

## ส่วนที่ 3

### การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2553

- ส่วนที่ 3 - 1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ  
ตามเกณฑ์ มทร.พระนคร
- ส่วนที่ 3 - 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ  
ตามเกณฑ์ มทร.พระนคร

**ส่วนที่ 3 - 1 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้  
คุณภาพตามเกณฑ์ มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553**

- ตารางที่ 3 - 1 ก แสดงจำนวนตั้งบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร  
จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้
- ตารางที่ 3 - 1 ข สรุปคะแนนตั้งบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร  
จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้
- ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ย  
รายมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐาน มทร.พระนคร

**สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน  
ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

**คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีการศึกษา 2553**

| องค์ประกอบที่ | จำนวน<br>ตัวบ่งชี้ | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผู้กำกับดูแล   |                               | องค์ประกอบที่ | จำนวน<br>ตัวบ่งชี้ | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผู้กำกับดูแล  |                   |
|---------------|--------------------|------------------------|--|-------------------------------|---------------|--------------------|------------------------|---|-------------------|
|               |                    |                        | มทร.พระนคร   | คณะ                           |               |                    |                        | มทร.พระนคร  | คณะ               |
| 1             | 7                  | 10                     | รอง อรม.ด้านวางแผนฯ<br>รอง อรม.ด้านวิชาการฯ                        | รองคณบดี ฝบผ.<br>รองคณบดี ฝว. | 6             | 3                  | 4                      | รอง อรม.ด้านกิจการนศ.ฯ  | รองคณบดี ฝก.      |
| 2             | 17                 | 28                     | รอง อรม.ด้านวิชาการฯ/<br>ด้านบริหารฯ/ด้านวิจัยฯ/<br>ด้านกิจการนศ.ฯ | รองคณบดี ฝว.                  | 7             | 17                 | 20                     | รอง อรม.ด้านบริหารฯ/<br>ด้านวิชาการฯ/ด้านเทคโนโลยีฯ/<br>ด้านวางแผนฯ | รองคณบดี ฝบผ./ฝว. |
| 3             | 2                  | 3                      | รอง อรม.ด้านกิจการนศ.ฯ   | รองคณบดี ฝก.                  | 8             | 3                  | 6                      | รอง อรม.ด้านการคลังฯ/<br>ด้านวางแผนฯ                                | รองคณบดี ฝบผ./ฝว. |
| 4             | 6                  | 12                     | รอง อรม.ด้านวิจัยฯ   | รองคณบดี ฝว.                  | 9             | 3                  | 6                      | รอง อรม.ด้านวางแผนฯ   | รองคณบดี ฝว.      |
| 5             | 6                  | 10                     | รอง อรม.ด้านวิจัยฯ/<br>ด้านกิจการนศ.ฯ                              | รองคณบดี ฝว.                  | 10            | 2                  | -                      | รอง อรม.ด้านกิจการนศ.ฯ<br>/ด้านวิชาการฯ                             | รองคณบดี ฝก.      |
|               |                    |                        |  |                               | รวม           | 66                 | 99                     |   |                   |

ตารางที่ 3-1ก แสดงจำนวนตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้

| องค์ประกอบที่                                      | จำนวน/ ตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน มทร พระนคร |                         |  |           |
|--|---------------------------------------|-------------------------|--|-----------|
|  | ปัจจัยนำเข้า                          | กระบวนการ               | ผลผลิต   | รวม       |
| 1. ปรัชญา ปณิธาน , วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ | -                                     | 1 (1.1)                 | 7 (1.2.1, 1.2.2, 1.3, 1.4.1, 1.4.2, 1.4.3, 1.5)                              | 8         |
| 2. การผลิตบัณฑิต                                   | 3 (2.2, 2.3, 2.5)                     | 4 (2.1, 2.4, 2.6, 2.7)  | 8 (2.8, 2.9, 2.12, 2.13, 2.15, 2.16, 2.17, 2.18)                             | 15        |
| 3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา                         | -                                     | 2 (3.1, 3.2)            | -  | 2         |
| 4. การวิจัย  | 1 (4.3)                               | 2 (4.1, 4.2)            | 3 (4.4, 4.5, 4.6)  | 6         |
| 5. การบริการทางวิชาการแก่สังคม                     | -                                     | 2 (5.1, 5.2)            | 4 (5.3, 5.4, 5.5.1, 5.5.2)   | 6         |
| 6. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม                     | -                                     | 1 (6.1)                 | 2 (6.2, 6.3)   | 3         |
| 7. การบริหารและการจัดการ                           | -                                     | 4 (7.1, 7.2, 7.3, 7.4,) | 13 (7.5, 7.6, 7.7, 7.8, 7.9, 7.10, 7.11, 7.12, 7.13, 7.14, 7.15, 7.16, 7.17) | 17        |
| 8. การเงินและงบประมาณ                              | -                                     | 1 (8.1)                 | 2 (8.2, 8.3)   | 3         |
| 9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ                      | -                                     | 1 (9.1)                 | 2 (9.2, 9.3)   | 3         |
| <b>รวม</b>   | <b>4</b>                              | <b>18</b>               | <b>41</b>  | <b>63</b> |
| 10. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล            | -                                     | 1 (10.1)                | 1 (10.2)   | 2         |

ตารางที่ 3-1ข สรุปคะแนนตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้ แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5

| องค์ประกอบคุณภาพ  | คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน มทร.พระนคร |           |                  |      | ผลการประเมิน*   | หมายเหตุ |
|---|-------------------------------------|-----------|------------------|------|---|----------|
|   | I                                   | P         | O                | รวม  |   |          |
|   | ปัจจัยนำเข้า                        | กระบวนการ | ผลผลิต / ผลลัพธ์ |      |   |          |
|   |                                     |           |                  |      | 0.00 - 1.50 ปรับปรุงเร่งด่วน<br>1.51 - 2.50 ต้องปรับปรุง<br>2.51 - 3.50 ระดับพอใช้<br>3.51 - 4.50 ระดับดี<br>4.51 - 5.00 ระดับดีมาก |          |
| องค์ประกอบที่ 1. ปรัชญา ปณิธาน , วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน | -                                   | 5.00      | 4.13             | 4.29 | ดี  |          |
| องค์ประกอบที่ 2. การเรียนการสอน                                 | 3.11                                | 4.75      | 3.88             | 3.96 | ดี  |          |
| องค์ประกอบที่ 3. กิจกรรมพัฒนานักศึกษา                           | -                                   | 4.00      | -                | 4.00 | ดี  |          |
| องค์ประกอบที่ 4. การวิจัยสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม               | 5.00                                | 3.50      | 2.82             | 3.41 | พอใช้   |          |
| องค์ประกอบที่ 5. การบริการทางวิชาการแก่สังคม                    | -                                   | 3.00      | 3.50             | 3.30 | พอใช้   |          |
| องค์ประกอบที่ 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                       | -                                   | 3.00      | 3.50             | 3.33 | พอใช้   |          |
| องค์ประกอบที่ 7. การบริหารและการจัดการ                          | -                                   | 4.50      | 4.62             | 4.59 | ดีมาก   |          |
| องค์ประกอบที่ 8. การเงินและงบประมาณ                             | -                                   | 5.00      | 3.00             | 3.67 | ดี  |          |
| องค์ประกอบที่ 9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ                     | -                                   | 5.00      | 4.28             | 4.52 | ดีมาก   |          |
| เฉลี่ยรวม 9 องค์ประกอบ  | 3.59                                | 4.22      | 3.94             | 4.06 | ดี  |          |
| ผลการประเมิน*   | ดี                                  | ดี        | ดี               | ดี   |   |          |
| องค์ประกอบที่ 10 สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล            | -                                   | 4.00      | 5.00             | 4.50 | ดี  |          |

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน

ตามเกณฑ์มาตรฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2553

| มาตรฐาน/<br>ตัวบ่งชี้  | เป้า<br>หมาย | ค่า<br>ก                | ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2553  |      |                         |                                |      |                         |                                 |      |      | บรรลุ<br>✓ =บรรลุ<br>✗ =ไม่ |
|--|--------------|-------------------------|--------------------------------|------|-------------------------|--------------------------------|------|-------------------------|---------------------------------|------|------|-----------------------------|
|  |              |                         | 4 เดือน (1 มิ.ย.53-30 ก.ย. 53) |      |                         | 8 เดือน (1 มิ.ย.53-31 ม.ค. 54) |      |                         | 12 เดือน (1 มิ.ย.53-31 พ.ค. 54) |      |      |                             |
|  |              |                         | 12 เดือน (1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53) |      |                         | 6 เดือน (1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54) |      |                         | 9 เดือน (1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54)   |      |      |                             |
|  |              |                         | จ.ป.ม. 2553                    |      |                         | จ.ป.ม. 2554                    |      |                         | จ.ป.ม. 2554                     |      |      |                             |
| ตัวตั้ง<br>ตัวหาร  | ผล           | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร              | ผล   | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร              | ผล   | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน |                                 |      |      |                             |
| <b>องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ (น้ำหนักร้อยละ 10)</b>   |              |                         |                                |      |                         |                                |      |                         |                                 |      |      |                             |
| 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1)<br>(กระบวนการ)   | 4 ข้อ        | 2.5                     | -                              | 8    | 5                       | -                              | 8    | 5                       | -                               | 8    | 5    | ✓                           |
| 1.2 ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์สถาบัน   | 3<br>คะแนน   | 2.5                     |                                |      |                         |                                |      |                         |                                 |      |      |                             |
| 1.2.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิด<br>อัตลักษณ์ (สมส.16.1) (ผลผลิต)  | 3<br>คะแนน   | (1)                     | -                              | 5    | 5                       | -                              | 5    | 5                       | -                               | 5    | 5    | ✓                           |
| 1.2.2 ผลการพัฒนามัคคุเทศน์ตาม<br>อัตลักษณ์ (สมส. 16.2) (ผลผลิต)  | 3<br>คะแนน   | (1.5)                   | -                              | 3.94 | 3.94                    | -                              | 3.94 | 3.94                    | -                               | 3.94 | 3.94 | ✓                           |
| 1.3 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่น   | 3 ข้อ        | 3                       | -                              | 5    | 5                       | -                              | 5    | 5                       | -                               | 5    | 5    | ✓                           |
| 1.4 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี<br>ราชมงคลพระนคร   |              | 2                       |                                |      | 4                       |                                |      | 4                       |                                 |      | 4    |                             |
| 1.4.1 ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษา<br>ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระ<br>นครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (ผลผลิต)   | 3 ข้อ        | 0.67                    | -                              | 3    | 3                       | -                              | 3    | 3                       | -                               | 3    | 3    | ✓                           |
| 1.4.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอน<br>ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (ผลผลิต)   | 3 ข้อ        | 0.67                    | -                              | 4    | 4                       | -                              | 4    | 4                       | -                               | 4    | 4    | ✓                           |
| 1.4.3 มีระบบและกลไกการสร้าง<br>ความเชี่ยวชาญวิชาชีพให้กับนักศึกษา<br>(ผลผลิต)  | 3 ข้อ        | 0.66                    | -                              | 5    | 5                       | -                              | 5    | 5                       | -                               | 5    | 5    | ✓                           |
| 1.5 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย<br>ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายที่สะท้อน<br>เอกลักษณ์ จุดเน้นรวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะ<br>ตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา<br>(ก.พ.ร. 52-53 ตัวชี้วัด 3.1-3.4) (ผลผลิต) | ระดับ 3      | 2                       | -                              | 2.67 | 2.67                    | -                              | 2.67 | 2.67                    | -                               | 2.67 | 2.67 | ✗                           |
| เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1   |              |                         |                                |      | 4.29                    |                                |      | 4.29                    |                                 |      | 4.29 |                             |

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

00.00 - 1.50

● ต้องปรับปรุง

1.51 - 2.50

● พอใช้

2.51 - 3.50

● ดี

3.51 - 4.50

● ดีมาก

4.51 - 5.00

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงาน : เกณฑ์ มทร.พระนคร (ต่อ)

| มาตรฐาน/<br>ตัวบ่งชี้   | เป้า<br>หมาย | ค่า<br>ก | ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2553               |       |                         |   |       |                         |  |                         |      | บรรลุ<br>✓ = บรรลุ<br>x = ไม่ |
|---|--------------|----------|---|-------|-------------------------|---|-------|-------------------------|--|-------------------------|------|-------------------------------|
|   |              |          | 4 เดือน (1 มิ.ย.53-30 ก.ย. 53)              |       |                         | 8 เดือน (1 มิ.ย.53-31 มี.ค. 54)             |       |                         | 12 เดือน (1 มิ.ย.53-31 พ.ค. 54)            |                         |      |                               |
|   |              |          | 12 เดือน (1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53)<br>งปม. 2553 |       |                         | 6 เดือน (1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54)<br>งปม. 2554 |       |                         | 9 เดือน (1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54)<br>งปม. 2554 |                         |      |                               |
|   |              |          | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล    | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล    | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                          | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน |      |                               |
| <b>องค์ประกอบที่ 2 : การผลิตบัณฑิต (น้ำหนักร้อยละ 28)</b>   |              |          |   |       |                         |   |       |                         |  |                         |      |                               |
| 2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.2.1) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 14) (กระบวนการ)  | 3 ข้อ        | 2        | -   | 6     | 5                       | -   | 6     | 5                       | -  | 6                       | 5    | ✓                             |
| 2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.2.2) (ปัจจัยนำเข้า)  | ร้อยละ 4     | 1.5      | -   | 10    | 1.67                    | -   | 10    | 1.67                    | -  | 10                      | 1.67 | ✓                             |
| 2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3) (ปัจจัยนำเข้า)   | ร้อยละ 30    | 1.5      | -   | 32    | 2.67                    | -   | 32    | 2.67                    | -  | 32                      | 2.67 | ✓                             |
| 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4) (กระบวนการ)   | 3 ข้อ        | 2        | -   | 5     | 4                       | -   | 5     | 4                       | -  | 5                       | 4    | ✓                             |
| 2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.2.5) (ปัจจัยนำเข้า)  | 4 ข้อ        | 2        | -   | 7     | 5                       | -   | 7     | 5                       | -  | 7                       | 5    | ✓                             |
| 2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.2.6) (กระบวนการ)   | 4 ข้อ        | 2        | -   | 7     | 5                       | -   | 7     | 5                       | -  | 7                       | 5    | ✓                             |
| 2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผล การเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.2.7) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 4.1.2) (กระบวนการ)                    | 3 ข้อ        | 1.5      | -   | 5     | 5                       | -   | 5     | 5                       | -  | 5                       | 5    | ✓                             |
| 2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.2.8) (ผลผลิต)   | 3 ข้อ        | 1.5      | -   | 5     | 5                       | -   | 5     | 5                       | -  | 5                       | 5    | ✓                             |
| 2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ออกมาหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1) (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.1.1) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 4.1.1) (ผลผลิต) | ร้อยละ 60    | 1.5      | -   | 66.54 | 3.33                    | -   | 66.54 | 3.33                    | -  | 66.54                   | 3.33 | ✓                             |
| 2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2) (ผลผลิต)                                | 3 คะแนน      | 2        | <b>ไม่รับการประเมิน</b>                     |       |                         |   |       |                         |  |                         |      |                               |

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

00.00 - 1.50

● ต้องปรับปรุง

1.51 - 2.50

● พอใช้

2.51 - 3.50

● ดี

3.51 - 4.50

● ดีมาก

4.51 - 5.00

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงานฯ : เกณฑ์ มทร.พระนคร (ต่อ)

| มาตรฐาน/<br>ตัวบ่งชี้   | เป้า<br>หมาย | ค่า<br>ก | ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2553               |       |                         |   |       |                         |  |                         |             | บรรลุ<br>✓ = บรรลุ<br>✗ = ไม่ |
|---|--------------|----------|---|-------|-------------------------|---|-------|-------------------------|--|-------------------------|-------------|-------------------------------|
|   |              |          | 4 เดือน (1 มิ.ย.53-30 ก.ย. 53)              |       |                         | 8 เดือน (1 มิ.ย.53-31 มี.ค. 54)             |       |                         | 12 เดือน (1 มิ.ย.53-31 พ.ค. 54)            |                         |             |                               |
|   |              |          | 12 เดือน (1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53)<br>งปม. 2553 |       |                         | 6 เดือน (1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54)<br>งปม. 2554 |       |                         | 9 เดือน (1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54)<br>งปม. 2554 |                         |             |                               |
|   |              |          | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล    | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล    | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                          | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน |             |                               |
| 2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3) (ผลผลิต)  | ร้อยละ 0.1   | 1.5      | ไม่รับการประเมิน                            |       |                         |   |       |                         |  |                         |             |                               |
| 2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14) (ผลผลิต)   | 4<br>คะแนน   | 2        | -   | 2.22  | 1.85                    | -   | 2.22  | 1.85                    | -  | 2.22                    | 1.85        | ✗                             |
| 2.13 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้นำมาตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.1.2) (ผลผลิต)                                    | ร้อยละ 72    | 1        | -   | 86.93 | 5                       | -   | 86.93 | 5                       | -  | 86.93                   | 5           | ✓                             |
| 2.14 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.1.3) (ผลผลิต)                 | ร้อยละ 0.1   | 1        | ไม่รับการประเมิน                            |       |                         |   |       |                         |  |                         |             |                               |
| 2.15 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 6.1)(ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 5.1) (ผลผลิต)                            | ร้อยละ 75    | 2        | -   | 84.55 | 4.91                    | -   | 84.55 | 4.91                    | -  | 84.55                   | 4.91        | ✓                             |
| 2.16 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 6.2)(ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 5.2) (ผลผลิต)                  | ร้อยละ 75    | 1        | -   | 76.30 | 3.26                    | -   | 76.30 | 3.26                    | -  | 76.30                   | 3.26        | ✓                             |
| 2.17 ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 17) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 13) (ผลผลิต)                                  | 5<br>ประเด็น | 2        | -   | 5     | 3                       | -   | 5     | 3                       | -  | 5                       | 3           | ✓                             |
| 2.18 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษและภาษาจีน) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 4.1.3) (ผลผลิต) | ร้อยละ 60    | 1        | -   | 94.2  | 4.71                    | -   | 94.2  | 4.71                    | -  | 94.2                    | 4.71        | ✓                             |
| <b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2</b>   |              |          |   |       | <b>3.75</b>             |   |       | <b>3.75</b>             |  |                         | <b>3.75</b> |                               |

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน  
00.00 - 1.50

● ต้องปรับปรุง  
1.51 - 2.50

● พอใช้  
2.51 - 3.50

● ดี  
3.51 - 4.50

● ดีมาก  
4.51 - 5.00

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงาน : เกณฑ์ มทร.พระนคร (ต่อ)

| มาตรฐาน/<br>ตัวบ่งชี้   | เป้า<br>หมาย | ค่า<br>เป้าหมาย         | ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2553  |    |                         |                                |    |                         |                                 |            |                         | บรรลุ<br>✓ =บรรลุ<br>✗ =ไม่ |
|---|--------------|-------------------------|--------------------------------|----|-------------------------|--------------------------------|----|-------------------------|---------------------------------|------------|-------------------------|-----------------------------|
|   |              |                         | 4 เดือน (1 มิ.ย.53-30 ก.ย. 53) |    |                         | 8 เดือน (1 มิ.ย.53-31 ม.ค. 54) |    |                         | 12 เดือน (1 มิ.ย.53-31 พ.ค. 54) |            |                         |                             |
|   |              |                         | 12 เดือน (1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53) |    |                         | 6 เดือน (1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54) |    |                         | 9 เดือน (1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54)   |            |                         |                             |
|   |              |                         | งปม. 2553                      |    |                         | งปม. 2554                      |    |                         | งปม. 2554                       |            |                         |                             |
| ตัวตั้ง   | ผล           | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง                        | ผล | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง                        | ผล | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง                         | ผล         | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน |                             |
| ตัวหาร  |              |                         | ตัวหาร                         |    |                         | ตัวหาร                         |    |                         | ตัวหาร                          |            |                         |                             |
| <b>องค์ประกอบที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาบัณฑิตศึกษา (น้ำหนักร้อยละ 3)</b>   |              |                         |                                |    |                         |                                |    |                         |                                 |            |                         |                             |
| 3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1) (กระบวนการ)   | 5 ข้อ        | 1.5                     | -                              | 4  | 3                       | -                              | 4  | 3                       | -                               | 4          | 3                       | ✗                           |
| 3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2) (กระบวนการ)   | 4 ข้อ        | 1.5                     | -                              | 6  | 5                       | -                              | 6  | 5                       | -                               | 6          | 5                       | ✓                           |
| <b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3</b>   |              |                         |                                |    | <b>4.00</b>             |                                |    | <b>4.00</b>             |                                 |            | <b>4.00</b>             |                             |
| <b>องค์ประกอบที่ 4 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 12)</b>  |              |                         |                                |    |                         |                                |    |                         |                                 |            |                         |                             |
| 4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1) (กระบวนการ)  | 5 ข้อ        | 2                       | -                              | 6  | 4                       | -                              | 6  | 4                       | -                               | 6          | 4                       | ✓                           |
| 4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 3) (กระบวนการ)   | 3 ข้อ        | 2                       | -                              | 3  | 3                       | -                              | 3  | 3                       | -                               | 3          | 3                       | ✓                           |
| 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3) (ปัจจัยนำเข้า)  | 10,000 บาท   | 2                       | -                              | -  | -                       | -                              | -  | -                       | -                               | 103,453.81 | 5                       | ✓                           |
| 4.4 ร้อยละของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สมศ.5) (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.2.1) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 4.2.1) (ผลผลิต) | ร้อยละ 10    | 2                       | -                              | -  | -                       | -                              | -  | -                       | -                               | 3.78       | 0.95                    | ✗                           |
| 4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.6) (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.2.2) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 4.2.2) (ผลผลิต)  | ร้อยละ 10    | 2                       | -                              | -  | -                       | -                              | -  | -                       | -                               | 10.20      | 2.50                    | ✓                           |
| 4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7) (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.2.3) (ผลผลิต)  | ร้อยละ 10    | 2                       | -                              | -  | -                       | -                              | -  | -                       | -                               | 11.5       | 5                       | ✓                           |
| <b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4</b>   |              |                         |                                |    | <b>3.50</b>             |                                |    | <b>3.50</b>             |                                 |            | <b>3.41</b>             |                             |

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

● ต้องปรับปรุง

● พอใช้

● ดี

● ดีมาก

00.00 - 1.50

1.51 - 2.50

2.51 - 3.50

3.51 - 4.50

4.51 - 5.00



ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงานฯ : เกณฑ์ มทร.พระนคร (ต่อ)

| มาตรฐาน/<br>ตัวบ่งชี้   | เป้า<br>หมาย | ค่า<br>ก | ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2553               |     |                         |   |     |                         |  |                         |             | บรรลุ<br><br>✓ =บรรลุ<br>x =ไม่ |
|---|--------------|----------|---|-----|-------------------------|---|-----|-------------------------|--|-------------------------|-------------|---------------------------------|
|   |              |          | 4 เดือน (1 มิ.ย.53-30 ก.ย. 53)              |     |                         | 8 เดือน (1 มิ.ย.53-31 ม.ค. 54)              |     |                         | 12 เดือน (1 มิ.ย.53-31 พ.ค. 54)            |                         |             |                                 |
|   |              |          | 12 เดือน (1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53)<br>งปม. 2553 |     |                         | 6 เดือน (1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54)<br>งปม. 2554 |     |                         | 9 เดือน (1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54)<br>งปม. 2554 |                         |             |                                 |
|   |              |          | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล  | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล  | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                          | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน |             |                                 |
| <b>องค์ประกอบที่ 5 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 10)</b>   |              |          |   |     |                         |   |     |                         |  |                         |             |                                 |
| 5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม(สกอ.5.1)(กระบวนการ)  | 3 ข้อ        | 2        | -   | 3   | 3                       | -   | 3   | 3                       | -  | 3                       | 3           | ✓                               |
| 5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2)(กระบวนการ)   | 3 ข้อ        | 2        | -   | 3   | 3                       | -   | 3   | 3                       | -  | 3                       | 3           | ✓                               |
| 5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.8)(ผลผลิต)       | ร้อยละ 5     | 2        | -   | 100 | 5                       | -   | 100 | 5                       | -  | 100                     | 5           | ✓                               |
| 5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)(ผลผลิต)                                  | 3 ข้อ        | 2        | -   | 4   | 4                       | -   | 4   | 4                       | -  | 4                       | 4           | ✓                               |
| 5.5 ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหา  | 3 ข้อ        | 2        | -   | -   | 1.50                    | -   | -   | 1.50                    | -  | -                       | 1.50        | -                               |
| 5.5.1 การชี้แจงและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการมาจากพระราชดำริภายในสถาบัน (สมศ.18.1)(ผลผลิต) | 3 ข้อ        | (1)      | -   | 0   | 0                       | -   | 0   | 0                       | -  | 0                       | 0           | x                               |
| 5.5.2 การชี้แจงและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้าน ทำนุยม จิตสาธารณะภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)(ผลผลิต)                         | 3 ข้อ        | (1)      | -   | 3   | 3                       | -   | 3   | 3                       | -  | 3                       | 3           | ✓                               |
| <b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5</b>   |              |          |   |     | <b>3.30</b>             |   |     | <b>3.30</b>             |  |                         | <b>3.30</b> |                                 |
| <b>องค์ประกอบที่ 6 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (น้ำหนักร้อยละ 4)</b>   |              |          |   |     |                         |   |     |                         |  |                         |             |                                 |
| 6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม(สกอ.6.1)(กระบวนการ)   | 3 ข้อ        | 2        | -   | 3   | 3                       | -   | 3   | 3                       | -  | 3                       | 3           | ✓                               |
| 6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม(สมศ.10)(ผลผลิต)  | 3 ข้อ        | 1        | -   | 3   | 3                       | -   | 3   | 3                       | -  | 3                       | 3           | ✓                               |
| 6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม(สมศ.11)(ผลผลิต)   | 3 ข้อ        | 1        | -   | 4   | 4                       | -   | 4   | 4                       | -  | 4                       | 4           | ✓                               |
| <b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 6</b>   |              |          |   |     | <b>3.33</b>             |   |     | <b>3.33</b>             |  |                         | <b>3.33</b> |                                 |

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

● ต้องปรับปรุง

● พอใช้

● ดี

● ดีมาก

00.00 - 1.50

1.51 - 2.50

2.51 - 3.50

3.51 - 4.50

4.51 - 5.00

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงานฯ : เกณฑ์ มทร.พระนคร (ต่อ)

| มาตรฐาน/<br>ตัวบ่งชี้   | เป้า<br>หมาย | ค่า<br>ก | ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2553               |    |                         |   |    |                         |  |                         |   | บรรลุ<br><br>✓ =บรรลุ<br>x =ไม่ |
|---|--------------|----------|---|----|-------------------------|---|----|-------------------------|--|-------------------------|---|---------------------------------|
|   |              |          | 4 เดือน (1 มิ.ย.53-30 ก.ย. 53)              |    |                         | 8 เดือน (1 มิ.ย.53-31 ม.ค. 54)              |    |                         | 12 เดือน (1 มิ.ย.53-31 พ.ค. 54)            |                         |   |                                 |
|   |              |          | 12 เดือน (1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53)<br>งปม. 2553 |    |                         | 6 เดือน (1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54)<br>งปม. 2554 |    |                         | 9 เดือน (1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54)<br>งปม. 2554 |                         |   |                                 |
|   |              |          | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                          | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน |   |                                 |
| <b>องค์ประกอบที่ 7 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนักร้อยละ 20)</b>   |              |          |   |    |                         |   |    |                         |  |                         |   |                                 |
| 7.1 ภาวะผู้นำของสถานบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 9.1) (กระบวนการ)                               | 4 ข้อ        | 2        | -   | 7  | 5                       | -   | 7  | 5                       | -  | 7                       | 5 | ✓                               |
| 7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2) (กระบวนการ)   | 3 ข้อ        | 1        | -   | 3  | 3                       | -   | 3  | 3                       | -  | 3                       | 3 | ✓                               |
| 7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3) (ก.พ.ร. 54 ตัวชี้วัด 11)(กระบวนการ)  | 3 ข้อ        | 2        | -   | 5  | 5                       | -   | 5  | 5                       | -  | 5                       | 5 | ✓                               |
| 7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4) (กระบวนการ)  | 3 ข้อ        | 1        | -   | 6  | 5                       | -   | 6  | 5                       | -  | 6                       | 5 | ✓                               |
| 7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสถานบัน (สมศ.12) (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 12.1) (ผลผลิต)   | 3<br>คะแนน   | 1        | -   | 4  | 3                       | -   | 5  | 4                       | -  | 5                       | 5 | ✓                               |
| 7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานบัน (สมศ.13) (ผลผลิต)  | 3<br>คะแนน   | 1        | -   | 5  | 3                       | -   | 6  | 4                       | -  | 5                       | 5 | ✓                               |
| 7.7 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 5) (ผลผลิต)   | ระดับ 3      | 1        | -   | 4  | 4                       | -   | 4  | 4                       | -  | 4                       | 4 | ✓                               |
| 7.8 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 9) (ผลผลิต)                | ระดับ 3      | 1        | -   | 5  | 5                       | -   | 5  | 5                       | -  | 5                       | 5 | ✓                               |
| 7.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน (ก.พ.ร. 53 ตัวชี้วัด 11) (ผลผลิต)                                      | ระดับ 3      | 1        | -   | 5  | 5                       | -   | 5  | 5                       | -  | 5                       | 5 | ✓                               |
| 7.10 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสถานบันอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 12.2) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 9.2) (ผลผลิต) | 2<br>ประเด็น | 1        | -   | 3  | 2                       | -   | 4  | 3                       | -  | 5                       | 4 | ✓                               |

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

00.00 - 1.50

● ต้องปรับปรุง

1.51 - 2.50

● พอใช้

2.51 - 3.50

● ดี

3.51 - 4.50

● ดีมาก

4.51 - 5.00

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงานฯ: เกณฑ์ มทร.พระนคร (ต่อ)

| มาตรฐาน/<br>ตัวบ่งชี้   | เป้า<br>หมาย | ค่า<br>ก | ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2553               |    |                         |  |    |                         |  |                         |                         | บรรลุ<br>✓ = บรรลุ<br>x = ไม่ |
|---|--------------|----------|---|----|-------------------------|--|----|-------------------------|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------------|
|   |              |          | 4 เดือน (1 มิ.ย.53-30 ก.ย. 53)              |    |                         | 8 เดือน (1 มิ.ย.53-31 ม.ค.54)              |    |                         | 12 เดือน (1 มิ.ย.53-31 พ.ค. 54)            |                         |                         |                               |
|   |              |          | 12 เดือน (1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53)<br>งปม. 2553 |    |                         | 6 เดือน (1 ต.ค.53-31 มี.ค.54)<br>งปม. 2554 |    |                         | 9 เดือน (1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54)<br>งปม. 2554 |                         |                         |                               |
|   |              |          | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                          | ผล | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                          | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน |                               |
| 7.11 ระดับความสำเร็จในการให้<br>ความสำคัญกับผู้รับบริการ และการ<br>เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความ<br>คิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผล<br>การปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด<br>13) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 10) (ผลผลิต) | 3<br>ประเด็น | 1        | -   | 4  | 4                       | -  | 4  | 4                       | -  | 4                       | 4                       | ✓                             |
| 7.12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา<br>ระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้าน<br>นักศึกษา บุคลากร หลักสูตรและการเงิน<br>อุดมศึกษาและระบบฐานข้อมูลการ<br>ดำเนินงานของบัณฑิต (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด<br>14.1) (ผลผลิต)                | 4<br>ประเด็น | 1        | -   | 7  | 5                       | -  | 7  | 5                       | -  | 7                       | 5                       | ✓                             |
| 7.13 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา<br>ระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ<br>ภายในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.53<br>ตัวชี้วัด 14.2) (ผลผลิต)  | 3<br>ประเด็น | 2        | -   | 5  | 5                       | -  | 5  | 5                       | -  | 5                       | 5                       | ✓                             |
| 7.14 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา<br>บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา<br>(ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 15.1) (ผลผลิต)  | 3<br>ประเด็น | 1        | -   | 3  | 3                       | -  | 3  | 3                       | -  | 3                       | 3                       | ✓                             |
| 7.15 ระดับความสำเร็จของการจัดการ<br>ความรู้ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.53<br>ตัวชี้วัด 15.2) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 12) (ผลผลิต)   | 3<br>ประเด็น | 1        | -   | 5  | 5                       | -  | 5  | 5                       | -  | 5                       | 5                       | ✓                             |
| 7.16 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตาม<br>จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของ<br>สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 16)<br>(ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 12) (ผลผลิต)  | 4<br>ประเด็น | 1        | -   | 5  | 4                       | -  | 5  | 4                       | -  | 6                       | 5                       | ✓                             |
| 7.17 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา<br>และปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า<br>(ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 18) (ผลผลิต)   | ระดับ 3      | 1        | -   | 3  | 3                       | -  | 4  | 4                       | -  | 5                       | 5                       | ✓                             |
| <b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 7</b>   |              |          |   |    | <b>4.35</b>             |  |    | <b>4.59</b>             |  |                         | <b>4.59</b>             |                               |

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

● ต้องปรับปรุง

● พอใช้

● ดี

● ดีมาก

00.00 - 1.50

1.51 - 2.50

2.51 - 3.50

3.51 - 4.50

4.51 - 5.00

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงาน ๓ : เกณฑ์ มทร.พระนคร (ต่อ)

| มาตรฐาน/<br>ตัวบ่งชี้  | เป้าหมาย  | ค่า<br>ก                | ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2553  |      |                  |                                 |       |               |                                 |       |             | บรรลุ<br>✓ = บรรลุ<br>✗ = ไม่บรรลุ |
|--|-----------|-------------------------|--------------------------------|------|------------------|---------------------------------|-------|---------------|---------------------------------|-------|-------------|------------------------------------|
|  |           |                         | 4 เดือน (1 มิ.ย.53-30 ก.ย. 53) |      |                  | 8 เดือน (1 มิ.ย.53-31 มี.ค. 54) |       |               | 12 เดือน (1 มิ.ย.53-31 พ.ค. 54) |       |             |                                    |
|  |           |                         | 12 เดือน (1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53) |      |                  | 6 เดือน (1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54)  |       |               | 9 เดือน (1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54)   |       |             |                                    |
|  |           |                         | จ.ป.ม. 2553                    |      |                  | จ.ป.ม. 2554                     |       |               | จ.ป.ม. 2554                     |       |             |                                    |
| ตัวตั้ง<br>ตัวหาร  | ผล        | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร              | ผล   | คะแนน/<br>ป<br>น | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร               | คะแนน | ผล<br>ประเมิน |                                 |       |             |                                    |
| <b>องค์ประกอบที่ 8 : การเงินและงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 6)</b>  |           |                         |                                |      |                  |                                 |       |               |                                 |       |             |                                    |
| 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1) (กระบวนการ)  | 4 ข้อ     | 2                       | -                              | 7    | 5                | -                               | 7     | 5             | -                               | 7     | 5           | ✓                                  |
| 8.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายในภาพรวม (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 8)(ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 7) (ผลผลิต)                             | ร้อยละ 70 | 2                       | -                              | -    | -                | -                               | -     | -             | -                               | 50.03 | 1           | ✗                                  |
| 8.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 10)(ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 8) (ผลผลิต)  | ระดับ 3   | 2                       | -                              | 5    | 5                | -                               | 5     | 5             | -                               | 5     | 5           | ✓                                  |
| <b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 8</b>  |           |                         |                                |      | <b>3.67</b>      |                                 |       | <b>3.67</b>   |                                 |       | <b>3.67</b> |                                    |
| <b>องค์ประกอบที่ 9 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนักร้อยละ 6)</b>  |           |                         |                                |      |                  |                                 |       |               |                                 |       |             |                                    |
| 9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1)(กระบวนการ)   | 4 ข้อ     | 2                       | -                              | 9    | 5                | -                               | 9     | 5             | -                               | 9     | 5           | ✓                                  |
| 9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15) (ผลผลิต)  | 3 คะแนน   | 2                       | -                              | 3.56 | 3.56             | -                               | 3.56  | 3.56          | -                               | 3.56  | 3.56        | ✓                                  |
| 9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (ก.พ.ร. 53 ตัวชี้วัด 7.1)(ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 6) (ผลผลิต) | 3 ประเด็น | 2                       | -                              | 5    | 5                | -                               | 5     | 5             | -                               | 5     | 5           | ✓                                  |
| <b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 9</b>  |           |                         |                                |      | <b>4.52</b>      |                                 |       | <b>4.52</b>   |                                 |       | <b>4.52</b> |                                    |

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

00.00 - 1.50

● ต้องปรับปรุง

1.51 - 2.50

● พอใช้

2.51 - 3.50

● ดี

3.51 - 4.50

● ดีมาก

4.51 - 5.00

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงานฯ : เกณฑ์ มทร.พระนคร (ต่อ)

| มาตรฐาน/<br>ตัวบ่งชี้  | เป้า<br>หมา | ค่า<br>ก | ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2553               |             |                         |   |             |                         |  |                        |                         | บรรลุ<br><br>✓ =บรรลุ<br>✗ =ไม่ |
|--|-------------|----------|---|-------------|-------------------------|---|-------------|-------------------------|--|------------------------|-------------------------|---------------------------------|
|  |             |          | 4 เดือน (1 มิ.ย.53-30 ก.ย. 53)              |             |                         | 8 เดือน (1 มิ.ย.53-31 ม.ค. 54)              |             |                         | 12 เดือน (1 มิ.ย.53-31 พ.ค. 54)            |                        |                         |                                 |
|  |             |          | 12 เดือน (1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53)<br>งปม. 2553 |             |                         | 6 เดือน (1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54)<br>งปม. 2554 |             |                         | 9 เดือน (1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54)<br>งปม. 2554 |                        |                         |                                 |
|  |             |          | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล          | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                           | ผล          | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน | ตัวตั้ง<br>ตัวหาร                          | คะแนน<br>ผล<br>ประเมิน | คะแนน/<br>ผล<br>ประเมิน |                                 |
| <b>องค์ประกอบที่ 10. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล</b>                           |             |          |   |             |                         |   |             |                         |  |                        |                         |                                 |
| 10.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)  | 3<br>ข้อ    | -        | -   | 4           | 4                       | -   | 4           | 4                       | -  | 4                      | 4                       | ✓                               |
| 10.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจน เกิดพฤติกรรม | 2<br>ด้าน   | -        | -   | 3           | 5                       | -   | 3           | 5                       | -  | 3                      | 5                       | ✓                               |
| <b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 10</b>   |             |          |   | <b>4.50</b> |                         |   | <b>4.50</b> |                         |  | <b>4.50</b>            |                         |                                 |
| <b>เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก</b>  |             |          |   | <b>4.11</b> |                         |   | <b>4.18</b> |                         |  | <b>4.06</b>            |                         |                                 |

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

00.00 - 1.50

● ต้องปรับปรุง

1.51 - 2.50

● พอใช้

2.51 - 3.50

● ดี

3.51 - 4.50

● ดีมาก

4.51 - 5.00

## ส่วนที่ 3-2

ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้  
และเกณฑ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2553

**มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (มทร.พ.)  
และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ปีการศึกษา 2553**

| ตัวบ่งชี้<br>(สมศ. รอบสาม) | องค์ประกอบที่<br>(มทร.พ.),(สกอ.)                 | จำนวนตัวบ่งชี้ |           |
|----------------------------|--|----------------|-----------|
|                            |  | มทร.พระนคร     | สกอ.      |
| 16 (16.1, 16.2), 17        | 1 - ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน | 7              | 1         |
| 1, 2, 3, 14                | 2 - การผลิตบัณฑิต                                | 17             | 8         |
| -                          | 3 - กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา                      | 2              | 2         |
| 5, 6, 7                    | 4 - การวิจัย                                     | 6              | 3         |
| 8, 9, 18 (18.1, 18.2)      | 5 - การบริการวิชาการแก่สังคม                     | 6              | 2         |
| 10, 11                     | 6 - การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม                  | 3              | 1         |
| 12, 13                     | 7 - การบริหารและการจัดการ                        | 17             | 4         |
| -                          | 8 - การเงินและงบประมาณ                           | 3              | 1         |
| 15                         | 9 - ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ                   | 3              | 1         |
| <b>รวม</b>                 |  | <b>64</b>      | <b>23</b> |
| -                          | 10 - สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐ            | 2              | -         |

# องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ. 1.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของสภาสถาบัน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบัน และได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธานและพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551 - 2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2551 - 2554)
- 2. มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับสถาบัน ไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน
- 3. มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- 4. มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และคำเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี
- 5. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ
- 6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา
- 7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและสภาสถาบันเพื่อพิจารณา
- 8. มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภาสถาบัน ไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1              | คะแนน 2                     | คะแนน 3                     | คะแนน 4                     | คะแนน 5              |
|----------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ | มีการดำเนินการ 8 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. จัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของสภาสถาบัน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบัน และได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธานและพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551 -2554)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้กำหนดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ ดังนี้

**ปรัชญา** พัฒนาบัณฑิตครูช่างวิชาชีพชั้นสูง ที่มีความรู้ความสามารถทั้งทางด้านการสอนและวิชาชีพสู่สังคม

**ปณิธาน** มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการจัดการศึกษาด้านครูช่างอุตสาหกรรมที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม



วิสัยทัศน์ “ คณะเป็นเลิศในการผลิต และพัฒนาครูช่างอุตสาหกรรม ที่มีความรู้ มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ  
 ชั้นสูง เป็นที่ยอมรับของสังคมและสถานประกอบการ”

คณะฯ ได้มีการทบทวนปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ เมื่อวันที่ 10-12 พฤษภาคม 2554 โดยมีบุคลากรของคณะครู  
 ศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 38 ราย ประกอบด้วย อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการประจำคณะ เข้าร่วมในการ  
 ทบทวน แผนกลยุทธ์ ตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและการทบทวน  
 ยุทธศาสตร์คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรม

ในปี 2553 คณะฯ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ตามคำสั่งที่ 66.1/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ  
 แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (คอ.1.1-1-01 ,คอ.1.1-1-02 ,  
 คอ.1.1-1-03, คอ.1.1-1-04 )

2. มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับคณะสู่หน่วยงานภายใน

คณะฯ ได้มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับคณะสู่หน่วยงาน ทาง [www.teached.rmutp.ac.th](http://www.teached.rmutp.ac.th) และได้มีการกำหนด  
 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (คอ.1.1-2-01 , คอ. 1.1-2-02 )

3. มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน

คณะฯ มีการจัดทำแผนที่กลยุทธ์ (Strategic map) เพื่อช่วยในการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติการ  
 ตามกระบวนการของ Balance scorecard

คณะมีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานได้แปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2553 ซึ่ง  
 สอดคล้องกับภารกิจหลักของคณะครูศาสตร์ โดยระบุให้เห็นถึงความเชื่อมโยงตั้งแต่ ผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรมของแต่ละ  
 กลยุทธ์ ไปจนถึงเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ (คอ.1.1-3-01 , คอ.1.1-3-02 , คอ.1.1-3-03 , คอ.1.1-3-04)

4. มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของ  
 การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรม ได้กำหนดตัวบ่งชี้เพื่อใช้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และ  
 แผนปฏิบัติราชการประจำปีจำนวนทั้งสิ้น 30 ตัวบ่งชี้ซึ่งปรากฏอยู่ในคำเสนอของงบประมาณ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี  
 พ.ศ. 2553 ดังนี้ คือ

| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต / ผลลัพธ์   | หน่วยวัด | เป้าหมาย | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ผลต่าง |
|--|----------|----------|--------------------|--------|
| <b>ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>                       |          |          |                    |        |
| <b>ระดับผลลัพธ์</b>  |          |          |                    |        |
| 1. ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขา   | ร้อยละ   | 70       | 86.93              | 16.93  |
| 2. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา                                  | ร้อยละ   | 77       | 84.55              | 7.55   |
| 3. ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน<br>ระยะเวลา 1 ปี | ร้อยละ   | 75       | 72.26              | -2.72  |
| <b>ระดับผลผลิต</b>   |          |          |                    |        |
| 4. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา  | คน       | 283      | 275                | -8     |
| 5. ผู้สำเร็จการศึกษายจบการศึกษามาตรฐานหลักสูตร                                     | ร้อยละ   | 95       | 87.30              | -7.70  |
| 6. ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด                  | ร้อยละ   | 95       | 84.31              | -10.69 |

| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต / ผลลัพธ์  | หน่วยวัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลต่าง |
|---|----------|----------|----------------|--------|
| <b>ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ</b>  |          |          |                |        |
| <u>ระดับผลลัพธ์</u>   |          |          |                |        |
| 7. ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์   | ร้อยละ   | 82       | 88             | 6      |
| 8. ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ               | ร้อยละ   | 76       | 84             | 8      |
| 9. โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี           | ร้อยละ   | 5        | 5              | -      |
| <u>ระดับผลผลิต</u>  |          |          |                |        |
| 10. จำนวนโครงการ / กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม                                     | โครงการ  | 5        | 5              | -      |
| 11. ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ                                  | ร้อยละ   | 82       | 87             | 5      |
| 12. งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด                                    | ร้อยละ   | 90       | 94             | 4      |
| <b>ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>  |          |          |                |        |
| <u>ระดับผลลัพธ์</u>   |          |          |                |        |
| 13. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                    | โครงการ  | 2        | 2              | -      |
| 14. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม          | ร้อยละ   | 82       | 93             | 11     |
| <b>ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>  |          |          |                |        |
| 15. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี  | โครงการ  | 2        | 2              | -      |
| <u>ระดับผลผลิต</u>  |          |          |                |        |
| 16. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม   | โครงการ  | 2        | 2              | -      |
| 17. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ                                      | ร้อยละ   | 82       | 94             | 12     |
| 18. โครงการ/ กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด                                 | ร้อยละ   | 90       | 95             | 5      |
| <b>ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี</b>                                     |          |          |                |        |
| <u>ระดับผลลัพธ์</u>   |          |          |                |        |
| 19. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ          | โครงการ  | 1        | 1              | -      |
| 20. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน | โครงการ  | 1        | 1              | -      |
| 21. จำนวนผลงานวิจัย /นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 1 ปี                  | โครงการ  | 1        | 1              | -      |
| <u>ระดับผลผลิต</u>  |          |          |                |        |
| 22. จำนวนโครงการวิจัย   | โครงการ  | 2        | 2              | -      |
| 23. จำนวนโครงการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด                                       | โครงการ  | 2        | 2              | -      |
| 24. โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด                                   | ร้อยละ   | 50       | 100            | 50     |

| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต / ผลลัพธ์  | หน่วยวัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลต่าง |
|---|----------|----------|----------------|--------|
| <b>ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้</b>                                   |          |          |                |        |
| 25. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ          | โครงการ  | 1        | 1              | -      |
| 26. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน | โครงการ  | 1        | 1              | -      |
| 27. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 1 ปี                   | โครงการ  | 1        | 1              | -      |
| <b>ระดับผลผลิต</b>  |          |          |                |        |
| 28. จำนวนโครงการวิจัย   | โครงการ  | 4        | 4              | -      |
| 29. จำนวนโครงการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด                                       | โครงการ  | 4        | 4              | -      |
| 30. โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด                                   | ร้อยละ   | 50       | 70             | 20     |

คณะได้มีกระบวนการส่งเสริมให้ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ร่วมมือ ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่ได้กำหนดร่วมกัน โดยการรายงานผลการดำเนินงาน และมีกระบวนการเร่งรัด การดำเนินงาน ตามปฏิบัตินโยบายประจำปี 2553 ซึ่งบรรลุตามวัตถุประสงค์ 26 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 86.67 (คอ.1.1-3-02, คอ.1.1-4-01 , คอ.1.1-4-02 , คอ.1.1-4-03 , คอ.1.1-4-04)

5. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ครบ 4 พันธกิจ

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้จัดทำปฏิทินการดำเนินงานโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติงานทั้ง 4 พันธกิจ ซึ่งปรากฏ อยู่ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี 2553 ไว้ทั้งสิ้น 19 โครงการ/กิจกรรม และได้ดำเนินการตามแผนครบทุกโครงการ/ กิจกรรม ดังนี้

#### บริการวิชาการ

1. โครงการอบรมแก่ชุมชนเรื่อง การถ่ายภาพนิ่งเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการ
  2. โครงการอบรมอิเล็กทรอนิกส์รุ่นเยาว์ รุ่นที่ 3
  3. โครงการอบรมเทคนิคการสร้างและนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Power Point
  4. โครงการอบรมเรื่องการสอนตามแนวใหม่
  5. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำรุงรักษารถยนต์เพื่อการประหยัดพลังงานและการใช้งานอย่างปลอดภัย
- การเรียนการสอน
6. โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
  7. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา
  8. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้สอนในสายการศึกษาในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
  9. โครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนสาขาวิชาชีพวิศวกรรมเครื่องกล
  10. โครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนสาขาวิชาชีพวิศวกรรมไฟฟ้า
  11. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมด้านเป็นผู้ประกอบการนักลงทุนรายย่อย (SME)

#### การวิจัย

12. การพัฒนาวัสดุจีโอโพลิเมอร์จากเถ้าแกลบและเถ้าชาญ้อย
13. การพัฒนาผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าอินทรีย์เพื่อเด็กทารก

14. โครงการวิจัยการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปรับตัวทางสังคมของนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (หลักสูตร 5 ปี)
15. โครงการวิจัยการออกแบบและสร้างระบบปฏิบัติการทางไกลสำหรับนักศึกษาสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
16. โครงการวิจัยปัญหาและการใช้วัตกรรมการเรียนการสอนของอาจารย์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
17. โครงการวิจัยการประเมินผลหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู ครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

#### การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

18. โครงการเยาวชนรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย
19. โครงการวัฒนธรรมสัญจร

(คอ.1.1-3-2 , คอ.1.1-5-1 )

6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้งและรายงานต่อผู้บริหาร

คณะฯ ได้มีการสรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี ทุกวันที่ 10 ของเดือนโดยให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 เสนอต่อผู้บริหารและมหาวิทยาลัยครุศาสตร์อุตสาหกรรม ให้ผู้รับผิดชอบโครงการที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ ทุกวันที่ 10 ของเดือน เพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย (คอ.1.1-6-1 , คอ.1.1-4-04 )

7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 และรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ครั้งที่1/2554 วันที่ 6 มกราคม 2554 (คอ. 1.1-7-01 , คอ.1.1-7-02)

8. มีการนำผลการพิจารณาข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสภาสถาบันไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารได้มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงตามข้อเสนอจากผลการดำเนินงานปี 2553 ซึ่งปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติราชการ ปี 2554 เรื่องการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย (คอ.1.1-8-1 , คอ.1.1-8-2)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| ข้อ 4             | 7                              | 4     | 7                                | 4     | 8                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.1.1-1-01 | แผนระยะสั้น แผนระยะปานกลาง แผนระยะยาว คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.1.1-1-02 | คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ 59/2552 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลง จัดทำแผนระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม |
| คอ.1.1-1-03 | คำสั่งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ 66.1/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553  |
| คอ.1.1-1-04 | โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและการทบทวนยุทธศาสตร์  |
| คอ.1.1-2-01 | <a href="http://www.teched.rmutp.ac.th">www.teched.rmutp.ac.th</a>   |
| คอ.1.1-2-02 | การกำหนดตัวชี้วัดและกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัด  |
| คอ.1.1-3-01 | Strategie map คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.1.1-3-02 | แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553   |
| คอ.1.1-3-03 | คำเสนอของงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2553   |
| คอ.1.1-3-04 | กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด สอดคล้องกับกลวิธี/มาตรการ กลยุทธ์   |
| คอ.1.1-4-01 | บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.16/077 ลงวันที่ 13 มกราคม 2553 เรื่องปรับตารางเปรียบเทียบผลผลิต/ตัวชี้วัด และตารางเปรียบเทียบผลลัพท์/ ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2552 -2556                         |
| คอ.1.1-4-02 | บันทึกข้อความที่ 9/2553 การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2553  |
| คอ.1.1-4-03 | บันทึกข้อความที่ 19-23/2553 เรื่อง แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการจัดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553  |
| คอ.1.1-4-04 | บันทึกข้อความที่ 35/2553 แจ้งโครงการที่ยังมิได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2553   |
| คอ.1.1-5-01 | สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ   |
| คอ.1.1-6-01 | เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ ที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2553 (ทุกวันที่ 10 ของเดือน) ผ่านหัวหน้าหน่วยงาน   |
| คอ.1.1-7-01 | บันทึกข้อความที่ 15/54 เรื่อง สรุปผลการใช้จ่าย/สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เข้าประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ                                  |
| คอ.1.1-7-02 | รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2554   |
| คอ.1.1-8-01 | แผนปฏิบัติการประจำปี 2554  |
| คอ.1.1-8-02 | คำสั่งที่ 36/2554 ให้ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ พ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่  |

จุดแข็ง

1. มีแผนปฏิบัติงานประจำปี 2553 ที่มีเป้าประสงค์ และเป้าหมายของคณะ ที่ทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้
2. มีการกำหนด (KPI) ของการดำเนินงาน ตลอดจนกำหนดเป้าหมายของแต่ละ
3. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทุกวันที่ 10 ของเดือน

## จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรมีกระบวนการส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามตั้งบ่งชี้ ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดให้มีการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ       | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | ปีงบประมาณ 2554        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. มีแผนการพัฒนาตามข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะด้านการประชาสัมพันธ์              | - งานแผนและงบประมาณ  | ปีงบประมาณ 2554        |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางมุสดี อิ่มตา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6206  
(หัวหน้างานแผนและงบประมาณ)

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ. 16)**

- ประกอบด้วย 2 ตัวบ่งชี้ย่อย 1.2.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)  
 1.2.2 ผลการพัฒนามันชีตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ตัวบ่งชี้ที่ | ค่าเป้าหมาย<br>(คะแนน) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|--------------|------------------------|---|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|              |                        | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |       | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |       | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |       |                           |                          |                                     |
|              |                        | ผล                                      | คะแนน | ผล                                      | คะแนน | ผล                                     | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <b>16</b>    | <b>3</b>               |   |       |   |       |  |       |                           |                          |                                     |
| 16.1         | 3                      | 4                                       | 4     | 4                                       | 4     | 4                                      | 4     | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย      | สูงกว่า<br>เป้าหมาย                 |
| 16.2         | 3                      | 3.94                                    | 3.94  | 3.94                                    | 3.94  | 3.94                                   | 3.94  |                           |                          |                                     |

**จุดแข็ง**

1. ผู้เรียนมีลักษณะที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์ ปรัชญา พันธกิจของคณะฯ และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. นักศึกษาบางส่วนขาดการมีส่วนร่วม

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. โครงการที่สนับสนุนให้ผู้เรียนมีการนำเสนอผลงานในระดับชาติและนานาชาติ        | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | ปีงบประมาณ 2555        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. มีแผนพัฒนากระบวนการเรียนการสอนและผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน                        | - งานแผนและงบประมาณ  | ปีงบประมาณ 2555        |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางมุสดี อิมดา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6206  
(หัวหน้างานแผนและงบประมาณ)

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.2.1 : ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของสถาบัน โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน
- 2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วน สมบูรณ์
- 3. ผลการประเมินความเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
- 4. ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม
- 5. ได้รับการยกย่องในระดับชาติและ/หรือนานาชาติในประเด็นที่เกี่ยวกับอัตลักษณ์

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1               | คะแนน 2               | คะแนน 3               | คะแนน 4               | คะแนน 5               |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| มีการปฏิบัติ<br>1 ข้อ | มีการปฏิบัติ<br>2 ข้อ | มีการปฏิบัติ<br>3 ข้อ | มีการปฏิบัติ<br>4 ข้อ | มีการปฏิบัติ<br>5 ข้อ |

**ผลการดำเนินการ**

**1. มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ของสถาบัน โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน**

**มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงาน ดังนี้**

- 1.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดกลยุทธ์ไว้ 9 กลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งปรากฏในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 (กนผ. 1.2.1-1-01)
- 1.2 จากการประชุมอธิการบดีกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ กำหนดตัวบ่งชี้แสดงอัตลักษณ์ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และมหาวิทยาลัยได้นำเสนออัตลักษณ์ซึ่งสอดคล้องกับ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีมติ อนุมัติ และมอบเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2553 วันที่ 22 กรกฎาคม 2553(กนผ. 1.2.1-1-02) โดยอัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยคือ
  - 1. บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands – on)
  - 2. ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology - Based Learning)
  - 3. สร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented)

**2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์**  
**มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงาน ดังนี้**

- 2.1 เปิดโอกาสให้ นักศึกษา และบุคลากร ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้
  - 2.1.1 บุคลากรมีส่วนร่วมในการทบทวนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยด้วยการจัด โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนกลยุทธ์ กำหนดตัวชี้วัด และกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย



- 2.1.2 นักศึกษา และบุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรม/โครงการ ของมหาวิทยาลัยฯ เช่น
- โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ (กนศ. 1.2.1-2-02)
  - โครงการจัดแสดงผลงานนักศึกษาด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น (กนศ. 1.2.1-2-03)
  - โครงการจัดนิทรรศการผลิตภัณฑ์อาหารจากมะพร้าวฯ (กนศ. 1.2.1-2-04)
  - โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา 9 มทร. (กนศ. 1.2.1-2-05)
  - โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการรักและเห็นคุณค่าในตนเอง (กนศ. 1.2.1-2-06)
  - การเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (กนศ. 1.2.1-2-07)
  - หลักสูตรทุกหลักสูตรเน้นการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติโดยให้มีวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพในหลักสูตร (กนศ. 1.2.1-2-08)
- 2.1.3 นักศึกษา และบุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และ/หรือข้อเสนอแนะ เช่น
- ประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ (กนศ. 1.2.1-2-09)
  - ประเมินหลักสูตรที่เปิดสอน (กนศ. 1.2.1-2-10)
- 2.1.4 นักศึกษา และบุคลากรมีส่วนร่วมในการรับรู้ รับฟัง การดำเนินงาน/กิจกรรม ของมหาวิทยาลัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น วิทยุคลื่นมหาวิทยาลัย , จดหมายข่าว , จุลสาร , รายงานประจำปี , E-Mail , Website , Webboard , Facebook , ของมหาวิทยาลัย ฯลฯ

**3. ผลการประเมินความเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5**

มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงาน ดังนี้

- 3.1 จากการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 จากคะแนนเต็ม 5(กนศ. 1.2.1-3-01)

**4. ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม**

มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงาน ดังนี้

- 4.1 จากการส่งเสริมการดำเนินงานตามอัตลักษณ์ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยผ่านการจัด โครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตลอดทั้งปี ส่งผลให้ได้บัณฑิตที่มีคุณภาพ ทั้งในด้านความรู้ และด้านอื่น ๆ โดยเฉพาะในด้านการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพโดยใช้ทักษะทางด้านเทคโนโลยี ซึ่งผลจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต / ผู้ประกอบการ ในด้าน ความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงานความรู้ความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงานและการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ พบว่าโดยภาพรวม ผู้ใช้บัณฑิต / ผู้ประกอบการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2552 อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 3.97 คิดเป็นร้อยละ 79.40 จำแนกเป็นด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงานมีค่าเฉลี่ย 3.83 ด้านความรู้ความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงานมีค่าเฉลี่ย 3.84 และด้านการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

- โครงการผลิตอุปกรณ์และเครื่องมือช่วยเหลือคนพิการ (กนพ. 1.2.1-4-02)
- โครงการคืนคนดีสู่สังคม (กนพ. 1.2.1-4-03)

**5. ได้รับการยกย่องในระดับชาติและ/หรือนานาชาติในประเด็นที่เกี่ยวกับอัตลักษณ์**

มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงาน ดังนี้

- 5.1 จากการที่มหาวิทยาลัย ฯ สร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากร ในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ฯ และเปิดโอกาสให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญจากอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัย ฯ กำหนด ใช้อองค์ความรู้ที่เกิดจากอัตลักษณ์ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เผยแพร่ และเข้าประกวดแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ และได้รับการยกย่องดังประกาศเกียรติคุณ วุฒิบัตร ถ้วยรางวัล ดังนี้
- ได้รับรางวัลจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในฐานะคลินิกเทคโนโลยีเครือข่ายที่มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยม เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2553 ซึ่งเป็น 1 ใน 6 แห่งของหน่วยงานที่ได้รับรางวัล จากคลินิกเทคโนโลยีเครือข่ายทั่วประเทศ จำนวน 133 แห่ง (กนพ. 1.2.1-5-01)
  - ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นที่สนับสนุนคนพิการ เนื่องในโอกาส “วันคนพิการ” ประจำปี 2553 จากกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กนพ. 1.2.1-5-02)
  - ได้รับรางวัลดีเด่น เครื่องปั้นดินเผาประเภทต้นแบบอุตสาหกรรม จากงาน การแสดงศิลปะเครื่องปั้นดินเผาแห่งชาติ ครั้งที่ 15 ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร (กนพ. 1.2.1-5-03)
  - ผลงานต่าง ๆ ของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่อง และ/หรือ ประกาศเกียรติคุณ และ/หรือถ้วยรางวัล (กนพ. 1.2.1-5-04) เช่น รางวัลชนะเลิศอันดับ 3 ในการแข่งขัน World RoboCup Rescue 2011 ISTANBUL-TURKEY ฯลฯ

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (คะแนน) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย12 เดือน |                          |                                     |
|---------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                     | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3                   | 3 ข้อ                          | 3     | 5 ข้อ                            | 5     | 5 ข้อ                             | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย          | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

**รายการหลักฐาน(ใส่รหัสเอกสาร)**

|   |   |
|---|---|
| กนพ. 1.2.1-1-01 -<br>กนพ. 1.2.1-1-02)                   | <p><b>1. มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของสถาบัน โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน</b></p> <p>กนพ. 1.2.1-1-01 - แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>กนพ. 1.2.1-1-02 - มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 31 มีนาคม 2553 ได้มีมติอนุมัติตัวบ่งชี้แสดงอัตลักษณ์ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> |
| (กนพ. 1.1-1-04,<br>กนพ. 1.2.1-2-01<br>-กนพ. 1.2.1-2-10) | <p><b>2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์</b></p> <p>กนพ. 1.1-1-04 - หนังสือกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ. 0581.16/192 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2553 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนกลยุทธ์ กำหนดตัวชี้วัด และกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จ ตาม</p>   |

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
|                                     | <p>กนผ. 1.2.1-2-01 - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ประจำปี พ.ศ.2553 – 2554</p> <p>กนผ. 1.2.1-2-02 - โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ (กนผ. 1.2.1-2-02)</p> <p>กนผ. 1.2.1-2-03 - โครงการจัดแสดงผลงานนักศึกษาด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น (กนผ. 1.2.1-2-03)</p> <p>กนผ. 1.2.1-2-04 - โครงการจัดนิทรรศการผลิตภัณฑ์อาหารจากมะพร้าวฯ (กนผ. 1.2.1-2-04)</p> <p>กนผ. 1.2.1-2-05 - โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา 9 มทร.</p> <p>กนผ. 1.2.1-2-06 - โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการรักและเห็นคุณค่าในตนเอง</p> <p>กนผ. 1.2.1-2-07 - การเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>กนผ. 1.2.1-2-08 - หลักสูตรทุกหลักสูตรเน้นการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติโดยให้มีวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพในหลักสูตร</p> <p>กนผ. 1.2.1-2-09 - ประเมินการเรียนการสอนออนไลน์</p> <p>กนผ. 1.2.1-2-10 - ประเมินหลักสูตรที่เปิดสอน</p> |
| (กนผ. 1.2.1-3-01)                   | <p><b>3. ผลการประเมินความเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</b></p> <p>กนผ. 1.2.1-3-01 - ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p>   |
| (กนผ. 1.2.1-4-01 - กนผ. 1.2.1-4-03) | <p><b>4. ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม</b></p> <p>กนผ. 1.2.1-4-01 - รายงานผลการศึกษาคำพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงาน ต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2552</p> <p>กนผ. 1.2.1-4-02 - เอกสารการส่งมอบอุปกรณ์และเครื่องมือ โครงการผลิตอุปกรณ์และเครื่องมือช่วยเหลือคนพิการ</p> <p>กนผ. 1.2.1-4-03 - รายงานผลโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อคืนคนดีสู่สังคม</p>  |
| กนผ. 1.2.1-5-01 - กนผ. 1.2.1-5-04)  | <p><b>5. ได้รับการยกย่องในระดับชาติและ/หรือนานาชาติในประเด็นที่เกี่ยวกับอัตลักษณ์</b></p> <p>กนผ. 1.2.1-5-01 - รางวัลคลินิกเทคโนโลยีเครือข่ายที่มีผลปฏิบัติงานระดับดีเยี่ยม จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>กนผ. 1.2.1-5-02 - รางวัลบุคคลดีเด่นที่สนับสนุนคนพิการ เนื่องในโอกาส “วันคนพิการ” ประจำปี 2553 จากกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>กนผ. 1.2.1-5-03 - รางวัลดีเด่น เครื่องปั้นดินเผาประเภทต้นแบบอุตสาหกรรม จากงาน การแสดงศิลปเครื่องปั้นดินเผาแห่งชาติ ครั้งที่ 15 ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>กนผ. 1.2.1-5-04 - ผลงานต่าง ๆ ของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่อง และ/หรือ ประกาศเกียรติคุณ และ/หรือด้วยรางวัล</p>  |

### จุดแข็ง

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรม/การดำเนินงานตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต
2. มีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์จนได้รับการยกย่องในระดับประเทศ

### จุดที่ควรพัฒนา

1. พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่บุคลากรและนักศึกษาเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553                         |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ         |
| <b>แผนส่งเสริม</b><br>1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการนำเสนอผลงานระดับมหาวิทยาลัย                           | - คณะกรรมการบริหาร (CEO)<br>- รองอธิการบดีด้าน                            | ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 |
| <b>แผนพัฒนา</b><br>1. ส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรและนักศึกษา ให้พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน | วางแผนฯ<br>- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ<br>- กองนโยบายและแผน<br>- สถาบันวิจัย | ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 |

- ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419  
(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004  
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081  
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศพีรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099  
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2.2 : ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)

สูตรการคำนวณ:

|   |
|---|
| ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ |
| จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด                               |

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5)

ผลการดำเนินการ

จากการรายงานผลการศึกษา พ.ศ.2552 คณะครุศาสตร์มีผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีปริญญาตรี 275 คน มีจำนวนของผู้ตอบแบบสำรวจ 77 คน คิดเป็นร้อยละ 28 ของผู้สำเร็จการศึกษาพบว่ามีค่าเฉลี่ย

| ประเด็น   | $\bar{x}$   | SD.          | ระดับความคิดเห็น |
|---|-------------|--------------|------------------|
| 1.ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน             | 3.80        | 0.556        | มาก              |
| 2.ด้านความรู้ความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน         | 3.836       | 0.518        | มาก              |
| 3.ด้านความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ | 4.18        | 0.527        | มาก              |
| <b>ในภาพรวม</b>   | <b>3.94</b> | <b>0.480</b> | <b>มาก</b>       |

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (คะแนน) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|---------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                     | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                   | 3.94                           | 3.94  | 3.94                             | 3.94  | 3.94                              | 3.94  | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|               |  |
|---------------|--|
| คอ.1.2.2-1-01 | รายงานผลศึกษาความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2552 |
|---------------|--|

จุดแข็ง

จุดที่ควรพัฒนา

1. ผู้ตอบแบบสำรวจมีจำนวนน้อย

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดโครงการที่สนับสนุนให้ผู้เรียนมีการนำเสนอผลงานในระดับชาติและนานาชาติ     | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>กิจกรรมนักศึกษา | ปีงบประมาณ 2555        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. มีแผนพัฒนากระบวนการเรียนการสอนและผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน                        | - งานกิจกรรมสโมสร<br>และชมรมนักศึกษา                                 | ปีงบประมาณ 2555        |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายนิคม ดิษฐคดี โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108  
(หัวหน้างานกิจกรรมสโมสรและชมรมนักศึกษา)

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 :** ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่ออันเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมศ. 17)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการกำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน
- 2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์
- 3. มีผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่นหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
- 4. ผลการดำเนินงานบรรลุตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบันและเกิดผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม
- 5. สถาบันมีเอกลักษณ์ตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่กำหนด และได้รับการยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1             | คะแนน 2             | คะแนน 3             | คะแนน 4             | คะแนน 5             |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| ปฏิบัติได้<br>1 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>2 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>3 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>4 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะได้กำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน (คอ.1.3-(1)(2)-01)
2. คณะ มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง (คอ.1.3-(1)(2)-01)
3. มีการประเมินความพึงพอใจของประชาคมในสถาบันอุดมศึกษาโดยอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (คอ.1.3-2-01)

# ข้อมูลผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3                 | 5                              | 5     | 5                                | 5     | 5                                 | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย                     | สูงกว่าเป้าหมาย          |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|                  |  |
|------------------|--|
| คอ.1.3-(1)(2)-01 | แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 |
| คอ.1.2-2-01      | สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ                          |

**จุดแข็ง**

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการกำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติงาน ได้สร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์

**จุดที่ควรพัฒนา**

2. ควรพัฒนาผลการดำเนินงานบรรลุให้บรรลุตามจุดเด่นของคณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม และได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553               |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดทำโครงการเผยแพร่จุดเด่นหรือความเชี่ยวชาญของคณะฯ ให้เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | ปีงบประมาณ 2554        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. มีแผนพัฒนาบุคลากร และกระบวนการเรียนการสอนและผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน                           | - งานแผนและงบประมาณ  | ปีงบประมาณ 2554        |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสุสติ อิมตา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6206  
(หัวหน้างานแผนและงบประมาณ)



ตัวบ่งชี้ที่ 1.4.1 : ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีระบบและกลไกในการดำเนินการด้านสหกิจศึกษา
- 2. มีการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนโดยเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการ
- 3. มีกระบวนการจัดการการเรียนการสอนโดยใช้หลักของ WIL เป็นแนวทางในการพัฒนา
- 4. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 5. มีผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินการจนเป็นแนวปฏิบัติที่ดีเป็นที่ยอมรับหรือได้รับการยกย่อง

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1         | คะแนน 2         | คะแนน 3         | คะแนน 4         | คะแนน 5         |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ดำเนินการ 1 ข้อ | ดำเนินการ 2 ข้อ | ดำเนินการ 3 ข้อ | ดำเนินการ 4 ข้อ | ดำเนินการ 5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนโดยเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการโดยมีอาจารย์ศุภชัย หอวิมานพร เป็นผู้ปฏิบัติงานอนุรักษ์พลังงานของบริษัทไทยเทปกาวอุตสาหกรรม จำกัด (คอ 1.3.1-2-01)

2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีหลักสูตรแผนการเรียนโดยให้นักศึกษาไปสอนในสถานศึกษาจริง จำนวน 1 ปี ในรายวิชาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 และ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2 รวมทั้งมีแผนการเรียนเพื่อให้นักศึกษาไปฝึกงานในสถานประกอบการจริง (คอ 1.3.1-3-01)

3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของวิชาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 และฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2 จากอาจารย์นิเทศน์และสถานประกอบการ (คอ 1.3.1-4-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                 | 4                              | 4     | 4                                | 4     | 4                                 | 4     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|               |  |
|---------------|--|
| คอ 1.3.1-1-01 | คู่มือฝึกสอนและฝึกงาน, ปฏิทินการฝึกสอนและฝึกงาน, คำสั่งคณะกรรมการ, หนังสือขอความอนุเคราะห์รับนักศึกษาฝึกสอนและฝึกงาน, หนังสือส่งตัวฝึกสอนและฝึกงาน |
| คอ 1.3.1-2-01 | แบบรายงานการเข้าปฏิบัติงาน โครงการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วมโดยโรงงานอุตสาหกรรมและอาคารธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก                                 |
| คอ 1.3.1-3-01 | หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า, วิศวกรรมเครื่องกล, วิศวกรรมโยธา แผนการเรียนในสาขาวิชาต่าง ๆ                               |
| คอ 1.3.1-4-01 | แบบประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 และฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2  |

**จุดแข็ง**

1. หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการฝึกทักษะวิชาชีพให้นักศึกษา เพื่อให้เป็นที่ต้องการและยอมรับของภาครัฐและเอกชน
2. มีการพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ครอบคลุมกับหน่วยงานหรือสถานศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาหรือสถานประกอบการจริงในสภาวะการณ์ปัจจุบัน

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. จำนวนอาจารย์ที่มีประสบการณ์จริงยังมีน้อย

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |   |                                     |
|--|---|-------------------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ              |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดประชุมคณะกรรมการผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแนวทางหรือมาตรการในการพัฒนานักศึกษาให้มีประสบการณ์ตามอัตลักษณ์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- งานทะเบียน | ปีการศึกษา 2554                     |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. โครงการความร่วมมือแลกเปลี่ยนบุคลากรให้มีประสบการณ์ตรง  | - คณะกรรมการบริหารคณะ<br>- งานสหกิจศึกษา                      | ปีงบประมาณ 2555-2556<br>100,000 บาท |

ผู้กำกับตัวปั้งซ์ : นางสาวอัมภารณ์ พิรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี แก้วเหล็ก โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(หัวหน้างานทะเบียน)

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.4.2** : กระบวนการจัดการเรียนการสอนใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Based Education - Training)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. กระบวนการเรียนการสอนให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงาน
- 2. นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ เครื่องมือ อุปกรณ์ในแต่ละสาขาวิชาชีพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3. นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชน สังคมภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน
- 4. นักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัย โครงการ ภูมิศึกษา
- 5. ติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้นักศึกษามีการพัฒนาการเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1         | คะแนน 2         | คะแนน 3         | คะแนน 4         | คะแนน 5         |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ดำเนินการ 1 ข้อ | ดำเนินการ 2 ข้อ | ดำเนินการ 3 ข้อ | ดำเนินการ 4 ข้อ | ดำเนินการ 5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรม มีกระบวนการเรียนการสอนโดยให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงานโดยใช้ระบบ E-Learning , วิดีโอสื่อการสอน และการศึกษาทางไกล (คอ 1.3.2-1-01)
2. นักศึกษาสามารถนำความรู้ ที่ได้จากการเรียนมาประยุกต์ใช้ในวิชาโครงการ ภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน (คอ 1.3.2-2-01)
3. คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Technology Based กับชุมชน สังคมภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน (คอ 1.3.2-3-01)
4. นักศึกษาสามารถค้นคว้าศึกษาข้อมูลโดยใช้ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ในรายวิชาโครงการ และอื่น ๆ (คอ 1.3.2-4-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มี.ย.53-30 ก.ย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 มี.ค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|----------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                               | คะแนน | ผล                                  | คะแนน | ผล                                  | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                 | 4                                | 4     | 4                                   | 4     | 4                                   | 4     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|                |  |
|----------------|--|
| คอ. 1.3.2-1-01 | ทะเบียนรายวิชาที่ใช้สื่อการสอน โดยใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน                                    |
| คอ. 1.3.2-2-01 | บันทึกขอแจ้งรายละเอียดข้อโครงการของนักศึกษา  |
| คอ. 1.3.2-3-01 | เล่มปฏิญานิพนธ์ เรื่องชุดฝึกการติดตั้งไฟฟ้าภายในอาคารและในโรงงาน (สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า) |
| คอ. 1.3.2-4-01 | เล่มปฏิญานิพนธ์ที่มีการศึกษาค้นคว้าโดยใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน (บรรณานุกรม)                   |

### จุดแข็ง

1. มีกระบวนการเรียนการสอนที่ให้นักศึกษาได้ฝึกทักษะในการทำงานจริง
2. มีการส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง E-Learning , วิดีโอสื่อการสอน และการศึกษาทางไกล

### จุดที่ควรพัฒนา

1. ขาดการติดตามและประเมินผลกิจกรรมอย่างเป็นระบบ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |   |   |
|--|---|---|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ  |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ประชุมคณาจารย์ให้จัดการเรียนการสอนโดยเน้นเทคโนโลยีเป็นฐาน<br>2. ส่งคณาจารย์เข้าร่วมประชุมสัมมนาการใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ<br>3. จัดทำแผนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชนด้าน Technology Based | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- งานทะเบียน | ปีการศึกษา 2554<br><br>ปีการศึกษา 2554-2555<br><br>ปีการศึกษา 2554-2555 |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน  | - ฝ่ายวิชาการ   | ปีการศึกษา 2555<br>80,000 บาท   |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นางสาวอัมภภรณ์ พิรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี แก้วเหล็ก โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(หัวหน้างานทะเบียน)

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.4.3 :** มีระบบและกลไกการสร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีระบบและกลไกในการพัฒนาแนวทางการสร้างผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีการนำสู่การปฏิบัติและมีผลลัพธ์ชัดเจน
- 2. มีแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ
- 3. มีการจัดสรรทรัพยากรในการสร้างผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตามแผนที่ได้กำหนดไว้
- 4. มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพและส่งเสริมความเป็นคนดีของสังคม
- 5. มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1         | คะแนน 2         | คะแนน 3         | คะแนน 4         | คะแนน 5         |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ดำเนินการ 1 ข้อ | ดำเนินการ 2 ข้อ | ดำเนินการ 3 ข้อ | ดำเนินการ 4 ข้อ | ดำเนินการ 5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีระบบกลไกในการพัฒนาแนวทางการสร้างผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพครูเพื่อให้นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 และ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2 ในสถานศึกษาจริง และมีการส่งนักศึกษาออกฝึกงานจริง ตามหลักสูตรแผนการเรียนที่กำหนด (คอ 1.3.3-1-01)
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพให้กับนักศึกษาโดยส่งนักศึกษาไปฝึกสอน หรือฝึกงาน (คอ 1.3.3-2-01)
3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการจัดสรรทรัพยากรในการสร้างผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตามแผนที่กำหนดไว้ โดยนักศึกษาได้รับทุนอุดหนุนโครงการครูสหกิจ จำนวน 4 คน (คอ 1.3.3-3-01) , (คอ 1.3.3-3-02)
4. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีโครงการออกค่ายอาสาเพื่อซ่อมแซมบำรุงอาคารเรียน และสนามเด็กเล่น ให้อยู่ในสภาพที่ดี “โครงการรวมใจครูช่าง สร้างฝันเพื่อน้อง” (คอ 1.3.3-4-01)
5. มีการประเมินติดตามผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 และ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2 และมีรายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรม “โครงการรวมใจครูช่าง สร้างฝันเพื่อน้อง” (คอ 1.3.3-5-01) , (คอ 1.3.3-5-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53)          |       | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54)        |       | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54)      |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|---|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |       | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |       | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |       | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                   | ผล                                      | คะแนน | ผล                                      | คะแนน | ผล                                     | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                 | 5                                       | 5     | 5                                       | 5     | 5                                      | 5     |                           |                          |                                     |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|               |  |
|---------------|--|
| คอ 1.3.3-1-01 | คู่มือการฝึกสอน และคู่มือการฝึกงาน ปฏิทินการฝึกสอน ปฏิทินการฝึกงาน                     |
| คอ 1.3.3-2-01 | แผนดำเนินงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 และ การฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2 และแผนฝึกงาน |
| คอ 1.3.3-3-01 | บันทึกส่งข้อมูลนักศึกษาเข้าร่วมโครงการครูสหกิจ ในภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2553      |
| คอ 1.3.3-3-02 | บันทึกงบประมาณโครงการครูสหกิจ ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2553                         |
| คอ 1.3.3-4-01 | สรุปผลการดำเนินการ “โครงการรวมใจครูช่าง สร้างฝันเพื่อน้อง”                             |
| คอ 1.3.3-5-01 | สรุปประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 และฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2                 |
| คอ 1.3.3-5-02 | สรุปประเมินผลการดำเนินการ “โครงการรวมใจครูช่าง สร้างฝันเพื่อน้อง”                      |

จุดแข็ง

1. คณะครูศาสตร์อุตสาหกรรม เป็นสถาบันที่ได้รับความนิยมและเชื่อถือจากหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน
2. มีการผลิตบัณฑิต เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553                |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <p>1. มีการจัดโครงการระดมความคิดเห็นและมีการจัดโครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญในวิชาชีพครู</p> | <p>- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)</p> <p>- ผู้ช่วยคณบดี</p> <p>- งานทะเบียน</p> | ปีการศึกษา 2555        |
| <p><u>แผนพัฒนา</u></p> <p>1. พานักศึกษาไปดูงานในสถานประกอบการจริง</p>  |  | ปีการศึกษา 2555        |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : นางสาวอัมภรณ์ พิรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี แก้วเหล็ก โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(หัวหน้างานทะเบียน)

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.5** : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้ง วัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 52-53 ตัวชี้วัด 3.1-3.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

ตารางและสูตรคำนวณ :

| ตัวชี้วัด (i) | น้ำหนัก( $w_i$ ) | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   |   | คะแนนที่ได้ ( $SM_i$ ) | คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ( $W_i \times SM_i$ ) |
|---------------|------------------|--|---|---|---|---|------------------------|--|
|               |                  | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 |                        |  |
| $KPI_{SM} 1$  | $W_1$            |  |   |   |   |   | $SM_1$                 | $(W_1 \times SM_1)$                          |
| $KPI_{SM} 2$  | $W_2$            | ตามที่คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลเจรจากำหนดกับสถาบันอุดมศึกษาดังปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา |   |   |   |   | $SM_2$                 | $(W_2 \times SM_2)$                          |
| .             | .                |  |   |   |   |   | .                      | .  |
| $KPI_{SM} i$  | $W_i$            |  |   |   |   |   | $SM_i$                 | $(W_i \times SM_i)$                          |
|               | $\sum W_i = 1$   |  |   |   |   |   |                        | $\sum (W_i \times SM_i)$                     |

การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์และจุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา เท่ากับ

$$\frac{(W_i \times SM_i)}{\sum W_i} \quad \text{หรือ} \quad \frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + \dots + (W_i \times SM_i)}{W_1 + W_2 + \dots + W_i}$$

โดยที่

- W หมายถึง น้ำหนักของตัวชี้วัด (จำนวน 4 ตัวชี้วัด น้ำหนักร้อยละ 2.5 ในแต่ละตัวชี้วัด)
- SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัดที่เกิดขึ้นจริงกับเกณฑ์การให้คะแนน
- i หมายถึง ลำดับที่ของตัวชี้วัด  $i = 1, 2, \dots, n$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน             |
|------------|------------------------------|
| 1          | $\sum (W_i \times SM_i) = 1$ |
| 2          | $\sum (W_i \times SM_i) = 2$ |
| 3          | $\sum (W_i \times SM_i) = 3$ |
| 4          | $\sum (W_i \times SM_i) = 4$ |
| 5          | $\sum (W_i \times SM_i) = 5$ |

## ผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในรอบ 12 เดือน (1 ตค. 2552 – 30 กย. 2553)

1. จัดทำแผนสัมมนาผู้นำนักศึกษาเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา
2. ดำเนินการสัมมนาตามแผนที่ได้กำหนดไว้โดยประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ
3. นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีส่วนร่วมในโครงการ “อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา”
4. นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีส่วนร่วมกับโครงการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในโครงการ “อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมงานประกันคุณภาพ เรื่อง ระบบกลไกด้านการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา”
5. นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีส่วนร่วมกับโครงการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในโครงการ “สัมมนาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานองค์กรและสโมสรนักศึกษาเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร”

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีแผนการดำเนินงานในการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและหรือพัฒนาอาชีพในชุมชน 1 อาชีพ ที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย คือ อาชีพช่างยนต์ จากผลการดำเนินการ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำรุงรักษารถยนต์เพื่อการประหยัดพลังงานและการใช้งานอย่างปลอดภัย

แผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม จำนวน 5 โครงการ ได้แก่

1. โครงการอบรมแก่ชุมชนเรื่อง การถ่ายภาพนิ่งเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการ
2. โครงการอบรมอิเล็กทรอนิกส์รุ่นเยาว์ รุ่นที่ 3
3. โครงการอบรมเทคนิคการสร้างและนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Power Point
4. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำรุงรักษารถยนต์เพื่อการประหยัดพลังงานและการใช้งานอย่างปลอดภัย
5. โครงการอบรมเรื่อง การสอนตามแนวใหม่

ในปีงบประมาณ 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ระดับ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน           |                          |                          |
|------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                        | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3                      | 2.67                           | 2.67  | 2.67                             | 2.67  | 2.67                              | 2.67  | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย                 | เท่ากับ<br>เป้าหมาย      | สูงกว่า<br>เป้าหมาย      |



รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|           |  |
|-----------|--|
| คอ.1.4-01 | แผนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการประกันคุณภาพการศึกษา   |
| คอ.1.4-02 | รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการประกันคุณภาพ   |
| คอ.1.4-03 | รายงานผลการดำเนินโครงการ “อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษา”  |
| คอ.1.4-04 | รายงานผลการดำเนินโครงการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในโครงการ “อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมงานประกันคุณภาพ เรื่อง ระบบกลไก ด้านการประกันคุณภาพสำหรับนักศึกษา” |
| คอ.1.4-05 | รายงานผลการดำเนินโครงการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในโครงการ “สัมมนาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานองค์การและสโมสรนักศึกษาเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร                |
| คอ.1.4-06 | รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำรุงรักษารถยนต์เพื่อการประหยัดพลังงานและการใช้งานอย่างปลอดภัย   |
| คอ.1.4-07 | หนังสือจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ. 0581.15/4661 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2552 เรื่อง แจ้งการจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2553                                  |
| คอ.1.4-08 | รายงานผลโครงการอบรมแก่ชุมชน เรื่อง การถ่ายภาพนิ่งเพื่อการนำเสนอผลงานวิชาการ  |
| คอ.1.4-09 | รายงานผลโครงการอบรมอิเล็กทรอนิกส์รุ่นเยาว์ รุ่นที่ 3   |
| คอ.1.4-10 | รายงานผลโครงการอบรมเทคนิคการสร้างและนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Power Point  |
| คอ.1.4-11 | รายงานผลโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำรุงรักษารถยนต์เพื่อการประหยัดพลังงานและการใช้งานอย่างปลอดภัย   |
| คอ.1.4-12 | รายงานผลโครงการอบรม เรื่อง การสอนตามแนวใหม่  |

จุดแข็ง

1. อาจารย์และนักศึกษาของคณะให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมอบรมและมีส่วนในการประกันคุณภาพ
2. อาจารย์และนักศึกษาของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมให้ความร่วมมือในการส่งตัวแทนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
3. มีการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานของคณะฯ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ผู้ปฏิบัติงานขาดความเข้าใจในการเก็บหลักฐาน

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะฯ                  | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | ปีการศึกษา 2554        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. โครงการพัฒนาบุคลากร   | - งานแผนและงบประมาณ  | ปีการศึกษา 2554        |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ติปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสุสติ อิมตา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6206  
(หัวหน้างานแผนและงบประมาณ)

## องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 :** ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 14)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน:

- 1. มีระบบและกลไกการเปิดหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาและดำเนินการตามระบบที่กำหนด
- 2. มีระบบและกลไกการปิดหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาและดำเนินการตามระบบที่กำหนด
- 3. ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
- 4. มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้น ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการประเมินหลักสูตรทุกหลักสูตรอย่างน้อยตามกรอบเวลาที่กำหนด ในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ
- 5. มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้น ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการพัฒนาหลักสูตรทุกหลักสูตรตามผลการประเมินในข้อ 4
- 6. มีความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรระหว่างสถาบันกับภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหลักสูตร มากกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนหลักสูตรวิชาชีพทั้งหมดทุกระดับการศึกษา (เฉพาะ กลุ่ม ค 1 และ ค 2)

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                                   | คะแนน 2                                   | คะแนน 3                                   | คะแนน 4  | คะแนน 5  |
|---|---|---|--|--|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ<br>ตามเกณฑ์ทั่วไป | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ<br>ตามเกณฑ์ทั่วไป | มีการดำเนินการ<br>3 ข้อ<br>ตามเกณฑ์ทั่วไป | มีการดำเนินการ<br>4 หรือ 5 ข้อ<br>ตามเกณฑ์ทั่วไป | มีการดำเนินการครบ<br>5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และ<br>ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐาน<br>เพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม |

ผลการดำเนินการ

1. คณะมีระบบและกลไกการเปิดหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตร โดยมีคู่มือขั้นตอนดังเอกสารแนวทางปฏิบัติการนำเสนอหลักสูตร (คอ.2.1-1-01) และการเปิดหลักสูตร (คอ.2.1-(1)(2)-02) ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
2. คณะมีระบบและกลไกการปิดหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาและดำเนินการตามระบบที่กำหนด ดังเอกสารการปิดหลักสูตร (คอ.2.1-(1)(2)-02)
3. คณะมีหลักสูตรมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ดังนี้
  - สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (คอ.2.1-3-01)
  - สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (คอ.2.1-3-02)
  - สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (คอ.2.1-3-03)

4. คณะมีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้น ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีผลการประเมินหลักสูตรทุกหลักสูตรอย่างน้อยตามกรอบเวลาที่กำหนด ในเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรฯ (คอ.2.1-4-01), (คอ.2.1-(4)(5)-02)

5. คณะมีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้น ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการพัฒนาหลักสูตรทุกหลักสูตรตามผลการประเมินในข้อ 4 (คอ.2.1-(4)(5)-02)

6. คณะมีความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรระหว่างสถาบันกับภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับ วิชาชีพของหลักสูตร มากกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนหลักสูตรวิชาชีพทั้งหมดทุกระดับการศึกษา (เฉพาะกลุ่ม ค 1 และ ค 2) (คอ.2.1-6-01)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                 | 3                              | 3     | 4                                | 4     | 6                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

#### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|                  |  |
|------------------|--|
| คอ.2.1-1-01      | แนวทางปฏิบัติการนำเสนอหลักสูตร   |
| คอ.2.1-(1)(2)-02 | แนวทางปฏิบัติการขอเปิด-ปิดหลักสูตร   |
| คอ.2.1-3-01      | หนังสือหลักสูตรสาขาวิชาชีพวิศวกรรมโยธา   |
| คอ.2.1-3-02      | หนังสือหลักสูตรสาขาวิชาชีพวิศวกรรมไฟฟ้า  |
| คอ.2.1-3-03      | หนังสือหลักสูตรสาขาวิชาชีพวิศวกรรมเครื่องกล  |
| คอ.2.1-4-01      | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร   |
| คอ.2.1-(4)(5)-02 | รายงานการประชุม  |
| คอ.2.1-6-01      | บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU (โรงเรียนช่างฝีมือปทุมธานี, โรงเรียนชำนาญเทคโนโลยี, โรงเรียนเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อ.เขต)) |

#### จุดแข็ง

1. คณะสร้างระบบและกลไกตามแนวทางปฏิบัติการใช้หลักสูตร

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. พัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติให้ครบทุกหลักสูตร

| แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                               |
|--|--|-------------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ        |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการในการบริหารจัดการหลักสูตร               | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- งานหลักสูตร | 60,000 บาท<br>ปีงบประมาณ 2556 |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรตามยุทธศาสตร์การศึกษาชาติ                                |  | 80,000 บาท<br>ปีงบประมาณ 2556 |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นางสาวอัมภรณ์ พีรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวอัมภรณ์ พีรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6104  
(หัวหน้างานหลักสูตร)

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 2.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : บังคับนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

หรือ

1. ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา = ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในปีที่ประเมิน ลบด้วย ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในปีก่อนหน้าปีที่ประเมิน
2. แปลงค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา}} \times 5$$
$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}} \times 5$$
$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

เกณฑ์การประเมิน : เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

- 1) ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป หรือ
- 2) ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 6 ขึ้นไป

ผลการดำเนินการ

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี 10 คน ปริญญาโท 15 คน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ วุฒิปริญญาเอก 4 คน ปริญญาโท 10 คน วุฒิปริญญาโท 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท 7 คน พนักงานราชการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี 2 คน อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท 1 คน

ตารางที่ 2.2.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

| รายการ  | ปีการศึกษา 2553                            |   |  |    |
|---------|--|---|--|----|
|         | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)             | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |    |
|         | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53)    | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |    |
| ตัวตั้ง | จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก     | 5                                       | 5                                      | 5  |
| ตัวหาร  | จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด                   | 50                                      | 50                                     | 50 |
|         | - จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง            | 43                                      | 43                                     | 43 |
|         | - จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ                | 7                                       | 7                                      | 7  |
| ผล      | ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | 10                                      | 10                                     | 10 |

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน           |                          |                          |
|-------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                         | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4                       | 10                             | 1.67  | 10                               | 1.67  | 10                                | 1.67  | ต่ำกว่าเป้าหมาย                     | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย          |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|           |                                       |
|-----------|---------------------------------------|
| คอ.2.2-01 | ทะเบียนประวัติบุคลากร                 |
| คอ.2.2-02 | รายชื่ออาจารย์ประจำทั้งหมด            |
| คอ.2.2-03 | รายชื่ออาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก |

จุดแข็ง

- ส่งเสริมให้บุคลากรในคณะฯ ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

จุดที่ควรพัฒนา

- สร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ไปศึกษาต่อ

| แนวทางแก้ไข สันับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |   |                        |
|--|---|------------------------|
| แผนโครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ                                      | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ส่งเสริมให้อาจารย์ไปศึกษาต่อ  | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย | ปีการศึกษา 2554-2556   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. สร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ไปศึกษาต่อ  | บริหารและวางแผน<br>- งานบุคลากร                   | ปีการศึกษา 2554-2556   |

ผู้กำกับตัวป้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางมลนิตา รักนาย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6209  
(หัวหน้างานบุคลากร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 :** อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 2.3)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ปัจจัยนำเข้า

**สูตรการคำนวณ :**

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

**เกณฑ์การประเมิน :** เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค 2

1) ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์รวมกันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือ

2) ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 12 ขึ้นไป

**ผลการดำเนินการ**

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 14 คน อาจารย์จำนวน 34 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 50 คน

**ตารางที่ 2.3.1** ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

| รายการ  |   | ปีการศึกษา 2553                               |   |  |
|---------|---|---|---|--|
|         |   | 4 เดือน<br>(1 มี.ย.53-30 ก.ย.53)              | 8 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 ม.ค. 54)            | 12 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54)          |
|         |   | 12 เดือน งบประมาณ 53<br>(1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53) | 6 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54) | 9 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54) |
| ตัวตั้ง | จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ     | 16  | 16  | 16   |
| ตัวหาร  | จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด                      | 50  | 50  | 50   |
|         | - จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง               | 43  | 43  | 43   |
|         | - จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ                   | 7   | 7   | 7  |
| ผล      | ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | 32  | 32  | 32   |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**



| ค่า<br>เป้าหมาย<br>(ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มិย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มិย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มិย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-----------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                             | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 30                          | 32                             | 2.67  | 32                               | 2.67  | 32                                | 2.67  | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย      | สูงกว่า<br>เป้าหมาย                 |

#### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|           |                                     |
|-----------|-------------------------------------|
| คอ.2.3-01 | ทำเนียบบุคลากร                      |
| คอ.2.3-02 | คำสั่งแต่งตั้งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ |

#### จุดแข็ง

1. สนับสนุนให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการ

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. จัดอบรมวิชาการและขั้นตอนการทำผลงานทางวิชาการ เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการให้มากขึ้น                                     | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>บริหารและวางแผน | ปีการศึกษา 2554-2556   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. จัดอบรมวิชาการและขั้นตอนการทำผลงานทาง<br>วิชาการ                              | - งานบุคลากร   | ปีการศึกษา 2554-2556   |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางมลนิตา รักนาย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6209  
(หัวหน้างานบุคลากร)

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 : ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ. 2.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผลและมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
- 2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- 3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4. มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- 5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ
- 6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
- 7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                        | คะแนน 4                        | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 หรือ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 หรือ 6 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>7 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

- ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีผลการดำเนินงานผ่านระดับ 5 ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. คือ
- 1. มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง (คอ.2.4-1-01)
  - 2. จัดทำแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร และ โครงการพัฒนาบุคลากรตั้งแต่ปี 2553-2554 และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี 2553 ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ (คอ.2.4-2-01)
  - 3. มีสวัสดิภาพการเสริมสร้างสุขภาพ (คอ.2.4-3-01) และการจัดสรรเงินรางวัล โบนัส (คอ.2.4-3-02)
  - 4. มีการติดตามการฝึกอบรมหรือโครงการที่มีวัตถุประสงค์ในการเพิ่มความรู้และทักษะการปฏิบัติงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของการอบรมหรือการพัฒนาสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน (คอ.2.4-4-01)
  - 5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ (คอ.2.4-5-01 , คอ.2.4-5-02 , คอ.2.5-1-03)
  - 6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (คอ.2.4-6-01)
  - 7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน โดยกำหนดไว้ในแผนบริหารปีงบประมาณ 2554 และจัดให้มีการปรับปรุงการดำเนินการและการติดตามผล (คอ.2.4-7-01, คอ.2.4-7-02, คอ.2.4-7-03)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 ม.ย.53-30 ก.ย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 ม.ย. 53-31 ม.ค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 ม.ย. 53-31 พ.ค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|---------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|------------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                              | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ผล                                 | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3                 | 7                               | 5     | 7                                 | 5     | 7                                  | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.2.4-1-01 | แผนกรอบอัตรากำลังปี 2551 ศช 0581.17/53 ลว.18 มิ.ย.51 เรื่อง แต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ 2551-2554) |
| คอ.2.4-2-01 | แผนปฏิบัติการราชการประจำปี 2553   |
| คอ.2.4-3-01 | รายชื่อผู้ตรวจสอบสุขภาพ   |
| คอ.2.4-3-02 | การให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี  |
| คอ.2.4-4-01 | โครงการพัฒนาบุคลากร/แบบรายงานการไปอบรม  |
| คอ.2.4-5-01 | คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ  |
| คอ.2.4-5-02 | ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549                                 |
| คอ.2.4-5-03 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพประจำคณะ ปี 2553  |
| คอ.2.4-6-01 | รายงานและประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนา   |
| คอ.2.4-7-01 | โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2555 (ปีการศึกษา 2554)  |
| คอ.2.4-7-02 | โครงการการเรียนการสอนบนเว็บ (Web – based Learning)  |
| คอ.2.4-7-03 | โครงการจัดการความรู้กับระบบบริหารงานประกันคุณภาพภายใน   |
| คอ.2.4-7-04 | โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านประกันคุณภาพการศึกษา   |

จุดแข็ง

1. มีแผนพัฒนาบุคลากร ครอบคลุมการพัฒนาให้กับบุคลากรทุกระดับเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
2. มีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง
3. มีการส่งเสริมการดูแลสุขภาพ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ขาดการประเมินผลเพื่อวัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมีแต่การประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร

| แนวทางแก้ไข สับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |   |                        |
|--|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ                                      | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดโครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการสอน                                 | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย | ปีงบประมาณ 2554-2555   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. จัดทำแบบประเมินเพื่อที่จะได้นำผลจากการประเมินมาปรับปรุงในการบริหารและพัฒนา   | บริหารและวางแผน<br>- งานบุคลากร                   | ปีงบประมาณ 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางมลนิตา รักนาย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6209  
(หัวหน้างานบุคลากร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 :** ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ. 2.5)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : บังคับนำเข้า

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการจัดการหรือจัดบริการเพื่อให้นักศึกษามีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้ในอัตราไม่สูงกว่า 8 FTES ต่อเครื่อง
- 2. มีบริการห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และมีการฝึกอบรมการใช้งานแก่นักศึกษาทุกปีการศึกษา
- 3. มีบริการด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาอย่างน้อยในด้านห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การศึกษา และจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตในระบบไร้สาย
- 4. มีบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่น ๆ อย่างน้อยในด้านงานทะเบียนนักศึกษาผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การบริการอนามัยและการรักษาพยาบาล การจัดการหรือจัดบริการด้านอาหารและสนามกีฬา
- 5. มีระบบสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัยของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบ อย่างน้อยในเรื่องประปา ไฟฟ้า ระบบกำจัดของเสีย การจัดการขยะ รวมทั้งมีระบบและอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่าง ๆ โดยเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 6. มีผลการประเมินคุณภาพของบริการในข้อ 2 - 5 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
- 7. มีการนำผลการประเมินคุณภาพในข้อ 6 มาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการจัดบริการด้านกายภาพที่สนองความต้องการของผู้รับบริการ

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1              | คะแนน 2                     | คะแนน 3                     | คะแนน 4              | คะแนน 5              |
|----------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 ข้อ | มีการดำเนินการ 7 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

- 1. มีการจัดการหรือจัดบริการเพื่อให้นักศึกษามีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้ในอัตรา 7.54 FTES ต่อเครื่อง
  - จำนวน FTES ภาคเรียนที่ 2/2553 = 980.15 จากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (คอ.2.5-1-01)
  - จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อบริการนักศึกษา 130 เครื่อง (คอ. 2.5-1-02)
- 2. มีบริการห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และมีการฝึกอบรมการใช้งานแก่นักศึกษาทุกปีการศึกษา
  - มีห้องสมุดเทอร์ และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองเทอร์ (คอ. 2.5-2-01)
  - รายวิชาสารสนเทศและการศึกษาค้นคว้า เปิดสอนนักศึกษาทุกหลักสูตร (คอ. 2.5-2-02)
- 3. มีบริการด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาอย่างน้อยในเรื่องห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การศึกษา และจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตในระบบไร้สาย โดย
  - มีครุภัณฑ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เขตพื้นที่โซติเวซและเทอร์ (คอ. 2.5-3-01)
  - ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สาย (คอ. 2.5-3-02)
  - ภาพห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ (คอ. 2.5-3-03)

4. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านงานทะเบียนนักศึกษาผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ มีห้องพยาบาล ห้องอาหาร สนามกีฬา
  - ระบบการสมัครเรียนออนไลน์ (คอ. 2.5-4-01)
  - ระบบงานทะเบียนนักศึกษาออนไลน์ (คอ. 2.5-4-02)
  - ห้องพยาบาล ห้องอาหาร สนามกีฬา (คอ. 2.5-4-03)
5. มีระบบสาธารณูปโภค และรักษาความปลอดภัย
  - ระบบรักษาความปลอดภัย และอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย (คอ. 2.5-5-01)
  - ระบบประปา (รูปป้อนน้ำ, มิเตอร์น้ำ) (คอ. 2.5-5-02)
  - ระบบไฟฟ้า (รูปหม้อแปลง, แผงไฟฟ้า, ตู้เมนบอร์ด) (คอ. 2.5-5-03)
  - การบำบัดน้ำเสียและขยะ (รูปท่อน้ำ ถังเก็บ/บำบัดน้ำเสีย, ถังขยะ) (คอ. 2.5-5-04)
6. มีผลการประเมินคุณภาพของบริการ 3.74 จากคะแนนเต็ม 5 แบบประเมินความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพแบบรวม (คอ. 2.5-6-01)
7. มีการนำผลการประเมินคุณภาพมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการจัดการด้านกายภาพ
  - บันทึกผลสำรวจความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพ (คอ. 2.5-7-01)
  - รายงานการประชุมการปรับปรุงกายภาพ (คอ. 2.5-7-02)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                      | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 4                    | 7                              | 5     | 7                                | 5     | 7                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

#### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ 2.5-1-01 | ตารางแสดงค่า FTES ในประจำปีการศึกษา 2553  |
| คอ 2.5-1-02 | รายการครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์ของสาขาวิชา   |
| คอ 2.5-2-01 | รูปถ่ายห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง   |
| คอ 2.5-2-02 | รายวิชาสารสนเทศและการศึกษาค้นคว้าที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2553  |
| คอ 2.5-3-01 | ร่าง ขอบเขตของงาน โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้                 |
| คอ 2.5-3-02 | รูปถ่ายระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สาย  |
| คอ 2.5-3-03 | รูปถ่ายภาพห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์                                       |
| คอ 2.5-4-01 | อ้างอิงจากระบบรับสมัครนักศึกษาออนไลน์ <a href="http://admis.rmutp.ac.th">http://admis.rmutp.ac.th</a> |
| คอ 2.5-4-02 | อ้างอิงจากระบบงานทะเบียนนักศึกษาออนไลน์ <a href="https://reg.rmutp.ac.th">https://reg.rmutp.ac.th</a> |
| คอ 2.5-4-03 | รูปถ่ายห้องพยาบาล ห้องอาหาร สนามกีฬา  |

## จุดแข็ง

1. มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้

## จุดที่ควรพัฒนา

1. พื้นที่สำหรับให้นักศึกษาได้เล่นกีฬา มีน้อย และมีพื้นที่จำกัด
2. คำนห้องสมุดยังมีหนังสือไม่เพียงพอในการให้บริการกับนักศึกษา

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |   |  |
|--|---|--|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ                     |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. แบบประเมินคุณภาพของบริการและด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงภายในหน่วยงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น<br>2. ประชาสัมพันธ์การให้บริการต่าง ๆ ของคณะให้นักศึกษาทราบ<br>3. มีการสำรวจความต้องการแต่ละสาขาเพื่อจัดซื้อหนังสือไว้ใช้ในห้องสมุด | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- งานทะเบียน | ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป                  |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. สำรวจและปรับปรุงพื้นที่อำนวยความสะดวก<br>2. รายงานผลการประเมินและปรับปรุงพื้นที่ต่อคณะกรรมการทราบทุกปีการศึกษา   |   | 1,500,000 บาท<br>งบประมาณปี 2555 เป็นต้นไป |

ผู้กำกับตัวปั่งซี่ : นางสาวอัมภรณ์ พีรณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี แก้วเหล็ก โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(หัวหน้างานทะเบียน)

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 : ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 2.6)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร
- 2. ทุกราชวิชาของทุกหลักสูตร มีรายละเอียดของรายวิชาและของประสบการณ์ภาคสนาม(ถ้ามี) ก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา ตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
- 3. ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติ ทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัย
- 4. มีการให้ผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพจากหน่วยงานหรือชุมชนภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอนทุกหลักสูตร
- 5. มีการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาจากการวิจัย หรือจากกระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
- 6. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ทุกราชวิชา ทุกภาคการศึกษา โดยผลการประเมินความพึงพอใจแต่ละรายวิชาต้องไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
- 7. มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ ทุกราชวิชา ตามผลการประเมินรายวิชา

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                        | คะแนน 3                        | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 หรือ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 หรือ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>6 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>7 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะมีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตรมีคู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญแจกให้กับคณาจารย์ทุกท่าน (คอ.2.6-1-01)
2. ทุกราชวิชาของทุกหลักสูตร มีรายละเอียดของรายวิชาและของประสบการณ์ภาคสนาม(ถ้ามี) ก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา ตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (คอ.2.6-2-01)
3. ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติ ทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัย (คอ.2.6-3-01)
4. คณะมีการให้ผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพจากหน่วยงานหรือชุมชนภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอนทุกหลักสูตร (คอ.2.6-4-01)
5. คณะมีการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาจากการวิจัย หรือจากกระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (คอ.2.6-5-01)
6. คณะมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ทุกราชวิชา ทุกภาคการศึกษา โดยผลการประเมินความพึงพอใจแต่ละรายวิชาต้องไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (คอ.2.6-6-01)
7. คณะมีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ ทุกราชวิชา ตามผลการประเมินรายวิชา (คอ.2.6-7-01)



ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 4                 | 7                              | 5     | 7                                | 5     | 7                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.2.6-1-01 | คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ |
| คอ.2.6-2-01 | โครงการสอน มคอ.3                                   |
| คอ.2.6-3-01 | การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ                            |
| คอ.2.6-4-01 | หนังสือเชิญอาจารย์พิเศษ                            |
| คอ.2.6-5-01 | สรุปรงานวิจัยที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน    |
| คอ.2.6-5-02 | สรุปรงานวิจัยในชั้นเรียน                           |
| คอ.2.6-6-01 | ผลประเมินการเรียนการสอนออนไลน์                     |
| คอ.2.6-7-01 | รายงานการประชุมคณะกรรมการวิชาการ                   |

จุดแข็ง

1. คณาจารย์มีแผนการสอนตามแบบ มคอ. 3 ทุกรายวิชา
2. มีการประเมินคุณภาพการเรียนการสอนทุกรายวิชาและทุกภาคการศึกษา

จุดที่ควรพัฒนา

1. ให้มีการนำผลการประเมินมาพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนต่อไป

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553    |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ประชุมคณะกรรมการวิชาการ โดยนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการเรียนการสอน | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- งานหลักสูตร | ทุกภาคการศึกษา         |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. มีโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องงานวิจัย  |  | ทุกภาคการศึกษา         |

ผู้กำกับตัวจริง : นางสาวอัมภภรณ์ พิรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวอัมภภรณ์ พิรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6104  
(หัวหน้างานหลักสูตร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 :** ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ. 2.7) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 4.1.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตอย่างน้อยสำหรับทุกหลักสูตรระดับปริญญาตรี ทุกรอบระยะเวลาตามแผนกำหนดการศึกษาของหลักสูตร
- 2. มีการนำผลจากข้อ 1 มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดผลการศึกษาและสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนที่ส่งเสริมทักษะอาชีพและคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
- 3. มีการส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรทั้งด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และงบประมาณที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิต
- 4. มีระบบและกลไกการส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการในที่ประชุมระหว่างสถาบัน หรือที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ
- 5. มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่จัดโดยสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                 | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะมีการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตอย่างน้อยสำหรับทุกหลักสูตรระดับปริญญาตรี ทุกรอบระยะเวลาตามแผนกำหนดการศึกษาของหลักสูตร (คอ.2.7-1-01)
2. คณะมีการนำผลจากข้อ 1 มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดผลการศึกษาและสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนที่ส่งเสริมทักษะอาชีพและคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตมีการประชุมหารือ (คอ.2.7-2-01)
3. คณะมีการส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรทั้งด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และงบประมาณที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิต มีการวางแผนจัดหางบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน (คอ.2.7-3-01)
4. คณะมีระบบและกลไกการส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการในที่ประชุมระหว่างสถาบัน หรือที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ (คอ.2.7-4-01)
5. คณะมีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่จัดโดยมหาวิทยาลัย เช่น กิจกรรมไหว้ครู (คอ. 2.7-5-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                 | 5                              | 5     | 5                                | 5     | 5                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.2.7-1-01 | รายงานผลการดำเนินงาน โครงการติดตามและประเมินผลหลักสูตรระดับปริญญาตรี                            |
| คอ.2.7-2-01 | โครงการเตรียมความพร้อมทางด้านการเรียนการสอน”หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)” |
| คอ.2.7-3-01 | งบประมาณ พ.ศ. 2553  |
| คอ.2.7-4-01 | ผลงานทางวิชาการของนักศึกษา  |
| คอ.2.7-5-01 | โครงการพิธีไหว้ครูและกิจกรรมสัมพันธ์นักศึกษาใหม่  |

**จุดแข็ง**

1. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศและด้านงบประมาณ
2. คณะส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นนโยบาย 3D ของกระทรวงศึกษาธิการ

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการและนันทนาการ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <b>แผนส่งเสริม</b><br>1. มีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่น<br>2. มีการส่งเสริมในด้านรางวัลให้แก่บัณฑิตที่ได้รับการชมเชยจากผู้ใช้บัณฑิต เพื่อเป็นตัวอย่างให้นักศึกษารุ่นต่อไป | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- งานหลักสูตร | ปีการศึกษา 2554 - 2555 |
| <b>แผนพัฒนา</b><br>1. จัดโครงการอบรมให้กับนักศึกษาก่อนจบการศึกษาทุกปีและประสานความร่วมมือกันระหว่างมหาวิทยาลัยอื่น   |  | ปีการศึกษา 2554 – 2555 |

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : นางสาวอัมภภรณ์ พีรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวอัมภภรณ์ พีรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6104  
(หัวหน้างานหลักสูตร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 :** ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ. 2.8)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาที่ต้องการส่งเสริมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
- 2. มีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่พฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาที่ต้องการส่งเสริมตามข้อ 1 ไปยังผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษาและผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึงทั้งสถาบัน
- 3. มีโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนดในข้อ 1 โดยระบุตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จที่ชัดเจน
- 4. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 3 โดยมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ 90 ของตัวบ่งชี้
- 5. มีนักศึกษาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับนักศึกษาได้รับการยกย่องชมเชย ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                 | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 4 ข้อ คือ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้กำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาโดยมีประกาศของคณะและในคู่มือนักศึกษาใหม่ประจำปี 2553 เพื่อกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษา (คอ 2.8-1-01)
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่พฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษา โดยมีการแจกคู่มือนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2553 ให้แก่ ผู้บริหาร อาจารย์ที่ปรึกษา คณาจารย์ นักศึกษาและผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึงทั้งสถาบันและมีรายงานโครงการปฐมนิเทศ (คอ 2.8-2-01)
3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการจัดโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนด เช่น โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2553 กิจกรรมไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2553 โครงการวันสถาปนา โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม(ผู้นำเข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย) โครงการแห่เทียน (คอ 2.8-3-01)
4. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาตามตัวบ่งชี้และเป้าหมาย ที่กำหนดในข้อ 3 โดยมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ 90 (คอ 2.8-4-01)
5. มีนักศึกษาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับนักศึกษาได้รับการยกย่องชมเชย ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ (คอ 2.8-4-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                 | 5                              | 5     | 5                                | 5     | 5                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |  |
|-------------|--|
| คอ 2.8-1-01 | คู่มือนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2553   |
| คอ 2.8-2-01 | ใบส่งมอบหนังสือให้อาจารย์ที่ปรึกษาและหน่วยงานต่างๆในคณะฯ รายงานโครงการปฐมนิเทศ           |
| คอ 2.8-3-01 | โครงการต่างๆที่จัดขึ้นระหว่าง ปีการศึกษา 2553  |
| คอ 2.8-4-01 | สรุปและรายงานผลการประเมิน โครงการต่างๆประจำปีการศึกษา 2553                               |
| คอ 2.8-5-01 | โครงการรักษารักษาราย ครั้งที่ 4 เติบพระเกียรติ 5 ชั้นวามหาราช ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2553 |

จุดแข็ง

- ผู้บริหารให้ความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่นักศึกษา
- นักศึกษาของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม โดยเฉพาะสโมสรนักศึกษา เป็นต้นแบบการสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่นักศึกษาคณะ

จุดที่ควรพัฒนา

- ส่งเสริมการจัด โครงการและกิจกรรมที่สร้างเครือข่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดกิจกรรม/โครงการร่วมกับคณะต่างๆทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย             | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา<br>- งานพัฒนาวินัย | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. สร้างเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยในการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม           | คุณธรรมและจริยธรรม   | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวป่งชี้ : นายเกษมชัย บุญพิณ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายชัยศร โลกิตสถาพร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108  
(หัวหน้างานพัฒนาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 :** บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ. 1) (ก.พ.ร. 53, 54 ตัวชี้วัด 4.1.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษาหรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว ผู้ที่ศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา **ผู้อุปสมบท** และ**ผู้ที่เกณฑ์ทหาร** (หักออกทั้งตัวตั้งและตัวหาร)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ กำหนดร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการดำเนินงาน (บรรยายเป็นข้อ ๆ )

1. รวบรวมจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2552 โดยหัวหน้างานแนะแนว จากงานทะเบียน ฝ่ายวิชาการและวิจัย (คอ 2.9-01)
2. ส่งข้อมูลแบบสอบถามให้บัณฑิตเพื่อกรอกแบบสอบถามโดยกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ [www.job.rmutp.ac.th](http://www.job.rmutp.ac.th) (คอ 2.9-02)
3. งานแนะแนวของคณะฯประสานงานกับกองพัฒนานักศึกษารวบรวมข้อมูลติดตามและประเมินผลการกรอกแบบสอบถามของบัณฑิต ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ (คอ.2.9-03)

**ตารางที่ 2.9.1** บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

| รายการ  |   | ปีการศึกษา 2553                |                                  |                                   |
|---------|---|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
|         |   | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53) | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54) | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54) |
|         | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ                  | 275                            | 275                              | 275                               |
| ตัวตั้ง | จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี | 171                            | 171                              | 171                               |
|         | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ                             | 157                            | 157                              | 157                               |
|         | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีประกอบอาชีพอิสระ          | 7                              | 7                                | 7                                 |
|         | จำนวนบัณฑิตที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา                            | -                              | -                                | -                                 |
|         | จำนวนบัณฑิตที่ศึกษาต่อ  | 7                              | 7                                | 7                                 |
| ตัวหาร  | จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด                              | 257                            | 257                              | 257                               |
| ผล      | บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี      | 66.54                          | 66.54                            | 66.54                             |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย<br>(ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                         | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 60                      | 66.54                          | 3.33  | 66.54                            | 3.33  | 66.54                             | 3.33  | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย      | สูงกว่า<br>เป้าหมาย                 |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|           |  |
|-----------|--|
| คอ 2.9-01 | ใบสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2552 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| คอ 2.9-02 | แบบสำรวจความภาคภูมิใจมีงานทำของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2552   |
| คอ.2.9-03 | รูปเล่มรายงานสรุปผลการสำรวจบัณฑิตที่ได้ออกมาหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ   |

**จุดแข็ง**

1. คณะมีการติดตามให้บัณฑิตเข้ามากรอกตอบแบบสอบถามในระบบภาคภูมิใจมีงานทำของบัณฑิตโดยผ่านเว็บไซต์ [www.job.mua.co.th](http://www.job.mua.co.th)

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. ควรมีการจัดเก็บข้อมูลบัณฑิตที่จบการศึกษาในแต่ละรุ่นโดยอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อประโยชน์ในการติดตามสอบถาม

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553             |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <b>แผนส่งเสริม</b><br>1. ส่งเสริมให้อาจารย์ที่ปรึกษาของบัณฑิตในแต่ละรุ่นติดตามและบันทึกข้อมูลการติดต่อของบัณฑิต | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา<br>- งานแนะแนว | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <b>แผนพัฒนา</b><br>1. โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา  |  | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี บุญเรืองเดช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108  
(หัวหน้างานแนะแนว)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 : คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ. 2)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

|   |
|---|
| $\frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด}}$ |
|---|

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5)

ผลการดำเนินงาน (บรรยายเป็นข้อ ๆ)

1. ....
  2. ....
  3. ....
- คณะไม่มีบัณฑิต ป.ตรี โท และเอก ตาม TQF

ตารางที่ 2.10.1 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ

| รายการ  |   | ปีการศึกษา 2553                         |   |  |
|---------|---|---|---|--|
|         |   | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |
|         |   | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| ตัวตั้ง | ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต                                     |   |   |  |
| ตัวหาร  | จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด   |   |   |  |
| ผล      | คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ |   |   |  |

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(คะแนน) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          |   | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)       |                          | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |                          | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                     |                     |
|------------------------|---|---|--|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------|
|                        | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/> | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย | สูงกว่า<br>เป้าหมาย |
|                        | ผล                                      | คะแนน                                   | ผล                                     | คะแนน                    | ผล                                | คะแนน                    |                           |                     |                     |
| 3                      |   |   |  |                          |                                   |                          |                           |                     |                     |



รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

จุดแข็ง

1. ....
2. ....
3. ....

จุดที่ควรพัฒนา

1. ....
2. ....

**คณะไม่มีบันทึก ป.ตรี โท และเอก ตาม TQF**

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u>  | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- งานหลักสูตร |                        |
| 1. ....   |  |                        |
| 2. ....   |  |                        |
| <u>แผนพัฒนา</u>   |  |                        |
| 1. ....   |  |                        |
| 2. ....   |  |                        |

ผู้กำกับตัวปั้ง : นางสาวอัมภรณ์ พีรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวอัมภรณ์ พีรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6104  
(หัวหน้างานหลักสูตร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 : ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. 3)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด}} \times 100$$

**เกณฑ์การประเมิน**

กำหนดระดับคุณภาพบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

| ค่าน้ำหนัก | ระดับคุณภาพงานวิจัย  |
|------------|--|
| 0.125      | มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ  |
| 0.25       | มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI  |
| 0.50       | มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ.  |
| 0.75       | มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: <a href="http://www.scimagojr.com">www.scimagojr.com</a> ) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่ 3 หรือ 4 (Q3 หรือ Q4) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในประกาศของสมศ.      |
| 1.00       | มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: <a href="http://www.scimagojr.com">www.scimagojr.com</a> ) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ใน ควอไทล์ที่ 1 หรือ 2 (Q1 หรือ Q2) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ISI |

**คณะไม่มีเกณฑ์ ป.โท ที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่**

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ ดังนี้

| ค่าน้ำหนัก | ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์  |
|------------|---|
| 0.125      | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด        |
| 0.25       | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ                     |
| 0.50       | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ |
| 0.75       | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน           |
| 1.00       | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ                 |

อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations)

มี 10 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา ไทย บรูไน พม่า ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย ลาว เวียดนาม สิงคโปร์ และ อินโดนีเซีย

การเผยแพร่ความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นโครงการเฉพาะระหว่างประเทศเช่นความร่วมมือการจัดแสดงโขนระหว่าง ไทย-ลาว เป็นต้น

การเผยแพร่ในระดับอาเซียน เป็นการเผยแพร่เฉพาะในกลุ่มอาเซียน 10 ประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศ)

การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นการเผยแพร่ที่เปิดกว้างทุกประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ กำหนดร้อยละ 25 เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการดำเนินงาน (บรรยายเป็นข้อๆ)

1. ....
2. ....

ตารางที่ 2.11.1 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

| รายการ  | ปีการศึกษา 2553  |   |  |
|---------|--|---|--|
|         | 4 เดือน<br>(1 มี.ย.53-30 ก.ย.53)   | 8 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 ม.ค. 54)            | 12 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54)          |
|         | 12 เดือน งบประมาณ 53<br>(1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53)                                  | 6 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54) | 9 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54) |
| ตัวตั้ง | ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท |   |  |
| ตัวหาร  | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด                                     |   |  |
| ผล      | ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่           |   |  |

คณะไม่มีบันทึก ป.โท ที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่

ประเมินตนเองสำหรับรรูเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มี.ย.53-30 ก.ย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 ม.ค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                          |
|----------------------|----------------------------------|-------|------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                      | ผล                               | คะแนน | ผล                                 | คะแนน | ผล                                  | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 0.1                  |                                  |       |                                    |       |                                     |       | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย          |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |

จุดแข็ง

1. ....
2. ....

จุดที่ควรพัฒนา

1. ....
2. ....

| แนวทางแก้ไข สันับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ....<br>2. ....   | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย |                        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. ....<br>2. ....  | - งานวิจัยและพัฒนา   |                        |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา)

**คณะไม่มีบันทึก ป.โท ที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่**

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.12 : การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำ}}{\text{อาจารย์ประจำทั้งหมด}}$$

**เกณฑ์การพิจารณา**

กำหนดค่าน้ำหนักระดับคุณภาพอาจารย์ ดังนี้

| วุฒิการศึกษา / ตำแหน่งทางวิชาการ | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก |
|----------------------------------|-----------|----------|-----------|
| อาจารย์                          | 0         | 2        | 5         |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์               | 1         | 3        | 6         |
| รองศาสตราจารย์                   | 3         | 5        | 8         |
| ศาสตราจารย์                      | 6         | 8        | 10        |

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ใช้บัญญัติใดรายสัปดาห์ โดยกำหนดให้ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน

**ผลการดำเนินการ**

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีผู้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คุณวุฒิ ปริญญาโท 1 คน ปริญญาตรี - คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 14 คน คุณวุฒิปริญญาโท 10 คน ปริญญาตรี 4 คน อาจารย์จำนวน 34 คน คุณวุฒิปริญญาโท 22 คน ปริญญาตรี 12 คน

**ตารางที่ 2.12.1 การพัฒนาคณาจารย์**

| วุฒิการศึกษา / ตำแหน่งทางวิชาการ | ปริญญาตรี           | ปริญญาโท             | ปริญญาเอก          |
|----------------------------------|---------------------|----------------------|--------------------|
| อาจารย์                          | $(12 \times 0) = 0$ | $(22 \times 2) = 44$ | -                  |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์               | -                   | $(10 \times 3) = 30$ | $(1 \times 6) = 6$ |
| รองศาสตราจารย์                   | -                   | $(1 \times 5) = 5$   | -                  |
| ศาสตราจารย์                      | -                   | -                    | -                  |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด         | 50                  | 50                   | 50                 |
| <b>นับลาศึกษาต่อ</b>             |                     |                      |                    |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย<br>(คะแนน) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |   | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |   | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |  | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                          |
|------------------------|--------------------------------|---|----------------------------------|---|-----------------------------------|--|---------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                        |                                | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |                                  | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |                                   | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |                           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                        | ผล                             | คะแนน                                   | ผล                               | คะแนน                                   | ผล                                | คะแนน                                  | ต่ำกว่า                   | เท่ากับ                  | สูงกว่า                  |
| 4                      | 4.12                           | 3.43                                    | 4.12                             | 3.43                                    | 4.12                              | 3.43                                   | เป้าหมาย                  | เป้าหมาย                 | เป้าหมาย                 |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|            |                                 |
|------------|---------------------------------|
| คอ.2.12-01 | ทำเนียบบุคลากร                  |
| คอ.2.12-02 | คำสั่งแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ |

**จุดแข็ง**

1. สนับสนุนให้ทำผลงานทางวิชาการ
2. ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. สร้างแรงจูงใจให้นำผลงานทางวิชาการและศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ<br>2. ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น    | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน<br>- งานบุคลากร | ปีงบประมาณ 2554-2555   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. สร้างแรงจูงใจให้นำผลงานทางวิชาการและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น                 |  | ปีงบประมาณ 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวปั้งซ์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางมลินดา รักนาย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6209  
(หัวหน้างานบุคลากร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.13 :** ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.1.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ : แบ่งออกเป็น 2 สูตร ขึ้นอยู่กับอัตราการตอบแบบสำรวจของบัณฑิต ดังนี้

**สูตรที่ 1** บัณฑิตผู้ตอบแบบสำรวจตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของบัณฑิตทั้งหมดที่จบการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553}}{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี นับจากวันที่ สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553}} \times 100$$

**สูตรที่ 2** บัณฑิตผู้ตอบแบบสำรวจต่ำกว่าร้อยละ 80 ของบัณฑิตทั้งหมดที่จบการศึกษา ในปีงบประมาณพ.ศ. 2553

$$50 \times \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา หรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษา}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ.2553}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

| ระดับ 1   | ระดับ 2   | ระดับ 3   | ระดับ 4   | ระดับ 5   |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ร้อยละ 68 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 72 | ร้อยละ 76 | ร้อยละ 80 |

**ตารางที่ 2.13.1** ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา

| รายการ  | ปีการศึกษา 2553                         |   |  |
|---|---|---|--|
|   | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |
|   | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| 1. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาทั้งหมด  | N/A                                     | 181                                     | 275                                    |
| 2. จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำแล้ว ภายใน 1 ปี นับจากวันที่ สำเร็จการศึกษา                                  | N/A                                     | N/A                                     | 176                                    |
| 3. จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำตรงหรือสอดคล้องกับสาขาที่ สำเร็จการศึกษา ภายใน 1ปีนับจากวันที่สำเร็จการศึกษา | N/A                                     | N/A                                     | 153                                    |
| 4. จำนวนบัณฑิตที่มีงานทำอยู่ก่อนแล้ว  | N/A                                     | N/A                                     | -                                      |
| 5. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรง สาขาที่สำเร็จการศึกษา                                  | N/A                                     | N/A                                     | 86.93                                  |

### ผลการดำเนินการ

- รวบรวมจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2552 โดยหัวหน้างานแนะแนว จากงานทะเบียน ฝ่ายวิชาการและวิจัย (คอ.2.13-01)
- ส่งข้อมูลแบบสอบถามให้บัณฑิตเพื่อกรอกแบบสอบถาม โดยกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ [www.job.rmutp.ac.th](http://www.job.rmutp.ac.th) (คอ.2.13-02)
- งานแนะแนวของคณะฯ ประสานงานกับกองพัฒนานักศึกษารวบรวมข้อมูลติดตามและประเมินผลการกรอกแบบสอบถามของบัณฑิต ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ (คอ.2.13-03)

### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มี.ย.53-30 ก.ย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 ม.ค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|----------------------|----------------------------------|-------|------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                      | ผล                               | คะแนน | ผล                                 | คะแนน | ผล                                  | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 72                   | 86.93                            | 5     | 86.93                              | 5     | 86.93                               | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|            |   |
|------------|---|
| คอ 2.13-01 | ใบสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2552 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| คอ 2.13-02 | แบบสำรวจความพึงพอใจมีงานทำของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2552  |
| คอ.2.13-03 | รูปเล่มรายงานสรุปผลการสำรวจบัณฑิตที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษาในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ           |

### จุดแข็ง

- คณะมีการติดตามให้บัณฑิตเข้ามากรอกตอบแบบสอบถามในระบบการประเมินมีงานทำของบัณฑิตโดยผ่านเว็บไซต์ [www.job.mua.co.th](http://www.job.mua.co.th)

### จุดที่ควรพัฒนา

- ต้องพัฒนาระบบสื่อสารและการประสานงานหาข้อมูลของบัณฑิต

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553   |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <b>แผนส่งเสริม</b><br>1. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาวิธีการเก็บรวบรวมแบบสอบถาม<br>2. โครงการจัดทำฐานข้อมูลติดตามและแนะแนวทางการทำงานให้ตรงตามสาขา | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา<br>- งานแนะแนว | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <b>แผนพัฒนา</b><br>1. ปรับปรุงรูปแบบแบบสอบถามให้มีความครอบคลุม  |  | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี บุญเรืองเศษ  
(หัวหน้างานแนะแนว)

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108



ตัวบ่งชี้ที่ 2.14 : ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด  
(ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.1.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

บัณฑิตคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมไม่มีการสอบใบประกอบวิชาชีพ

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.15 :** ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 6.1) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 5.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน :

| ระดับ 1   | ระดับ 2   | ระดับ 3   | ระดับ 4   | ระดับ 5   |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ร้อยละ 65 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 85 |

**ตารางที่ 2.15.1** ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต

| รายการ  | ปีการศึกษา 2553                         |   |  |
|---|---|---|--|
|   | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53)          | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54)      |
|   | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต | N/A                                     | N/A                                     | 84.55                                  |

\*\*หมายเหตุ : ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

#### ผลการดำเนินการ

- มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต โดยกองพัฒนานักศึกษาประสานงานกับฝ่ายแนะแนวของคณะฯ จัดทำแบบสำรวจส่งให้กับผู้บังคับบัญชาหรือผู้จ้างงานของบัณฑิตในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯทุกปีการศึกษา และสรุปรูปแบบโดยภาพรวม (คอ 2.15-01)
- สรุปรูปแบบรายงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา (คอ.2.15-02)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                      | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 75                   | 84.55                          | 4.91  | 84.55                            | 4.91  | 84.55                             | 4.91  | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

#### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|            |  |
|------------|--|
| คอ 2.15-01 | แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต                 |
| คอ.2.15-02 | รูปแบบรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ |

### จุดแข็ง

1. การประสานงานของคณะฯที่ร่วมกับกองพัฒนานักศึกษาให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานตอบแบบสอบถาม

### จุดที่ควรพัฒนา

1. ขาดบุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านการติดตามข้อมูลบัณฑิต
2. ขาดงบประมาณในการดำเนินการ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553   |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. โครงการสอบถามความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานของบัณฑิตคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษา<br>- งานแนะแนว | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. ปรับปรุงรูปแบบโครงการให้มีการติดตามที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น<br>2. หาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการแนะแนวเพื่อติดตามและเก็บข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ |  | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวปงชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี บุญเรืองเศษ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108  
(หัวหน้างานแนะแนว)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.16 :** ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 6.2) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 5.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน :

| ระดับ 1   | ระดับ 2   | ระดับ 3   | ระดับ 4   | ระดับ 5   |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ร้อยละ 65 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 85 |

**ตารางที่ 2.16.1** ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา

| รายการ  | ปีการศึกษา 2553                         |   |  |
|---|---|---|--|
|   | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |
|   | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา | N/A                                     | N/A                                     | 76.30                                  |

**ผลการดำเนินการ**

1. มีการสำรวจความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษาประสานงานกับฝ่ายแนะแนวของคณะฯ จัดทำแบบสำรวจส่งให้กับคณะต่างๆ โดยสำรวจในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ (คอ.2.16-01)
2. สรุปรูปเล่มรายงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา (คอ.2.16-02)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย<br>(ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                         | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 75                      | 76.30                          | 3.26  | 76.30                            | 3.26  | 76.30                             | 3.26  | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|            |  |
|------------|--|
| คอ.2.16-01 | แบบสำรวจความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา  |
| คอ.2.16-02 | รูปเล่มรายงานสรุปรูปผลการสำรวจความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษา |

**จุดแข็ง**

1. คณะฯ มีการสำรวจความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาของคณะฯ ทุกปีการศึกษา

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. ประชาสัมพันธ์นักศึกษาให้ความสนใจเข้าไปกรอกข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์

| แนวทางแก้ไข สันับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553                                       |   |                        |
|--|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ส่งเสริมการแนะแนวผ่านแบบที่ปรึกษา<br>2. ประชุมอาจารย์ที่ปรึกษา  | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>กิจกรรมนักศึกษา<br>- งานแนะแนว | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในคณะ โดยเพิ่มสิ่ง<br>อำนวยความสะดวกให้นักศึกษามากขึ้น เช่น ที่นั่ง การเชื่อมต่อ<br>อินเทอร์เน็ต |   | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
 (รองคณบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี บุญเรืองเศษ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108  
 (หัวหน้างานแนะแนว)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.17 :** ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 17) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 13)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**ประเด็นการพิจารณา :**

- 1. มีการส่งเสริมทำให้คณาจารย์ประจำส่วนใหญ่ (อย่างน้อยร้อยละ 75 ของคณาจารย์ประจำ) มีความรู้ความเข้าใจ ฐึ่เป้าหมายของการจัดการศึกษา และหลักสูตรการศึกษาอุดมศึกษา และดำเนินการได้ตามแนวทางที่กำหนด
- 2. มีมาตรการทำให้คณาจารย์ประจำส่วนใหญ่ (อย่างน้อยร้อยละ 75 ของคณาจารย์ประจำ) ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพของผู้เรียนและเข้าใจผู้เรียนเป็นรายบุคคล และนำผลการวิเคราะห์ศักยภาพผู้เรียนนี้มาปรับปรุงแผนการสอนในแต่ละรายวิชาและแต่ละภาคการศึกษาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น
- 3. จัดให้มีการสำรวจหรือการวิจัยหรือการประเมินประสิทธิภาพการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของคณาจารย์ประจำของสถาบัน และนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาการจัดการสอนของคณาจารย์ประจำส่วนใหญ่ (อย่างน้อยร้อยละ 75 ของคณาจารย์ประจำ) ให้เป็นการจัดประสบการณ์ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้ โดยการลดสัดส่วนการถ่ายทอดความรู้ของอาจารย์ และเพิ่มสัดส่วนการปฏิบัติจริง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เรียนให้มากขึ้น
- 4. มีการส่งเสริมสนับสนุนทำให้คณาจารย์ประจำส่วนใหญ่ (อย่างน้อยร้อยละ 75 ของคณาจารย์ประจำ) มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาการเรียนรู้ของตนเองและผู้เรียน
- 5. มีการส่งเสริมสนับสนุนทำให้คณาจารย์ประจำส่วนใหญ่ (อย่างน้อยร้อยละ 75 ของคณาจารย์ประจำ) ประเมินผลการจัดการสอนของคณาจารย์ประจำของสถาบันที่สอดคล้องกับสภาพการเรียนรู้ที่จัดให้ผู้เรียน และอิงพัฒนาการของผู้เรียน โดยเป็นการประเมินเพื่อพัฒนาการเรียนรู้และการประเมินเพื่อตัดสินผลการเรียนรู้ที่คำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล และสามารถนำผลที่ได้มาปรับเปลี่ยนการจัดการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพได้
- 6. มีการส่งเสริมทำให้คณาจารย์ประจำส่วนใหญ่ (อย่างน้อยร้อยละ 75 ของคณาจารย์ประจำ) ทำวิจัยเพื่อพัฒนาสื่อและการเรียนรู้ของผู้เรียน และนำผลการวิจัยไปใช้เพื่อพัฒนาผู้เรียน ในกรณีที่ทำการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาสื่อและการเรียนรู้ของผู้เรียน และในกรณีได้จัดหาสื่อสำเร็จรูปที่เป็นมาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น สื่อวิทยาศาสตร์ สื่อสำเร็จรูป สื่อเทคโนโลยี เป็นต้น สถาบันอุดมศึกษาต้องมีเกณฑ์ในการคัดเลือกและพิจารณา มีการประเมินและรายงานผลการใช้สื่อในการพัฒนาผู้เรียนด้วย
- 7. มีการส่งเสริมสนับสนุนทำให้คณาจารย์ส่วนใหญ่ (อย่างน้อยร้อยละ 75 ของคณาจารย์ประจำ) มีการนำผลการประเมินการเรียนการสอนมาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1   | คะแนน 2                                     | คะแนน 3                                     | คะแนน 4                                     | คะแนน 5  |
|---|---|---|---|--|
| ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>1 - 3 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>4 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>5 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>6 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>ทั้ง 7 ประเด็น |

**ผลการดำเนินการ**

1. คณะมีการจัดประชุมคณะกรรมการวิชาการ เรื่องการจัดการเรียนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (คอ.2.17-1-01)
2. คณะมีการจัดทำโครงการสอน มคอ. 3 และบันทึกหลังการสอน (คอ.2.17-2-01),(ค.อ.2.17-2-02)
3. คณะมีการวิจัยและประเมินประสิทธิภาพการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (คอ.2.17-3-01), (ค.อ.2.17-3-02)
4. คณะมีการส่งเสริมให้คณาจารย์มีการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาการเรียนรู้อตนเองและผู้เรียน โดยให้การสนับสนุนการจัดบทเรียนออนไลน์หรือ E-Learning และสนับสนุนสื่อการเรียนรู้ด้วยเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (คอ.2.17-4-01)
5. คณะมีการประเมินการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ (คอ.2.17-5-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย<br>(ประเด็น) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|--------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                          | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5                        | 5                              | 3     | 5                                | 3     | 5                                 | 3     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย                     | สูงกว่าเป้าหมาย          |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|              |   |
|--------------|---|
| คอ.2.17-1-01 | รายงานการประชุมคณะกรรมการวิชาการ  |
| คอ.2.17-2-01 | โครงการสอน มคอ.3  |
| คอ.2.17-2-02 | บันทึกหลังการสอน  |
| คอ.2.17-3-01 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ |
| คอ.2.17-3-02 | โครงการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ                           |
| คอ.2.17-4-01 | โครงการอบรมการพัฒนาสื่อการสอน   |
| คอ.2.17-5-01 | ประเมินคุณภาพการสอน   |

**จุดแข็ง**

1. มีการส่งเสริมให้คณาจารย์ทำวิจัยในชั้นเรียน/ให้ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนเป็นรายบุคคล

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. มีกรรมการพิจารณาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและปรับปรุงการเรียนการสอนให้ชัดเจน

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553             |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ          |
| <b>แผนส่งเสริม</b><br>1. จัดโครงการทำแผนการเรียน(Workshop) แบบเน้นผู้เรียนและประเมินศักยภาพผู้เรียนเป็นรายบุคคล | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | 80,000 บาท<br>งบประมาณปี 2556   |
| <b>แผนพัฒนา</b><br>1. พัฒนารายวิชาโครงการเพื่อนำมาใช้ประโยชน์กับชุมชนหรือส่วนรวม                                | - งานหลักสูตร  | 100,000 บาท<br>งบประมาณ ปี 2556 |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นางสาวอัมภรณ์ พีรวิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวอัมภรณ์ พีรวิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6104  
(หัวหน้างานหลักสูตร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.18 :** ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และ ภาษาจีน) (ก.พ.ร. 54 ตัวชี้วัด 4.1.3)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ปัจจัยนำเข้า

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศที่กำหนด}} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศที่กำหนด}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบทั้งหมด}} \times 100$$

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1   | คะแนน 2   | คะแนน 3   | คะแนน 4   | คะแนน 5    |
|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| ร้อยละ 40 | ร้อยละ 50 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 100 |

**ผลการดำเนินการ**

คณะมีการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท (คอ.2.18-01), (คอ.2.18-02)

**ตารางที่ 2.18.1** ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

| รายการ  |  | ปีการศึกษา 2553                             |   |  |
|---------|--|---|---|--|
|         |  | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53)              | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54)            | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54)          |
|         |  | 12 เดือน งบประมาณ 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| ตัวตั้ง | จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศที่กำหนด                      | 425   | 425   | 779  |
|         | - ด้านภาษาอังกฤษ   | 425   | 425   | 779  |
|         | - ด้านภาษาจีน  | -   | -   | -  |
| ตัวหาร  | จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบทั้งหมด   | 465   | 465   | 827  |
| ผล      | ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) | 91.40                                       | 91.40                                       | 94.20                                      |



ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                         | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 60                      | 91.40                          | 4.57  | 91.40                            | 4.57  | 94.20                             | 4.71  | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย      | สูงกว่า<br>เป้าหมาย                 |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|            |  |
|------------|--|
| คอ.2.18-01 | ผลคะแนนเฉลี่ยรายวิชาภาษาอังกฤษ ประจำปี 2553                        |
| คอ.2.18-02 | บันทึกขอส่งผลการเรียนวิชาภาษาอังกฤษสำหรับบัณฑิตศึกษา ระดับปริญญาโท |

จุดแข็ง

1. นักศึกษามีทักษะความรู้พื้นฐานวิชาภาษาอังกฤษ

จุดที่ควรพัฒนา

1. เชิญอาจารย์ต่างชาติมาสอนนักศึกษา
2. จัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553                                  |   |                                 |
|--|---|---------------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ                                  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ          |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดโครงการอบรมดูงานในต่างประเทศ   | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี | 2-3 เดือน                       |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. โครงการอบรมพูด อ่าน ฟัง เขียน ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน<br>2. ส่งเสริมให้ความรู้ภาษาเพิ่มเติม เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน | - งานหลักสูตร<br>- งานทะเบียน                 | 1 สัปดาห์- 1 เดือน<br>งปม. 2556 |

ผู้ผู้กำกับตัวปงชี้ : นางสาวอัมภรณ์ พีรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวอัมภรณ์ พีรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6104  
(หัวหน้างานหลักสูตร)

นางวันดี แก้วเหล็ก โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(หัวหน้างานทะเบียน)

### องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ. 3.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา
- 2. มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา
- 3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา
- 4. มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า
- 5. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า
- 6. มีผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการในข้อ 1 - 3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
- 7. มีการนำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการจัดบริการที่สนองความต้องการของนักศึกษา

หมายเหตุ : ในกรณีคณะหรือสถาบันที่ยังไม่มีศิษย์เก่าถือว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานข้อ 4 และข้อ 5 โดยอนุโลม

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                        | คะแนน 3                        | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 หรือ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 หรือ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>6 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>7 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการจัดทำฐานข้อมูลนักศึกษา ประกอบด้วยข้อมูลด้านสุขภาพ ข้อมูลด้านการเรียน ข้อมูลครอบครัว และบุคคลที่คณะสามารถติดต่อเมื่อนักศึกษามีปัญหา (อ้างอิงจากฐานข้อมูลสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) มีการแนะแนวให้คำปรึกษาโดยคณะมีคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา (คอ. 3.1-1-01) คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา

2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการจัดข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา โดยผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ [www.teched.rmutp.ac.th](http://www.teched.rmutp.ac.th) เช่น ข้อมูลทุนการศึกษา ทุนวิจัย การรับสมัครงาน ข่าวสารวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่นักศึกษาจำเป็นต้องรู้ (คอ.3.1-2-01)

3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษา

- มีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 และมีการจัดนัดพบสถานประกอบการ (คอ.3.1-3-01) (กองพัฒนานักศึกษา) โดยเรียนเชิญวิทยากรมา บรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ เช่น การเตรียมตัวศึกษาต่อ การเตรียมพร้อมเข้าสู่โลกอาชีพ

- มีการส่งนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ออกไปฝึกงานในสถานประกอบการต่างๆ (คอ.3.1-3-02)

- มีโครงการอบรมภาษาอังกฤษ (คอ.3.1-3-03)

4. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการจัดข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า โดยผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ [www.teched.rmutp.ac.th](http://www.teched.rmutp.ac.th) (คอ.3.1-4-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 ม.ย.53-30 ก.ย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 ม.ย. 53-31 ม.ค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 ม.ย. 53-31 พ.ค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน           |                          |                          |
|-------------------|---------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|------------------------------------|-------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                   | ผล                              | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ผล                                 | คะแนน | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5                 | 4                               | 3     | 4                                 | 3     | 4                                  | 3     | ต่ำกว่าเป้าหมาย                     | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย          |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.3.1-1-01 | คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ปีการศึกษา 2553   |
| คอ.3.1-2-01 | ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ <a href="http://www.teched.rmutp.ac.th">www.teched.rmutp.ac.th</a>  |
| คอ.3.1-3-01 | โครงการปัจฉิมนิเทศสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 และ มีการจัดนัดพบสถานประกอบการ (กองพัฒนานักศึกษา)                                      |
| คอ.3.1-3-02 | โครงการฝึกงานในสถานประกอบการนักศึกษาชั้นปีที่ 4 (เทคนิคศึกษา)  |
| คอ.3.1-3-03 | โครงการอบรมภาษาอังกฤษ  |
| คอ.3.1-4-01 | ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ <a href="http://www.teched.rmutp.ac.th">www.teched.rmutp.ac.th</a> |

**จุดแข็ง**

1. มีการจัดตั้งหน่วยงานความสะดวที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา เช่น มีเอกสารแนะนำหลักสูตร (คู่มือนักศึกษา) มีเอกสารแนะนำการให้บริการของสำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน่วยบริการคอมพิวเตอร์ มีห้องสมุดส่วนกลาง เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ศึกษาหาความรู้ได้ทันกับองค์ความรู้ใหม่ๆ

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. ควรมีการวางแผนกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาในเชิงรุก

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <b>แผนส่งเสริม</b>  | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา<br>- งานแนะแนว | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| 1. จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ล่วงหน้า<br>2. แจกงานประชาสัมพันธ์  |  |                        |
| <b>แผนพัฒนา</b>   |  | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| 1. สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับนักศึกษาปัจจุบัน  |  |                        |

ผู้กำกับตัวชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี บุญเรืองเศษ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108  
(หัวหน้างานแนะแนว)

### ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 : ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ. 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. สถาบันจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน
- 2. มีกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา
- 3. มีการส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษอย่างน้อย 5 ประเภทสำหรับระดับปริญญาตรี และอย่างน้อย 2 ประเภทสำหรับระดับบัณฑิตศึกษาจากกิจกรรมต่อไปนี้
  - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
  - กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ
  - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีเขียว
  - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
  - กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม
- 4. มีการสนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและระหว่างสถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกัน
- 5. มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- 6. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                        | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 หรือ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>6 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีผลการดำเนินการ 5 ข้อ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้จัดทำแผนการจัดทำกิจกรรมด้านส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา ปี 2553 โดยกิจกรรมจัดโดยคณะและสโมสรนักศึกษา และองค์การนักศึกษา (คอ.3.2-1-01)

2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา เช่น โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (คอ.3.2-2-01) โดยมีวิทยากรบรรยายให้ความรู้และทักษะด้านประกันคุณภาพแก่นักศึกษาและส่งนักศึกษาเข้าร่วมอบรมกับทางมหาวิทยาลัย

3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษอย่างน้อย 5 ประเภทสำหรับระดับปริญญาตรีและนำระบบ(PDCA) มาจัดกิจกรรม 5 ด้าน ดังนี้

3.1 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ - โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (คอ.3.2-3-01)

3.2 กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ - โครงการกีฬาพระนครเกมส์ (คอ.3.2-3-02)

3.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีแกวเดสล้อม -โครงการรวมใจครูช่าง สร้างฝันเพื่อน้อง (คอ.3.2-3-03)

3.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม - โครงการพิธีไหว้ครูและกิจกรรมสัมพันธ์นักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2553 (คอ.3.2-3-04)

3.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม-โครงการวันสถาปนาวิทยาเขตเทเวศร์ (คอ.3.2-3-05)

4. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการสนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายภายในสถาบันและระหว่างสถาบันและมีกิจกรรมร่วมกันและส่งเสริมให้มีเครือข่ายการลงนามลงนามบันทึกความร่วมมือด้านประกันคุณภาพกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เช่น มทร.สุวรรณภูมิ และ มทร.ธัญบุรี (คอ.3.2-4-01)

5. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้กำหนดให้นักศึกษาจัดทำรายงานผลการทำกิจกรรมและนำผลการจัดกิจกรรมมาวิเคราะห์ เพื่อให้เห็นภาพรวมของกิจกรรมและผลที่เกิดขึ้นกับนักศึกษา (คอ.3.2-5-01)

6. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้มีการวิเคราะห์จุดอ่อน-จุดแข็ง นำผลไปใช้วางแผนการพัฒนานักศึกษา โดยเฉพาะคุณลักษณะของนักศึกษาเพื่อนำผลไปวางแผนพัฒนาการจัดกิจกรรมในปีต่อไป (คอ.3.2-6-01)

### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 4                 | 6                              | 5     | 6                                | 5     | 6                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.3.2-1-01 | แผนการดำเนินงานการจัดกิจกรรม ปี 2553                                 |
| คอ.3.2-2-01 | โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา             |
| คอ.3.2-3-01 | โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพนักศึกษา                                |
| คอ.3.2-3-02 | โครงการกีฬาพระนครเกมส์   |
| คอ.3.2-3-03 | โครงการรวมใจครูช่าง สร้างฝันเพื่อน้อง                                |
| คอ.3.2-3-04 | โครงการพิธีไหว้ครูและกิจกรรมสัมพันธ์นักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา 2553 |
| คอ.3.2-3-05 | โครงการวันสถาปนาวิทยาเขตเทเวศร์                                      |
| คอ.3.2-4-01 | บันทึกการลงนาม MOU กับคณะและมหาวิทยาลัยอื่น                          |
| คอ.3.2-5-01 | ผลการประเมินการจัดทำโครงการ 5 ประเภท                                 |
| คอ.3.2-6-01 | แผนพัฒนากิจกรรมในปี 2553-2554  |

### จุดแข็ง

1. นักศึกษาสนใจมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม/โครงการเป็นอย่างดี และมีความเป็นผู้นำ

### จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการมากขึ้น โดยขอความร่วมมือจากคณาจารย์ในสาขาวิชา
2. การจัดกิจกรรมควรจัดให้มีความหลากหลายในแต่ละด้านเพื่อให้นักศึกษาเรียนรู้มากขึ้น

| แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |   |                        |
|---|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ส่งเสริมให้อาจารย์ บุคลากร ภายในคณะเข้าร่วมกิจกรรมกับนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น<br>2. ส่งเสริมให้นักศึกษาจัดอบรมกิจกรรมด้านต่างๆให้มากขึ้น | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา<br>- งานกิจกรรมสโมสรและชมรมนักศึกษา | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. พัฒนาให้นักศึกษาจัดทำโครงการ/กิจกรรม<br>2. พัฒนาให้นักศึกษาจัดทำโครงการสัมมนาด้านระบบการประกันคุณภาพให้มากขึ้นโดยใช้ PDCA               | สโมสรและชมรมนักศึกษา  | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายนิคม ดิษฐคลี โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108  
(หัวหน้างานกิจกรรมสโมสรและชมรมนักศึกษา)

## องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 :** ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนด้านการวิจัยของสถาบัน และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
- 2. มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน
- 3. มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัย
- 4. มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- 5. มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบันอย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้
  - ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ หรือหน่วยวิจัยฯ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ
  - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยฯ
  - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
  - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
- 6. มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในข้อ 4 และข้อ 5 อย่างครบถ้วนทุกประเด็น
- 7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของสถาบัน
- 8. มีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (เฉพาะกลุ่ม ข และ ค 2)

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1                                   | คะแนน 2  | คะแนน 3  | คะแนน 4  | คะแนน 5  |
|---|--|--|--|--|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ<br>ตามเกณฑ์ทั่วไป | มีการดำเนินการ<br>2 หรือ 3 ข้อ<br>ตามเกณฑ์ทั่วไป | มีการดำเนินการ<br>4 หรือ 5 ข้อ<br>ตามเกณฑ์ทั่วไป | มีการดำเนินการ<br>6 หรือ 7 ข้อ<br>ตามเกณฑ์ทั่วไป | มีการดำเนินการ<br>ครบ 7 ข้อ<br>ตามเกณฑ์ทั่วไป และ<br>ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐาน<br>เพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม |

**ผลการดำเนินการ**

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีผลการดำเนินการ 6 ข้อ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ดังนี้

1. ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการจัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน (คอ.4.1-1-01-คอ.4.1-1-04)
2. มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน (คอ.4.1-2-01 - คอ.4.1-2-02)
3. มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่นักวิจัย (คอ.4.1-3-01- คอ.4.1-3-05)
4. มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบันเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (คอ.4.1-4-01- คอ.4.1-4-03)
5. มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้า ข้อมูลสนับสนุนการวิจัยฯ) (คอ.4.1-5-01 – คอ.4.1-5-07)
6. มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในการจัดสรรงบประมาณในการทำวิจัย (คอ.4.1-6-01- คอ.4.1-6-05)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 5                 | 4                              | 3     | 5                                | 3     | 6                                 | 4     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.4.1-1-01 | คู่มือขั้นตอนการทำงานงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม  |
| คอ.4.1-1-02 | คำสั่งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.4.1-1-03 | แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553   |
| คอ.4.1-1-04 | งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554   |
| คอ.4.1-2-01 | แบบเสนอโครงการวิจัย ประกอบการเสนอของบประมาณผลประโยชน์คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553  |
| คอ.4.1-2-02 | การประชุมโครงการงานครุศาสตร์เครื่องกล  |
| คอ.4.1-3-01 | ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2552 |
| คอ.4.1-3-02 | ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายละเอียดภาระงานทางวิชาการ ของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์                  |
| คอ.4.1-3-03 | ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากร เพื่อไปเสนองานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ พ.ศ.2551                                     |
| คอ.4.1-3-04 | โครงการวิจัยสัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554   |
| คอ.4.1-3-05 | โครงการเชิดชูเกียรตินักวิจัย   |
| คอ.4.1-4-01 | แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553  |
| คอ.4.1-4-02 | หนังสือแจ้งเวียนแหล่งทุนภายนอก   |
| คอ.4.1-4-03 | หน้าเว็บไซต์ <a href="http://www.teched.rmutp.ac.th">www.teched.rmutp.ac.th</a>  |



|             |   |
|-------------|---|
| คอ.4.1-5-01 | หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://www.ird.rmutp.ac.th">www.ird.rmutp.ac.th</a>  |
| คอ.4.1-5-02 | หน้าเว็บไซต์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <a href="http://lib.arit.rmutp.ac.th">http://lib.arit.rmutp.ac.th</a>                                   |
| คอ.4.1-5-03 | คู่มือการใช้งานโปรแกรมระบบบริหารงานวิจัยแห่งชาติ แบบ Online (NRPM Online) สำหรับนักวิจัย  |
| คอ.4.1-5-04 | เอกสารการบริหารงบประมาณวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  |
| คอ.4.1-5-05 | ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ.2547   |
| คอ.4.1-5-06 | ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.2553 |
| คอ.4.1-5-07 | ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.2550             |
| คอ.4.1-6-01 | แบบประเมินผลหลังสิ้นสุดการวิจัยรายโครงการของหน่วยงาน (แบบ ป.1)  |
| คอ.4.1-6-02 | แผ่นบันทึกข้อมูลรายงานการติดตามและประเมินผลหลังสิ้นสุดการวิจัย ปี 2552  |
| คอ.4.1-6-03 | บันทึกข้อความ ศร 0581.11/1092 เรื่อง ติดตามรายงานความก้าวหน้าการทำวิจัย ไตรมาสที่ 3 (รอบ 9 เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553                                    |
| คอ.4.1-6-04 | บันทึกข้อความ ขธ.118/2553 เรื่อง ขอส่งแบบรายงานความก้าวหน้างานวิจัยประจำปี พ.ศ.2553 รอบ 9 เดือน   |
| คอ.4.1-6-05 | บันทึกข้อความ ฟฟ.1120/2553 เรื่อง ขอส่งรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย รอบ 12 เดือน  |

#### จุดแข็ง

1. มีแหล่งทุนสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกอย่างหลากหลายให้กับอาจารย์และนักวิจัย
2. มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในการจัดสรรงบประมาณด้านการวิจัย

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. ขาดการนำผลการประเมิน ไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. ขาดระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |  |  |
|--|--|--|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ                   |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. หาแหล่งทุนภายนอกให้นักวิจัยเพิ่มขึ้น<br>2. หาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นเพื่อที่สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นได้อย่างชัดเจน | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย<br>- งานวิจัยและพัฒนา | งบประมาณ 2554<br>ระหว่างเดือน มิ.ย.-ก.ย. |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. สร้างระบบและกลไกบริหารงานวิจัย<br>2. มีการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ในการทำวิจัยเพิ่มขึ้น  |  | ปีการศึกษา 2554                          |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุดิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา)

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 :** มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2) ) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ
- 2. มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
- 3. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จากข้อ 2 ผู้สาคาธณชนและผู้เกี่ยวข้อง
- 4. มีการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน
- 5. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                 | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

- 1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (คอ.4.2-1-01- คอ.4.2-1-02)
- 2. มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (คอ.4.2-2-01- คอ.4.2-2-04)
- 3. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จากข้อ 2 ผู้สาคาธณชนและผู้เกี่ยวข้อง (คอ.4.2-3-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย                     | สูงกว่าเป้าหมาย          |
| 3                 | 3                              | 3     | 3                                | 3     | 3                                 | 3     | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.4.2-1-01 | ขั้นตอนการดำเนินการ แผนงาน/โครงการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.4.2-1-02 | ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ.2551 |
| คอ.4.2-2-01 | ขั้นตอนการดำเนินการ แผนงาน/โครงการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.4.2-2-02 | ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ.2551 |
| คอ.4.2-2-03 | บันทึกข้อความที่ พิเศษ/2553 เรื่อง ขอส่งรายงานวิจัยและ CD (การปรับตัว)   |
| คอ.4.2-2-04 | คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 42/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ โครงการ 100 เรื่องเล่างานวิจัย มทร.พระนคร |
| คอ.4.2-3-01 | คู่มือ การเชื่อมชมนิทรรศการผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1                                |

**จุดแข็ง**

1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติอย่างชัดเจน
2. มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และมีการประชาสัมพันธ์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. ควรมีการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน
2. การสร้างความสำคัญและความเข้าใจในการขอคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |   |                        |
|--|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <b>แผนส่งเสริม</b><br>1. สนับสนุนให้นักวิจัยนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน  | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- ศูนย์การจัดการความรู้ (KM) | งบประมาณ 2554          |
| <b>แผนพัฒนา</b><br>1. จัดอบรมการจดสิทธิบัตร หรือการคุ้มครองสิทธิ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและเห็นความสำคัญให้กับนักวิจัย |   | งบประมาณ 2554          |

ผู้กำกับตัวปวงชี้ : นางสาวอัมภารณ์ พิรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวาริณี วีระสินธุ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6152  
(หัวหน้าศูนย์การจัดการความรู้ KM)

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 :** เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (สกอ. 4.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : บัญชีนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ}}$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

**สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชาและระดับสถาบัน**

1. คะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะวิชา

2. คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกคณะวิชาในสถาบัน

**เกณฑ์การประเมิน :** โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

1. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2 จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

**1.1 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**1.2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**1.3 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**ผลการดำเนินการ**

1. เอกสารสรุปจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (นับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554) (คอ.4.3-1-01)

2. รายชื่อบุคลากรคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ.4.3-1-02)

ตารางที่ 4.3.1 เงินสนับสนุน งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

| รายการ  |   | ปีการศึกษา 2553                         |   |  |
|---------|---|---|---|--|
|         |   | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |
|         |   | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| ตัวตั้ง | เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จากภายในและภายนอก                   | -                                       | -                                       | 4,448,386                              |
|         | - เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จากภายใน                          | -                                       | -                                       | 4,019,100                              |
|         | - เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จากภายนอก                         | -                                       | -                                       | 429,286                                |
| ตัวหาร  | จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (นับปีการศึกษาเฉพาะปฏิบัติงานจริง)      | -                                       | -                                       | 43                                     |
| ผล      | เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ | -                                       | -                                       | 103,450                                |

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(บาท) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|----------------------|---|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                      | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |       | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |       | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |       | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                      | ผล                                      | คะแนน | ผล                                      | คะแนน | ผล                                     | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 10,000               | -                                       | -     | -                                       | -     | 103,450                                | 5     |                           |                          |                                     |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.4.3-1-01 | เอกสารสรุปจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (นับปีงบประมาณ พ.ศ.2554) |
| คอ.4.3-1-02 | รายชื่อบุคลากรคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |

จุดแข็ง

1. มีเงินสนับสนุนจากภายในเพิ่มขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

1. การสนับสนุนเงินทุนวิจัยภายนอกเพิ่มขึ้น

| แนวทางแก้ไข สันับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553        |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ให้นักวิจัยขอทุนสนับสนุนงานวิจัยภายในให้มากขึ้น<br>2. เพิ่มจำนวนนักวิจัยให้มากขึ้น | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย<br>- งานวิจัยและพัฒนา | งบประมาณ 2554          |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. หาแหล่งทุนภายนอกให้นักวิจัยได้ทำการเสนอขอทุน<br>งานวิจัยภายนอกให้เพิ่มขึ้น            |  | งบประมาณ 2554          |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา)

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 :** ร้อยละของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สมศ.5) (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.2.1) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 4.2.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่}}{\text{อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

**เกณฑ์การประเมิน**

กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

| ค่าน้ำหนัก | ระดับคุณภาพงานวิจัย  |
|------------|--|
| 0.125      | มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ  |
| 0.25       | มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI  |
| 0.50       | มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ.  |
| 0.75       | มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: <a href="http://www.scimagojr.com">www.scimagojr.com</a> ) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่ 3 หรือ 4 (Q3 หรือ Q4) ในปีล่าสุดใน subject category ที่ตีพิมพ์ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ. |
| 1.00       | มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: <a href="http://www.scimagojr.com">www.scimagojr.com</a> ) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ใน ควอไทล์ที่ 1 หรือ 2 (Q1 หรือ Q2) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ISI     |

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ ดังนี้

| ค่าน้ำหนัก | ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์  |
|------------|---|
| 0.125      | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด        |
| 0.25       | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ                     |
| 0.50       | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ |
| 0.75       | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน           |
| 1.00       | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ                 |

อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations) มี 10 ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา ไทย บรูไน พม่า ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย ลาว เวียดนาม สิงคโปร์ และ อินโดนีเซีย

การเผยแพร่ความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นโครงการเฉพาะระหว่างประเทศเช่นความร่วมมือการจัดแสดงโจนระหว่างไทย-ลาว เป็นต้น

การเผยแพร่ในระดับอาเซียน เป็นการเผยแพร่เฉพาะในกลุ่มอาเซียน 10 ประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศ)

การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นการเผยแพร่ที่เปิดกว้างทุกประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ โดยกำหนดร้อยละเท่ากับ 5 คะแนน จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

| กลุ่มสาขาวิชา             | 5 คะแนน |
|---------------------------|---------|
| วิทยาศาสตร์สุขภาพ         | 20      |
| วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | 20      |
| มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | 10      |

**ผลการดำเนินการ**

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษาคุณสมบัติของชั้นทางผสมดินลูกรังปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์และตะกรันเหล็ก
2. ทักษะคิดในการนำหลักกรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิต (ศึกษาเฉพาะกรณีนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)
3. A Curriculum Assessment of Graduate Diploma Program of Teaching Profession, Faculty of Industrial Education, Rajamangala University of Technology Phra Nakhon
4. Speed Control System Design in Bicycle Robot by Low Power Method
5. Comparison of continuous Conduction Mode (CCM) and Discontinuous Conduction Mode (DCM) in Omni wheel Robot Power Supply
6. การจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของอาจารย์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล: สภาพปัจจุบัน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการพัฒนา
7. การควบคุมการปรับค่าแรงดันต่ำของเครื่องมี้อัดค่าอัตราการเกิดสนิมของเหล็กเสริมในโครงสร้างคอนกรีตแบบโพราไรด์เซชั่นเชิงเส้น
8. ตัวควบคุมพีซีปรับค่าเกนพีไอดีในการควบคุมความเร็วของมอเตอร์จักรยานไฟฟ้า ไฟฟ้ากระแสตรงแบบขนาน

**ตารางที่ 4.4.1** ร้อยละของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

| รายการ  |   | ปีการศึกษา 2553                         |   |  |
|---------|---|---|---|--|
|         |   | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |
|         |   | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| ตัวตั้ง | ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่   | -                                       | -                                       | 1.625                                  |
|         | จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (นับปีปฏิทิน)                           | -                                       | -                                       | 8                                      |
| ตัวหาร  | จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (นับปีการศึกษา)   | -                                       | -                                       | 4950                                   |
|         | - ปฏิบัติงานจริง  | -                                       | -                                       | 4243                                   |
|         | - ลาศึกษาต่อ  | -                                       | -                                       | 7                                      |
| ผล      | ร้อยละของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย | -                                       | -                                       | 3.78                                   |

**ข้อมูล 1 ปีการศึกษา**





ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน           |                          |                          |
|-------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                         | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10                      | -                              | -     | -                                | -     | 3.78                              | 0.95  | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย                 | เท่ากับ<br>เป้าหมาย      | สูงกว่า<br>เป้าหมาย      |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.4.4-1-01 | การศึกษาคุณสมบัติของชิ้นทางผสมดินลูกรังปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์และตะกรันเหล็ก   |
| คอ.4.4-1-02 | ทัศนคติในการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิต (ศึกษาเฉพาะกรณีนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)   |
| คอ.4.4-1-03 | A Curriculum Assessment of Graduate Diploma Program of Teaching Profession, Faculty of Industrial Education, Rajamangala University of Technology Phra Nakhon |
| คอ.4.4-1-04 | Speed Control System Design in Bicycle Robot by Low Power Method  |
| คอ.4.4-1-05 | Comparison of continuous Conduction Mode (CCM) and Discontinuous Conduction Mode (DCM) in Omni wheel Robot Power Supply                                       |
| คอ.4.4-1-06 | การจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของอาจารย์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล: สภาพปัจจุบัน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการพัฒนา   |
| คอ.4.4-1-07 | การควบคุมการปรับค่าแรงดันต่ำของเครื่องมือวัดค่าอัตราการเกิดสนิมของเหล็กเสริมในโครงสร้างคอนกรีตแบบโพราไรซ์เซชันเชิงเส้น  |
| คอ.4.4-1-08 | ตัวควบคุมพีซีซีปรับค่าแกนพีไอดีในการควบคุมความเร็วของมอเตอร์จักรยานไฟฟ้า ไฟฟ้ากระแสตรงแบบขนาน   |

จุดแข็ง

1. การให้ข้อมูลประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้มีจำนวนมากขึ้น

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการนำเสนอผลงานวิชาการให้มากขึ้น  | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | งบประมาณ 2554          |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. จัดโครงการหรือสนับสนุนการเข้าร่วมโครงการเขียนบทความทางวิชาการหรือบทความวิจัย  | - งานวิจัยและพัฒนา   | งบประมาณ 2554          |

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา)

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.5 :** งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.6) (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.2.2) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 4.2.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ 5 เรื่อง และงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไม่มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์

**ตารางที่ 4.5.1** ร้อยละของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

| รายการ  |  | ปีการศึกษา 2553                         |   |  |
|---------|--|---|---|--|
|         |  | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |
|         |  | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| ตัวตั้ง | จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือนานาชาติ (นับปีปฏิทิน)    | -                                       | -                                       | 5                                      |
| ตัวหาร  | จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (นับปีการศึกษา)  | -                                       | -                                       | 50                                     |
|         | - ปฏิบัติงานจริง   | -                                       | -                                       | 43                                     |
|         | - ลาศึกษาต่อ   | -                                       | -                                       | 7                                      |
| ผล      | ร้อยละของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย | -                                       | -                                       | 10.0                                   |

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                      | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10                   | -                              | -     | -                                | -     | 10.0                              | 2.50  | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย                     | สูงกว่าเป้าหมาย          |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.4.5-1-01 | เอกสารวิจัยผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (นับปีการศึกษา ระหว่าง 1 มิถุนายน 2553 – 31 พฤษภาคม 2554) |
| คอ.4.5-1-02 | เอกสารสรุปโครงการบริการวิชาการแก่สังคม เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรการสอน กลุ่มสาระการเรียนรู้ การงานอาชีพและเทคโนโลยี                          |
| คอ.4.5-1-03 | รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมแก่ชุมชน เรื่อง การถ่ายภาพนิ่งเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการ  |
| คอ.4.5-1-04 | ภาพกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัย โครงการวิจัยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าฝ้ายอินทรีย์เพื่อเด็กทารก  |

งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์

| ลำดับ | รายชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์  | เจ้าของผลงาน             | ลักษณะการนำไปใช้ประโยชน์ | รายละเอียดการนำไปใช้ประโยชน์   | วันเดือนปี ที่นำไปใช้ประโยชน์ |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|--|-------------------------------|
| 1.    | การจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของอาจารย์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสภพปัจจุบัน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการพัฒนา | ผศ.ดร.นุชสี อุปภัย       | เชิงวิชาการ              | อบรมบริการวิชาการ โครงการพัฒนาศูภยภาพบุคลากรสายสอนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | มิถุนายน-กันยายน 2553         |
| 2.    | การประเมินผลหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครูคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล   | ผศ.ดร.นุชนาฏ ผ่องพุดิ    | เชิงวิชาการ              | อบรมบริการวิชาการ โครงการพัฒนาศูภยภาพบุคลากรสายสอนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | มิถุนายน-กันยายน 2553         |
| 3.    | การพัฒนาชุดการเรียนรู้ออนไลน์  | ผศ.ดร.ชัชชัย เผ่าพงศ์    | เชิงวิชาการ              | อบรมบริการวิชาการ โครงการพัฒนาศูภยภาพบุคลากรสายสอนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | มิถุนายน-กันยายน 2553         |
| 4.    | ปัญหาและการใช้วัตกรรมการเรียนการสอนของอาจารย์ในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  | น.ส.วรदानันท์ เหมนิธิ    | เชิงวิชาการ              | อบรมบริการวิชาการ วิชาการแก่ชุมชน เรื่อง การถ่ายภาพนิ่งเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการ             | มิถุนายน-กันยายน 2553         |
| 5.    | การพัฒนาผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าฝ้ายอินทรีย์เพื่อเด็กทารก   | ผศ.สุภูมิต หวังวณิชพันธ์ | เชิงวิชาการ              | เผยแพร่ความรู้ ณ บ้านกบกก ตำบลหนองจิว อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย                             | มิถุนายน-กันยายน 2553         |
| รวม   |  |                          |                          | 5 โครงการ  |                               |

## จุดแข็ง

-

## จุดที่ควรพัฒนา

1. การให้นักวิจัยนำเสนอผลงานวิจัยของตนเองไปใช้ประโยชน์ให้มากขึ้น

| แนวทางแก้ไข สับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553       |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. กำหนดข้อบังคับให้อาจารย์ นักวิจัย นำผลงานวิจัยที่ได้รับจัดสรรไปใช้ประโยชน์ต่างๆ | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | งบประมาณ 2554          |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. คณะฯ กำหนดให้มีการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย 1 เรื่อง                        | - งานวิจัยและพัฒนา   | งบประมาณ 2554          |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา)

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.6 : ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ.7) (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 4.2.3)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ}}{\text{อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพผลงานวิชาการ ดังนี้

| ค่าน้ำหนัก | ระดับคุณภาพผลงานวิชาการ   |
|------------|---|
| 0.25       | - บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ   |
| 0.50       | - บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ   |
| 0.75       | - ตำราหรือหนังสือที่มีการตรวจอ่านโดยผู้ทรงคุณวุฒิ   |
| 1.00       | - ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว <b>หรือ</b> ตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจอ่านตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ |

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 10 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

ผลการดำเนินการ

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพในปี 2553 จำนวน 6 เรื่อง คือ

- |   |         |                                |
|---|---------|--------------------------------|
| 1. เอกสารประกอบการสอนวิชา กลศาสตร์เครื่องกล | ผู้แต่ง | ศศ.เริงศักดิ์ มานะสุนทร        |
| 2. หนังสือเรื่องการจัดการสมัยใหม่           | ผู้แต่ง | รศ.นุกูล ชูทอง                 |
| 3. หนังสือเรื่องการใช้งาน Solaris 10        | ผู้แต่ง | ศศ.ว่าที่ร.ต.พรชัย เตชะชนเสษฐ์ |
| 4. ตำราเรื่องรถยนต์สันดาปภายใน              | ผู้แต่ง | ศศ.อำนาจ เจนจิตศิริ            |
| 5. หนังสือเรื่องจิตวิทยาการศึกษา            | ผู้แต่ง | ศศ.ดร.นุชลี อุปภัย             |
| 6. ตำราการจัดการเรียนรู้กับความเป็นครู      | ผู้แต่ง | ศศ.ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ          |

**ตารางที่ 4.6.1** ร้อยละของจำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

| รายการ  | ปีการศึกษา 2553   |   |  |      |
|---------|---|---|--|------|
|         | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53)                          | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54)      |      |
|         | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53)                 | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |      |
| ตัวตั้ง | ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ | -                                       | -                                      | 5.75 |
|         | จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (นับปีปฏิทิน) | -                                       | -                                      | 6    |
| ตัวหาร  | จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (นับปีการศึกษา)       | -                                       | -                                      | 50   |
|         | - ปฏิบัติงานจริง  | -                                       | -                                      | 43   |

|    |  |   |   |       |
|----|--|---|---|-------|
|    | - ลาศึกษาต่อ   | - | - | 7     |
| ผล | ร้อยละของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย | - | - | 11.50 |

### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มี.ย.53-30 ก.ย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 ม.ค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|----------------------|----------------------------------|-------|------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                      | ผล                               | คะแนน | ผล                                 | คะแนน | ผล                                  | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10                   | -                                | -     | -                                  | -     | 11.50                               | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |  |
|-------------|--|
| คท.4.6-1-01 | ร้อยละของจำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (นับปีการศึกษา ระหว่าง 1 มิถุนายน 2553 – 31 พฤษภาคม 2554) |
|-------------|--|

### จุดแข็ง

- ผลงานวิชาการที่อาจารย์ในคณะฯ ได้รับการรับรองคุณภาพและน่าเชื่อถือ

### จุดที่ควรพัฒนา

- เพิ่มจำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ โดยการสนับสนุนให้อาจารย์ภายในคณะฯ เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. แจ้งให้อาจารย์ภายในคณะฯทราบถึงการเสนอผลงานวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพ เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์ภายในคณะฯ ดำเนินการ | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | ปีการศึกษา 2554        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. สนับสนุนอาจารย์ภายในคณะฯ ที่สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการในปีนั้นๆ ทำผลงานวิชาการ อย่างน้อย 2 เรื่อง                                 | - งานวิจัยและพัฒนา   | ปีการศึกษา 2554        |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา)

## องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.1** : ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
- 2. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน
- 3. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย
- 4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย (ต้องมีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการตามเกณฑ์ข้อ 2 และข้อ 3)
- 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย

หมายเหตุ : เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4 ต้องมีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการตามเกณฑ์ข้อ 2 และ ข้อ 3

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                 | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. 3 ข้อ ดังนี้

1. มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (คอ.5.1-1-01 - คอ.5.1-1-04)
2. มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนนักศึกษาในปีการศึกษา 2553 ในรายวิชา การจัดการเรียนรู้กับความเป็นครู (คอ. 5.1-2-01-คอ.5.1-2-02)
3. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับงานวิจัย (คอ.5.1-3-01-คอ.5.1-3-03)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3                 | 3                              | 3     | 3                                | 3     | 3                                 | 3     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย                     | สูงกว่าเป้าหมาย          |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.5.1-1-01 | ขั้นตอนการปฏิบัติงานการดำเนินงานการให้บริการวิชาการแก่สังคม                                 |
| คอ.5.1-1-02 | คำสั่งคณะกรรมการอุตสาหกรรม ที่ 16/2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการคณะกรรมการอุตสาหกรรม |
| คอ.5.1-1-03 | เอกสารรายงานผลการดำเนินงานรายโครงการ  |
| คอ.5.1-1-04 | แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553   |
| คอ.5.1-2-01 | แผนการสอน วิชา หลักและวิธีการสอนเทคนิคศึกษา   |
| คอ.5.1-2-02 | โครงการการสอนตามแนวใหม่ (เอกสารรายงานผลการดำเนินงานรายโครงการ)                              |
| คอ.5.1-3-01 | รายงานผลการปฏิบัติการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)  |
| คอ.5.1-3-02 | แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ  |
| คอ.5.1-3-03 | แบบเสนอโครงการวิจัย ประกอบการเสนอของบประมาณ พ.ศ.2553  |

จุดแข็ง

- งานบริการวิชาการแก่สังคมได้รับการจัดตั้งเป็นหน่วยงาน สังกัดฝ่ายวิชาการได้รับงบประมาณสนับสนุนในส่วน ของงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้
- มีโครงการ แผนปฏิบัติการ บุคลากรประจำและคณะกรรมการอย่างชัดเจน

จุดที่ควรพัฒนา

- จำนวนงบประมาณและจำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติยังไม่หลากหลายครอบคลุมสาขาวิชาต่างๆ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทว.พระนคร ปีการศึกษา 2553                                     |   |                        |
|---|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <p>1. จัดโครงการที่ให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำแนวความคิด กลับมาพัฒนาเป็นผลงานเพื่อปรับให้เข้ากับการเรียนการสอน</p> | <p>- คณะกรรมการ<br/>บริหารคณะ (CEO)</p> <p>- รองคณบดีฝ่าย<br/>วิชาการและวิจัย</p> | ปีการศึกษา 2554        |
| <p><u>แผนพัฒนา</u></p> <p>1. มีการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียน การสอนและงานวิจัย</p>                                     | <p>- งานบริการวิชาการ<br/>แก่สังคม</p>  | ปีการศึกษา 2554        |

ผู้กำกับตัวปงชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานบริการวิชาการแก่สังคม)



**ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 :** กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ. 5.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการทางวิชาการตามจุดเน้นของสถาบัน
- 2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ
- 3. มีการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการทางวิชาการต่อสังคม
- 4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาระบบและกลไก หรือกิจกรรมการให้บริการทางวิชาการ
- 5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดความรู้สู่บุคลากรภายในสถาบันและเผยแพร่สู่สาธารณชน

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                 | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการดำเนินงานผ่านระดับ 3 ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. คือ

- 1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน ปีงบประมาณ 2554 (คอ 5.2-1-01)
- 2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงาน (คอ 5.2-2-01)
- 3. มีการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการทางวิชาการต่อสังคม (คอ 5.2-3-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มี.ย.53-30 ก.ย.53)              |       | 8 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 มี.ค. 54)           |       | 12 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54)          |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|----------------------|---|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                      | 12 เดือน งบประมาณ 53<br>(1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53) |       | 6 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54) |       | 9 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54) |       | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                      | ผล  | คะแนน | ผล  | คะแนน | ผล   | คะแนน | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย                 | สูงกว่า<br>เป้าหมาย      |
| 3                    | 1   | 1     | 1   | 1     | 3  | 3     |                           |                                     |                          |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.5.2-1-01 | เอกสารรายงานผลการดำเนินงานรายโครงการ  |
| คอ.5.2-2-01 | โครงการอบรมบริการวิชาการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรการสอน กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน |
| คอ.5.2-3-01 | เอกสารรายงานผลการดำเนินงานรายโครงการ  |

### จุดแข็ง

1. งานบริการวิชาการแก่สังคมของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และตรงตามความสามารถ ความถนัดของคณะฯ

### จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรนำผลการประเมิน ไปพัฒนาระบบและกลไก หรือกิจกรรมการให้บริการทางวิชาการ
2. ควรพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดความรู้

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553     |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ให้ชุมชนได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะในการจัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคม       | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | งบประมาณ 2554          |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. ควรพัฒนาปรับปรุงโครงการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนให้มากที่สุด | - งานบริการวิชาการแก่สังคม                                   | งบประมาณ 2554          |

ผู้กำกับตัวปวงชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานบริการวิชาการแก่สังคม)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 : ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.8)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และ การวิจัย}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 30 เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีโครงการบริการวิชาการ 5 โครงการและได้มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนทั้ง จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

1. โครงการอบรมแก่ชุมชนเรื่อง การถ่ายภาพนิ่งเพื่อการนำเสนอผลงานวิชาการ
2. โครงการอบรมอิเล็กทรอนิกส์รุ่นเยาว์ รุ่นที่ 3
3. โครงการอบรมเทคนิคการสร้างและนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Power Point
4. โครงการอบรมเรื่อง การสอนตามแนวใหม่
5. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำรุงรักษารถยนต์เพื่อการประหยัดพลังงานและการใช้งานอย่างปลอดภัย

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                      | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 5                    | 100                            | 5     | 100                              | 5     | 100                               | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|                |   |
|----------------|---|
| คอ.5.3-(1-3)-1 | ตารางแสดงข้อมูลการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย |
|----------------|---|

จุดแข็ง

- 1.

จุดที่ควรพัฒนา

1. การนำโครงการบริการวิชาการไปทำการขยายผลสู่การเปิดรายวิชาใหม่
2. การนำโครงการบริการวิชาการไปใช้ในการต่อยอดสู่หนังสือหรือตำรา

| แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553   |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ให้ผู้รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการ ระบุความสอดคล้องและการนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอน หรืองานวิจัย ในโครงการบริการวิชาการที่เสนอของบประมาณ                                       | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย<br>- งานบริการวิชาการ | ปีการศึกษา 2554        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. ให้สาขาวิชาทำการเสนอโครงการบริการวิชาการที่สามารถนำมาขยายผลสู่การเปิดรายวิชาใหม่<br>2. ประชุมอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการจัดโครงการบริการวิชาการ เพื่อจัดทำการเสนอตำราหรือหนังสือทางวิชาการ | - งานบริการวิชาการ<br>แก่สังคม   | ปีการศึกษา 2554        |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุดิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานบริการวิชาการแก่สังคม)

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 : ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร
- 2. บรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 3. ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- 4. ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยคงอัตลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร
- 5. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน/องค์กรมีความเข้มแข็ง

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1             | คะแนน 2             | คะแนน 3             | คะแนน 4             | คะแนน 5             |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| ปฏิบัติได้<br>1 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>2 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>3 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>4 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการดำเนินงานการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก โดยมีการจัดโครงการอบรม เรื่อง การสอนตามแนวใหม่ ซึ่งได้ดำเนินการร่วมกับวิทยาลัยอาชีวศึกษานครราชสีมา (คอ.5.4-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มិย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3                 | 4                              | 4     | 4                                | 4     | 4                                 | 4     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|           |  |
|-----------|--|
| คอ.5.4-01 | รายงานผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการเรื่อง การสอนตามแนวใหม่ |
|-----------|--|

จุดแข็ง

- 1. มีการร่วมมือกับชุมชนหรือองค์กรภายนอกในการให้บริการวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

- 1. การนำโครงการบริการวิชาการอื่นๆ สร้างความร่วมมือกับชุมชนหรือองค์กรภายนอกให้มากขึ้น

| แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553                                 |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนหรือองค์กรภายนอก<br>เสนอความต้องการในการให้บริการวิชาการเรื่องอื่นๆ                    | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย | ปีการศึกษา 2554        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. จัดกิจกรรมพบปะชุมชนใกล้เคียงเพื่อประชาสัมพันธ์<br>โครงการบริการวิชาการและสำรวจความต้องการในการอบรม<br>จากชุมชน | - งานบริการวิชาการ<br>แก่สังคม                                       | ปีการศึกษา 2554        |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
 (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
 (หัวหน้างานบริการวิชาการแก่สังคม)

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.5 :** ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านต่าง ๆ (สมศ.18)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)
- 2. บรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 3. มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน
- 4. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม
- 5. ได้รับการยกย่องระดับนานาชาติและ/หรือนานาชาติ

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1             | คะแนน 2             | คะแนน 3             | คะแนน 4             | คะแนน 5             |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| ปฏิบัติได้<br>1 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>2 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>3 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>4 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

ไม่มี

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 ม.ย.53-30 ก.ย.53)           |       | 8 เดือน<br>(1 ม.ย. 53-31 ม.ค. 54)         |       | 12 เดือน<br>(1 ม.ย. 53-31 พ.ค. 54)       |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                          |
|----------------------|---|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                      | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ต.ค.52-30 ก.ย. 53) |       | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ต.ค.53-31 มี.ค. 54) |       | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ต.ค.53-31 พ.ค. 54) |       | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                      | ผล  | คะแนน | ผล  | คะแนน | ผล                                       | คะแนน | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย      | สูงกว่า<br>เป้าหมาย      |
| 3                    | -   | -     | -   | -     | -  | -     |                           |                          |                          |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|   |   |
|---|---|
| - | - |
|---|---|

จุดแข็ง

ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

ไม่มี

| แนวทางแก้ไข สันับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>-  | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและวิจัย | -                      |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>-   | วิชาการและวิจัย<br>- งานบริการวิชาการ<br>แก่สังคม                    | -                      |

ผู้กำกับตัวปั้งซ์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานบริการวิชาการแก่สังคม)



**ตัวบ่งชี้ที่ 5.5.1** : การชั้นนำและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านการส่งเสริมและสืบสาน โครงการมาจากพระราชดำริภายในสถาบัน  
(สมศ.18.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)
- 2. บรรลุเป้าหมายตามแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 3. มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน
- 4. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม
- 5. ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1             | คะแนน 2             | คะแนน 3             | คะแนน 4             | คะแนน 5             |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| ปฏิบัติได้<br>1 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>2 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>3 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>4 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

ไม่มี

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน           |                          |                          |
|----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                      | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3                    | 0                              | 0     | 0                                | 0     | 0                                 | 0     | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย                 | เท่ากับ<br>เป้าหมาย      | สูงกว่า<br>เป้าหมาย      |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|   |   |
|---|---|
| - | - |
|---|---|

จุดแข็ง

ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

ไม่มี

| แนวทางแก้ไข สันับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |   |                        |
|--|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ                                      | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>-  | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย | -                      |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>-   | วิชาการและวิจัย<br>- งานบริการวิชาการ<br>แก่สังคม | -                      |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรุ่งอรุณ พรเจริญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6101  
(หัวหน้างานบริการวิชาการแก่สังคม)

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.5.2 :** การชี้แนะและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้าน ค่านิยม จิตสาธารณะภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)
- 2. บรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 3. มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน
- 4. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม
- 5. ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1             | คะแนน 2             | คะแนน 3             | คะแนน 4             | คะแนน 5             |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| ปฏิบัติได้<br>1 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>2 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>3 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>4 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการจัดโครงการด้านจิตสาธารณะ โดยส่งเสริมให้จัดโครงการและ ดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) เช่น กิจกรรมอาสาพัฒนาสังคม กิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาดภายในคณะ (คอ.5.5.1-1-01)
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการดำเนินการตามแผนที่ตั้งไว้และบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้ (คอ.5.5.1-2-01)
3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการชี้แนะและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้าน ค่านิยม จิตสาธารณะให้มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคณะ ซึ่งการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคณะ เช่น กิจกรรมโครงการค่ายอาสา (คอ.5.5.1-3-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มិย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                      | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3                    | 3                              | 3     | 3                                | 3     | 3                                 | 3     | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย                 | สูงกว่า<br>เป้าหมาย      |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|               |  |
|---------------|--|
| คอ.5.5.1-1-01 | โครงการรวมใจครูช่าง สร้างฝันเพื่อน้อง ปี 1 และกิจกรรมรับน้อง |
| คอ.5.5.1-2-01 | ผลการประเมินและสรุปผลการดำเนินโครงการ                        |
| คอ.5.5.1-3-01 | แบบประเมินและผลสรุปความพึงพอใจในการนำประโยชน์ไปใช้           |

## จุดแข็ง

-

## จุดที่ควรพัฒนา

1. พัฒนาให้มีกิจกรรมด้านส่งเสริมการขึ้นนำและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้าน ค่านิยม จิตสาธารณะ ให้มากขึ้น

| แนวทางแก้ไข สับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553                       |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ส่งเสริมให้คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาในคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรมด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ให้มากขึ้น     | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>กิจการนักศึกษา<br>- งานศิลปวัฒนธรรม | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. พัฒนาให้มีกิจกรรมด้านการส่งเสริมการขึ้นนำและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้าน ค่านิยม จิตสาธารณะ ให้มากขึ้น |  | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวนิษฐา ดีสุบิน โทร 0-2282-9009 ต่อ 6110  
(หัวหน้างานศิลปวัฒนธรรม)

## องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

**ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 :** ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
- 2. มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
- 3. มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน
- 4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
- 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
- 6. มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                 | คะแนน 4                 | คะแนน 5                        |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 หรือ 6 ข้อ |

**ผลการดำเนินการ**

ในปีการศึกษา 2552 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีผลงานระดับ 3 ตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. คือ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยการเชิญชวน คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ แต่งกายด้วยผ้าไทย ทุกวันศุกร์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (คอ.6.1-1-01) และดำเนินการตามระบบที่กำหนด มีโครงการศิลปวัฒนธรรมที่ดำเนินการตามแผน (คอ.6.1-1-02) มีการประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ (คอ.6.1-1-03)

2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีนโยบายให้อาจารย์ผู้สอนทุกท่านมีการสอดแทรกและบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาตามนโยบาย สกอ. (คอ.6.1-2-01)

3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการเผยแพร่การดำเนินโครงการและกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมลงในเว็บไซต์ของคณะฯและมหาวิทยาลัย (คอ.6.1-3-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย                     | สูงกว่าเป้าหมาย          |
| 3                 | 3                              | 3     | 3                                | 3     | 3                                 | 3     | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.6.1-1-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม   |
| คอ.6.1-1-02 | โครงการศิลปวัฒนธรรมที่ดำเนินการในปีการศึกษา 2553  |
| คอ.6.1-1-03 | ผลการประเมินและสรุปผลการดำเนินโครงการ   |
| คอ.6.1-2-01 | รายงานการประชุมคณะเกี่ยวกับนโยบายการเรียนการสอน   |
| คอ.6.1-3-01 | ข้อมูลข่าวสารด้านศิลปวัฒนธรรมเว็บไซต์ของคณะฯ <a href="http://www.teched.rmutp.ac.th">www.teched.rmutp.ac.th</a> |

จุดแข็ง

- มีนโยบายด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีโครงการ แผนปฏิบัติการ บุคลากรรวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ

จุดที่ควรพัฒนา

- จำนวนงบประมาณและจำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติน้อย ควรมีการสนับสนุนโครงการด้านนี้ให้มาก

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553                      |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดโครงการที่สามารถส่งเสริมนำแนวคิดกลับมาพัฒนาจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา               | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา<br>- งานศิลปวัฒนธรรม | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. จัดโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมสู่ระดับประเทศต่อไป |  | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวนนิษฐา ดีสุบิน โทร 0-2282-9009 ต่อ 6110  
(หัวหน้างานศิลปวัฒนธรรม)

**ตัวบ่งชี้ที่ 6.2 :** การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.10)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)
- 2. บรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 3. มีการดำเนินงานสม่ำเสมออย่างต่อเนื่อง
- 4. เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชน
- 5. ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1             | คะแนน 2             | คะแนน 3             | คะแนน 4             | คะแนน 5             |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| ปฏิบัติได้<br>1 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>2 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>3 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>4 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการจัดโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยส่งเสริมให้จัดโครงการและดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) จัดโครงการวัฒนธรรมสัญจร (คอ.6.2-1-01) โครงการเยาวชนรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย (คอ.6.2-1-02) โครงการวันสถาปนาวิทยาลัยฯ โครงการวันไหว้ครูกิจกรรมสัมพันธ์
- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (คอ.6.2-2-01)
- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมให้มีการจัดงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมตลอดทั้งปี รวมทั้งสิ้น 7 กิจกรรม ประกอบด้วยกิจกรรมทั้งในส่วนของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา (คอ.6.2-3-01) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีการดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่จัดโดยคณะอีกด้วย (คอ.6.2-3-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มิย.53-30 กย.53)          |       | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54)        |       | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54)      |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|----------------------|---|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                      | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |       | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |       | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |       | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                      | ผล                                      | คะแนน | ผล                                      | คะแนน | ผล                                     | คะแนน | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย                 | สูงกว่า<br>เป้าหมาย      |
| 3                    | 3                                       | 3     | 3                                       | 3     | 3                                      | 3     |                           |                                     |                          |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.6.2-1-01 | โครงการวัฒนธรรมสัญจร  |
| คอ.6.2-1-02 | โครงการเยาวชนรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย                                     |
| คอ.6.2-2-01 | ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ                                    |
| คอ.6.2-3-01 | ตัวอย่างโครงการและกำหนดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะฯ        |
| คอ.6.2-3-02 | ตัวอย่างโครงการและกำหนดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย |

จุดแข็ง

1. คณะมีการจัดโครงการ โดยการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้

จุดที่ควรพัฒนา

1. พัฒนาการจัดโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมสู่ระดับประเทศ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553                                 |   |                        |
|---|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <p>1. ส่งเสริมแผนงานการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมให้มากขึ้น</p>   | <p>- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)</p> <p>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา</p> <p>- งานศิลปวัฒนธรรม</p> | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <p><u>แผนพัฒนา</u></p> <p>1. จัดโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมสู่ระดับประเทศต่อไป</p> |   | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวนัชฐา ดีสุบิน โทร 0-2282-9009 ต่อ 6110  
(หัวหน้างานศิลปวัฒนธรรม)



**ตัวบ่งชี้ที่ 6.3 :** การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. 11)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี
- 2. อาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์
- 3. ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 4. มีพื้นที่ทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมต่อการจัดกิจกรรม และมีการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
- 5. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1             | คะแนน 2             | คะแนน 3             | คะแนน 4             | คะแนน 5             |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| ปฏิบัติได้<br>1 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>2 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>3 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>4 ข้อ | ปฏิบัติได้<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการทำนุศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร ในรอบปีที่ผ่านมาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้เปิดโอกาสให้บุคลากรในคณะทั้งในส่วนของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม (คอ.6.3-1-01)

2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีนโยบายในการดูแลและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้สะอาด ถูกสุขลักษณะและตกแต่งอาคารสถานที่ภายในคณะให้สวยงาม โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารและงานอาคารสถานที่เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแล และมีการติดตามประเมินเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (คอ.6.3-2-01)

3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มอบหมายให้ฝ่ายบริหารและงานอาคารสถานที่กำกับดูแลและปรับแต่งสภาพภูมิทัศน์ภายในคณะให้แลดูสวยงามอยู่เสมอ โดยเน้นให้สะอาด มีระเบียบ ไม่สิ้นเปลือง และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (คอ.6.3-3-01)

4. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการจัดพื้นที่ทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมต่อการจัดกิจกรรมทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมหลายแห่ง เช่น ลานอัฐแดงใช้สำหรับจัดกิจกรรม ลานกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (คอ.6.3-4-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                 | 4                              | 4     | 4                                | 4     | 4                                 | 4     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.6.3-1-01 | ตัวอย่างโครงการและกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม     |
| คอ.6.3-2-01 | นโยบายขอคณะในการปรับปรุงสถานที่                   |
| คอ.6.3-3-01 | รูปภาพสถานที่ต่างๆภายในคณะ                        |
| คอ.6.3-4-01 | รูปภาพพื้นที่ทางวัฒนธรรม และตัวอย่างกิจกรรมที่จัด |

จุดแข็ง

1. คณะสนับสนุนให้ปรับปรุงพื้นที่ให้สวยงาม

จุดที่ควรพัฒนา

1. สนับสนุนให้จัดโครงการด้านศิลปะและวัฒนธรรม/กิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553     |   |                        |
|---|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษาร่วมกันรักษา สภาพแวดล้อมให้สะอาด มีระเบียบ อยู่เสมอ | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>กิจกรรมนักศึกษา<br>- งานศิลปวัฒนธรรม | ปีการศึกษา 2554-2555   |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. พัฒนาให้มีกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม   |   | ปีการศึกษา 2554-2555   |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวนิษฐา ดีสุบิน  
(หัวหน้างานศิลปวัฒนธรรม)

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6110

## องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 :** ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.1) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 9.1)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. สภาสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า
- 2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางการทำงาน และสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับ มีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงานและพัฒนาสถาบัน
- 3. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามที่มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผนและผลการดำเนินงานของสถาบันไปยังบุคลากรในสถาบัน
- 4. ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม
- 5. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันเต็มตามศักยภาพ
- 6. ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 7. สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงานของสถาบันและผู้บริหารนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม

**หมายเหตุ :** หากจะประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานข้อที่ 6 นั้น ต้องแสดงข้อมูลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ตามนิยามศัพท์ที่ระบุไว้ ซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามเกณฑ์ของ สมศ.

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                        | คะแนน 3                        | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 หรือ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 หรือ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>6 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>7 ข้อ |

**ผลการดำเนินการ**

1. คณะกรรมการประจำคณะทำหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2550 (คอ.7.1-1-01) และมีบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2548 (คอ.7.1-1-02) โดยมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.พระนคร ประจำปี พ.ศ. 2553 (คอ.7.1-1-03)

2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำและผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ (คอ.7.1-2-01) และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ.7.1-2-02) คณะกรรมการวิชาการ (คอ.7.1-2-03)

3. ผู้บริหารกำกับติดตามผลการดำเนินงานนโยบายและแผนกลยุทธ์ไปสู่ทางปฏิบัติตามรายงานการประชุม คณะกรรมการคณะ (คอ.7.1-3-01) รายงานการประชุมกรรมการบริหารคณะ (คอ.7.1-3-02) และรายงานการประชุม คณะกรรมการวิชาการ (คอ.7.1-3-03)

4. ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม ตามเป้าหมายคุณภาพปีการศึกษา 2553 ตาม KPI ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ.7.1-4-01) KPI แต่ละฝ่าย (คอ.7.1-4-02) และ KPI ของสาขา (คอ.7.1-4-03) และรายงานผลการประเมินตนเองของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม SAR CARD (คอ.7.1-4-04)

5. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงานให้สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เช่น การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าอบรม สัมมนาภายในคณะ ภายในมหาวิทยาลัยฯ และภายนอกมหาวิทยาลัยฯ (คอ.7.1-5-01) ผู้บริหารมีการส่งแผนปฏิบัติงานการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ในส่วนของงบลงทุน งบอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่นของคณะเสนอต่อมหาวิทยาลัย (คอ.7.-5-02) รายงานการรับจ่ายเงินของคณะทุกเดือน (คอ.7.1-5-03)

6. คณะบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล เช่น การจัดให้มีโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ (คอ.7.1-6-01) การส่งเสริมให้บุคลากรของคณะไปศึกษาต่อทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ (คอ.7.1-6-02) มีการเสนอชื่อให้บุคลากรในคณะไปฝึกอบรมตามหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ และหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์และความชำนาญ (คอ.7.1-6-03) มีการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ของคณะเพื่อทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานของคณะและทราบข่าวสารต่าง ๆ ของคณะและมหาวิทยาลัยฯ (คอ.7.1-6-04)

7. ผู้บริหารนำผลการประเมินจากคณะกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงการบริหารงาน (คอ.7.1-7-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มិย.53-30 กย.53)          |       | 8 เดือน<br>(1 มិย. 53-31 มค. 54)        |       | 12 เดือน<br>(1 มិย. 53-31 พค. 54)      |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|---|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |       | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |       | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |       | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                   | ผล                                      | คะแนน | ผล                                      | คะแนน | ผล                                     | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 4                 | 4                                       | 3     | 5                                       | 4     | 7                                      | 5     |                           |                          |                                     |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.7.1-1-01 | ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2550                  |
| คอ.7.1-1-02 | บทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2548                        |
| คอ.7.1-1-03 | แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.พระนคร ประจำปี พ.ศ. 2553 |
| คอ.7.1-2-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.1-2-02 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.7.1-2-03 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.1-3-01 | รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.7.1-3-02 | รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.1-3-03 | รายงานการประชุมคณะกรรมการวิชาการคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.7.1-4-01 | KPI ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.1-4-02 | KPI ของแต่ละฝ่าย   |
| คอ.7.1-4-03 | KPI ของสาขา  |

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.7.1-4-04 | รายงานผลการประเมินตนเองของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม SAR CARD  |
| คอ.7.1-5-01 | การส่งเสริมให้นุเคราะห์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมเข้าอบรม สัมมนา  |
| คอ.7.1-5-02 | ส่งแผนการปฏิบัติงานการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ในส่วนของลงทุน งบอุดหนุน และรายจ่ายอื่น                 |
| คอ.7.1-5-03 | รายงานการรับจ่ายเงินของคณะทุกเดือน   |
| คอ.7.1-6-01 | โครงการพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.7.1-6-02 | การศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศของบุคลากรสังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม                              |
| คอ.7.1-6-03 | การไปฝึกอบรมของบุคลากรของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.1-6-04 | การประชุมบุคลากรของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.1-7-01 | แบบประเมินคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม |

#### จุดแข็ง

1. มีคณะกรรมการประจำคณะที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง นโยบาย ในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะและมหาวิทยาลัย
2. มีการติดตามผลการดำเนินงานที่ชัดเจน

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้บริหารของคณะ

| แนวทางแก้ไข สับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553         |   |                        |
|--|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ                                  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดแข่งขันกีฬาภายในคณะระหว่างอาจารย์-เจ้าหน้าที่ในแต่ละฝ่าย สาขา                  | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย | ปีการศึกษา 2554        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. วางแผนการประชุมคณะกรรมการประจำคณะให้ได้ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ | บริหารและวางแผน<br>- สำนักงานคณบดี            | ปีการศึกษา 2554        |

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางนิภา ลัญญาจุติ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6202  
(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)

## ตัวบ่งชี้ 7.2 : การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ. 7.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันอย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย
- 2. กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1
- 3. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
- 4. มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge)
- 5. มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                 | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการดำเนินงานผ่านระดับ 3 ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. คือ

1. ศูนย์จัดการความรู้ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ (คอ.7.2-1-01 , คอ.7.2-1-02)

2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมกำหนดบุคลากรและกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 โดยออกเป็นคำสั่งและส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (คอ.7.2-2-01)

3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรต่างสาขาในคณะฯ (คอ.7.2-3-01 , คอ.7.2-3-02)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3                 | 3                              | 3     | 3                                | 3     | 3                                 | 3     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย                     | สูงกว่าเป้าหมาย          |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.7.2-1-01 | แผนยุทธศาสตร์คณะฯ  |
| คอ.7.2-1-02 | แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้คณะฯ  |
| คอ.7.2-1-03 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้  |
| คอ.7.2-2-01 | หนังสือส่งบุคลากรเข้าร่วมเกี่ยวกับงานวิจัย   |
| คอ.7.2-3-01 | เอกสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้(อาจารย์ขนิษฐา ดีสุบิน)  |
| คอ.7.2-3-02 | โครงการสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบัน (คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.สุวรรณภูมิ จังหวัดสุพรรณบุรี |

**จุดแข็ง**

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีบุคลากรที่มีความรู้ที่หลากหลาย
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีทรัพยากรที่พอเพียงกับนักศึกษาและบุคลากรในหน่วยงานและนอกหน่วยงานที่สามารถเข้ามาเรียนรู้ได้อย่างพอเพียง

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. ต้องเพิ่มบุคลากรในการเก็บรวบรวมข้อมูลข้อมูลองค์ความรู้และเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร
2. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สังคม
3. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้าน KM อย่างเต็มรูปแบบ
4. ควรขยายผลปรับใช้ไปยังหน่วยงาน

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <b>แผนส่งเสริม</b><br>1. ผู้บริหารควรกำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจน                                       | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | ปีงบประมาณ 2554-2555   |
| <b>แผนพัฒนา</b><br>1. จัดพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้ตามอัตลักษณ์การผลิตบัณฑิต                  | - ศูนย์การจัดการความรู้ (KM)                                 | ปีงบประมาณ 2554-2555   |

**ผู้กำกับตัวชี้** : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพฒติ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6100  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

**ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน** : นางสาวาริณี วีระสินธุ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6152  
(หัวหน้าศูนย์การจัดการความรู้ KM)

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.3 : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ. 7.3) (ก.พ.ร. 54 ตัวชี้วัดที่ 11)**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan)
- 2. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามพันธกิจของสถาบัน โดยอย่างน้อยต้องครอบคลุมการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการ และการเงิน และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพ
- 3. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ
- 4. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศมาปรับปรุงระบบสารสนเทศ
- 5. มีการส่งข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนด

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                 | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 ข้อ |

**ผลการดำเนินการ**

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้ใช้แผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2553 และได้มอบหมายให้แขนงวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์เป็นผู้ดูแลระบบสารสนเทศของคณะ (คอ.7.3-1-01)

2. คณะได้ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามพันธกิจของสถาบัน ครอบคลุมงานด้านต่าง ๆ ดังนี้ (คอ.7.3-2-01)

- ด้านการจัดการเรียนการสอน ได้แก่ ฐานข้อมูลคลังปัญญาพุทธ.พระนคร ฐานข้อมูล e-Book ฐานข้อมูลการจัดการความรู้ KM blog ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ

- ด้านการวิจัย ได้แก่ ฐานข้อมูลวารสารวิชาการและวิจัย ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย

- ด้านการบริหารจัดการ ได้แก่ ระบบงานบริหารองค์กรอย่างชาญฉลาด (BI) ระบบติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ระบบติดตามผลการปฏิบัติราชการ (กพร.) ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบบันทึกภาระงาน ระบบลาออนไลน์ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

- ด้านการเงิน ได้แก่ ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ

- ด้านการประกันคุณภาพ ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA)

3. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศโดยเว็บของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อสะดวกในการเก็บข้อมูล (คอ.7.3-3-01)

4. ทางหน่วยงานที่รับผิดชอบจะนำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อให้สามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (คอ.7.3-4-01)

5. ทางคณะมีการส่งข้อมูลของระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา (CHE QA Online) ผ่านระบบเครือข่ายของสำนักคณะกรรมการอุดมศึกษาตามที่กำหนด (คอ.7.3-5-01)



ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 ม.ย.53-30 ก.ย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 ม.ย. 53-31 ม.ค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 ม.ย. 53-31 พ.ค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|---------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|------------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                              | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ผล                                 | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3                 | 5                               | 5     | 5                                 | 5     | 5                                  | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.7.3-1-01 | แผนพัฒนาระบบสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2553  |
| คอ.7.3-2-01 | เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่แสดงระบบสารสนเทศต่างๆ       |
| คอ.7.3-3-01 | แบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศ                                 |
| คอ.7.3-4-01 | ข้อมูลสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ                               |
| คอ.7.3-5-01 | ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา (CHE QA Onling) |

จุดแข็ง

1. คณะได้มีการใช้ระบบสารสนเทศร่วมกับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งรองรับการทำงานครบทั้ง 4 พันธกิจ

จุดที่ควรพัฒนา

-

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |   |                        |
|---|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ                                  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>-   | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย | -                      |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>-  | บริหารและวางแผน<br>- งานประชาสัมพันธ์         | -                      |

ผู้กำกับตัวป่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวศศิธร ชูแก้ว โทร 0-2282-9009 ต่อ 6109  
(หัวหน้างานประชาสัมพันธ์)

## ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 : ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ. 7.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน
- 2. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างน้อย 3 ด้าน ตามบริบทของสถาบัน ตัวอย่างเช่น
  - ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)
  - ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของสถาบัน
  - ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
  - ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน เช่น ความเสี่ยงของกระบวนการบริหารหลักสูตร การบริหารงานวิจัย ระบบงาน ระบบประกันคุณภาพ
  - ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล โดยเฉพาะจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากร
  - ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก
  - อื่น ๆ ตามบริบทของสถาบัน
- 3. มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2
- 4. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง และดำเนินการตามแผน
- 5. มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 6. มีการนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไป

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                 | คะแนน 3                        | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>3 หรือ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>5 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>6 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้นำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนดในด้านระบบบริหารความเสี่ยง โดยคณะได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขึ้น (คอ.7.1-1-01)

2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้ปฏิบัติตามนโยบายของมหาวิทยาลัยด้วยการประชุมทำความเข้าใจให้ความรู้กับบุคลากรในคณะซึ่งเป็นพื้นฐานของกระบวนการบริหารความเสี่ยง (คอ.7.4-2-01)

3. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีการวิเคราะห์ระบบความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง กำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการ เพื่อลดและแก้ไข ป้องกันความเสี่ยง (คอ.7.4-3-01)

4. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงที่มีลำดับความเสี่ยงสูง (คอ.7.4-4-01)

5. มีการติดตามและประเมินสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง (คอ.7.4-5-01)

6. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมาดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในปีถัดไป (คอ.7.4-6-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มก. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                 | 4                              | 3     | 5                                | 4     | 6                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.7.4-1-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน |
| คอ.7.4-2-01 | คู่มือการบริหารความเสี่ยง                              |
| คอ.7.4-3-01 | แผนบริหารความเสี่ยงของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม           |
| คอ.7.4-4-01 | Sar Card   |
| คอ.7.4-5-01 | คู่มือการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ข้อ 6              |
| คอ.7.4-6-01 | รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง              |

**จุดแข็ง**

1. มีเอกสารวิชาการจัดทำความเสี่ยงเพื่อรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ข้อ 6
2. มีแผนบริหารความเสี่ยงของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. ควรมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรายงานมหาวิทยาลัยทุกงาน/โครงการที่หน่วยงานดำเนินการ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553   |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อแก้ปัญหา<br>2. ส่งเสริมให้บุคลากรของคณะเข้าใจในระบบการบริหารความเสี่ยงและดำเนินการให้เป็นไปตามรูปแบบที่กำหนด       | - คณะกรรมการบริหาร<br>คณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- สำนักงานคณบดี | ปี 2554                |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. สนับสนุนให้บุคลากรวิเคราะห์ถึงปัญหาที่ทำให้เกิดความเสี่ยงซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะ<br>2. เพิ่มพูนความรู้ในเรื่องความเสี่ยงให้บุคลากรเกิดความเข้าใจมากขึ้น |  | -                      |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : นายสมชาย เหลืองสด  
(ผู้ช่วยคณบดี)

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6109

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางนิภา ลัญญานูจิต  
(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6202

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.5 :** การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12) (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 12.1)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์การประเมิน**

ใช้ค่าคะแนนผลการประเมินผลการดำเนินงานของสภาสถาบัน (คะแนนเต็ม 5) ที่ครอบคลุม 5 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- 1. สภาสถาบันทำพันธกิจครบถ้วนตามภาระหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัติของสถานศึกษา
- 2. สภาสถาบันกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง กำกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ
- 3. สภาสถาบันทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4. สภาสถาบันกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของผู้บริหารสถานศึกษา
- 5. สภาสถาบันดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

**ผลการดำเนินการ**

1. คณะกรรมการประจำคณะทำหน้าที่ตามข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2550 (คอ.7.5-1-01) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ จากคณาจารย์ประจำและผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี (คอ.7.5-1-02)
2. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ของคณะฯ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน (คอ.7.5-2-01) มีคำสั่งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2553 (คอ.7.5-2-02) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว (คอ.7.5-2-03)
3. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีและหัวหน้าสาขาวิชาตามประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย ที่อยู่ในการกำกับดูแลของคณะกรรมการประจำคณะ (คอ.7.5-3-01)
4. บทบาทหน้าที่คณะกรรมการประจำคณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพระนคร พ.ศ. 2548 (คอ.7.5-4-01) คณะมีการนำส่งแผนการปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2553 ในส่วนของงบลงทุน งบอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น (คอ.7.5-4-02) และการส่งรายงานการรับจ่ายเงินของคณะทุกเดือน (คอ.7.5-4-03)
5. คณะกรรมการประจำคณะ พิจารณา กำกับ ดูแล การบริหารงานของคณะโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เช่น การพิจารณาเสนอชื่อนุเคราะห์ของคณะเข้ารับรางวัลหรือพิจารณาเสนอชื่อนุเคราะห์ภายนอกเข้ารับพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์ (คอ.7.5-5-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (คะแนน) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|---------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                     | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                   | 4                              | 3     | 5                                | 4     | 5                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.7.5-1-01 | ข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2550  |
| คอ.7.5-1-02 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ  |
| คอ.7.5-2-01 | การกำหนดยุทธศาสตร์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.5-2-02 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และการจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ (SAR) |
| คอ.7.5-2-03 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว   |
| คอ.7.5-3-01 | บทบาทหน้าที่คณบดีและหัวหน้าสาขา   |
| คอ.7.5-4-01 | บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2548                |
| คอ.7.5-4-02 | การนำส่งแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2553   |
| คอ.7.5-4-03 | การจัดส่งรายงานการรับจ่ายเงินของคณะทุกเดือน   |
| คอ.7.5-5-01 | รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณานุกลงรับพระราชทานปริญญาบัตรบัณฑิต                             |

จุดแข็ง

1. คณะกรรมการประจำคณะรู้บทบาทหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการประจำคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรต้องมีการพัฒนาในด้านการสื่อสารภายในคณะให้มากขึ้น

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |   |                        |
|--|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <p>1. จัดหางบประมาณภายนอกเพื่อนำมาพัฒนาคณะ เช่น ขอความอนุเคราะห์จากคณะกรรมการประจำคณะภายนอก ศิษย์เก่า เช่น การขอทุนให้นักศึกษาหรือขอสถานที่ฝึกงานให้นักศึกษา</p> | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน<br>- สำนักงานคณบดี | ประจำปีงบประมาณ 2554   |
| <p><u>แผนพัฒนา</u></p> <p>1. สร้างความร่วมมือให้หน่วยงานและบุคลากรในคณะ นำเสนอข้อมูลที่รวดเร็วและถูกต้อง</p>   |   | ประจำปีการศึกษา 2554   |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางนิภา ลัญญาญาติ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6202  
(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.6 : การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13)**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต**

**เกณฑ์การประเมิน**

ใช้คะแนนการประเมินผลผู้บริหาร โดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม 5)

**ผลการดำเนินการ**

1. มีการตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาคณบดีให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของคณะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2548 , 2549 , 2551 , และ 2553 (คอ.7.6-1-01) คำสั่งแต่งตั้งคณบดี (คอ.7.6-1-02) การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 , 2551 (คอ.7.6-1-03) และคำสั่งหัวหน้าสาขาวิชา (คอ.7.6-1-04)
2. ผู้บริหารของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมดำเนินงานตามเป้าหมายเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีการจัดทำและตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเปิดเผยด้านสารสนเทศโดยทำงานอย่างโปร่งใส (คอ.7.6-2-01) ด้านงานการบริหารงานภายในคณะให้คณะกรรมการบริหารคณะทราบและพิจารณา (คอ.7.6-2-02) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (คอ.7.6-2-03) ทำแผนบริหารความเสี่ยง (คอ.7.6-2-04)
3. มีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติในคณะมีการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และคำรับรองการปฏิบัติราชการคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เพื่อทำรายงานการประเมินตนเอง (คอ.7.6-3-01) ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับตัวและตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล (คอ.7.6-3-02)
4. มีการจัดทำแผนระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว (คอ.7.6-4-01) มีผังยุทธศาสตร์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คอ.7.6-4-02) มีการรายงานการรับ-จ่ายเงินของคณะ (คอ.7.6-4-03)
5. มีการประเมินผลการดำเนินงานผู้บริหารสูงสุดของคณะ (คอ.7.6-5-01) มีการรายงานผลการประเมินผู้บริหารสูงสุดของคณะต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อทราบผลการประเมิน โดยมีมติให้มอบสำนักงานคณบดีติดประกาศให้ทราบทั่วกัน (คอ.7.6-5-02)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย<br>(คะแนน) | 4 เดือน<br>(1 มี.ย.53-30 ก.ย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 ม.ค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|------------------------|----------------------------------|-------|------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                        | ผล                               | คะแนน | ผล                                 | คะแนน | ผล                                  | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                      | 5                                | 3     | 6                                  | 4     | 5                                   | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.7.6-1-01 | ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2548 , 2549 , 2551 และ 2553 |
| คอ.7.6-1-02 | คำสั่งแต่งตั้งคณบดี  |
| คอ.7.6-1-03 | ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา                   |
| คอ.7.6-1-04 | คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา  |
| คอ.7.6-2-01 | เว็บไซต์ แสดงกิจกรรมของคณะ   |
| คอ.7.6-2-02 | รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะทราบและพิจารณา   |

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.7.6-2-03 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน                                |
| คอ.7.6-2-04 | แผนบริหารความเสี่ยง  |
| คอ.7.6-3-01 | แผนยุทธศาสตร์และคำรับรองการปฏิบัติราชการคณะครุศาสตร์ฯ เพื่อทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) |
| คอ.7.6-3-02 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กำกับตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล                    |
| คอ.7.6-4-01 | แผนระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว   |
| คอ.7.6-4-02 | ผังยุทธศาสตร์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.6-4-03 | การรายงานการรับ-จ่ายเงินคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.7.6-5-01 | แบบประเมินผู้บริหารสูงสุดของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม                                       |
| คอ.7.6-5-02 | ผลการประเมินผู้บริหารสูงสุดของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม                                     |
| คอ.7.6-5-03 | รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม                                    |

### จุดแข็ง

1. ผู้บริหารของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ในประเด็นตัวชี้วัดที่ 12 ก.พ.ร. (สมศ 13) เป็นอย่างดี

### จุดที่ควรพัฒนา

1. คณะกรรมการประจำคณะภายนอกติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้และกรรมการประจำคณะภายในติดราชการด่วนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
2. ขาดระบบติดตามและประเมินผลจากภายในหน่วยงาน

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553          |   |                        |
|--|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ                                  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>-  | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย | -                      |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. ควรจัดให้มีการอบรมบุคลากรในคณะให้ทราบเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน | บริหารและวางแผน<br>- สำนักงานคณบดี            | ปีงบประมาณ 2554        |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางนิภา ลัญญาหุจิต โทร 0-2282-9009 ต่อ 6202  
(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)



**ตัวบ่งชี้ที่ 7.7 : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 5)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการทบทวนแผนงานพัฒนาสถาบันสู่สากล ซึ่งเป็นแผนระยะยาวและจัดทำแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาหรือสถาบันให้ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาคหรือนานาชาติ ที่ได้รับการอนุมัติจากสภาสถาบันอุดมศึกษา
- 2. มีการดำเนินการพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาหรือสถาบันสู่สากล ตามแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่กำหนด
- 3. มีการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
- 4. มีการวิเคราะห์และทบทวนผลการประเมินตามแผนงานพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงการดำเนินงาน พร้อมจัดทำแผนงานพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
- 5. ได้รับการจัดอันดับสาขาวิชาหรือระดับสถาบันจากองค์กรจัดอันดับชั้นนำของโลก

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                                     | คะแนน 2                                     | คะแนน 3                                     | คะแนน 4                                     | คะแนน 5                                     |
|---|---|---|---|---|
| ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>1 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>2 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>3 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>4 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>5 ประเด็น |

ผลการดำเนินการ

- 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันสู่สากล (คอ.7.7-1-01)
- 2. นำเสนอแผนพัฒนาสถาบันสู่สากลต่อกรรมการบริหารคณะ (คอ.7.7-2-01)
- 3. คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสู่สากลที่กำหนด (คอ.7.7-2-01)
- 4. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสู่สากล รับผิดชอบติดตาม ดูแล และประสานงานระหว่างหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการตามแผนโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ (คอ.7.7-3-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ระดับ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|---------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                     | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                   | 4                              | 4     | 4                                | 4     | 4                                 | 4     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.7.7-1-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันสู่สากล    |
| คอ.7.7-2-01 | แผนพัฒนาสถาบันสู่สากล                                 |
| คอ.7.7-3-01 | รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมแผนพัฒนาสู่สากล |
| คอ.7.7-4-01 | สรุปรายงานผลตามแผนการพัฒนาสถาบันสู่สากล ประจำปี 2553  |

จุดแข็ง

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามแผนพัฒนาคณะฯ สู่สากล ทำให้เกิดความก้าวหน้าและมีความชัดเจนในการดำเนินการ
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีบุคลากรที่มีความรู้ที่หลากหลาย

จุดที่ควรพัฒนา

1. การพัฒนาคณะฯ สู่สากลเป็นเรื่องยากในการดำเนินการระยะสั้นให้ประสบความสำเร็จตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |   |                        |
|---|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ                                  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>-   | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี | -                      |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>-  | - งานวิเทศสัมพันธ์                            | -                      |

ผู้ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นางสาวอัมภกรณ์ พีรวิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาววรินี วีระสินธุ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6152  
(หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.8 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 9)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามรอบระยะเวลามาตรฐาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้รับบริการทั้งหมดที่ได้รับบริการในแต่ละงานบริการ}}$$

| งานบริการ (i) | น้ำหนัก (W <sub>i</sub> ) | เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามรอบระยะเวลามาตรฐานเทียบกับจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด |    |    |    |     | คะแนนที่ได้ (C <sub>i</sub> ) | คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> ) |
|---------------|---------------------------|---|----|----|----|-----|-------------------------------|---|
|               |                           | 1   | 2  | 3  | 4  | 5   |                               |   |
| 1             | W <sub>1</sub>            | 80  | 85 | 90 | 95 | 100 | C <sub>1</sub>                | (W <sub>1</sub> x C <sub>1</sub> )                        |
| 2             | W <sub>2</sub>            | 80  | 85 | 90 | 95 | 100 | C <sub>2</sub>                | (W <sub>2</sub> x C <sub>2</sub> )                        |
| .             | .                         | 80  | 85 | 90 | 95 | 100 | .                             | .   |
| i             | W <sub>i</sub>            | 80  | 85 | 90 | 95 | 100 | C <sub>i</sub>                | (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> )                        |
| น้ำหนักรวม    | ∑ W <sub>i</sub> =1       | ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้เท่ากับ  |    |    |    |     |                               | ∑ (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> )                      |

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ

$$\frac{\sum (W_i \times C_i)}{\sum W_i} \quad \text{หรือ} \quad \frac{(W_1 \times C_1) + (W_2 \times C_2) + \dots + (W_i \times C_i)}{W_1 + W_2 + W_3 + \dots + W_i}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน                         |
|------------|--|
| 1          | ∑ (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> ) = 1 |
| 2          | ∑ (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> ) = 2 |
| 3          | ∑ (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> ) = 3 |
| 4          | ∑ (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> ) = 4 |
| 5          | ∑ (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> ) = 5 |

## ผลการดำเนินงาน

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีกระบวนการที่ต้องรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 4 กระบวนการ จากจำนวน 5 กระบวนการ ที่มหาวิทยาลัยฯคัดเลือก เพื่อนำมารักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ ได้แก่

1.1 การขอใบแสดงผลการศึกษา (Transcript)

1.2 การขอหนังสือรับรองการเป็นนักศึกษา

1.3 การขอหนังสือรับรองความประพฤติของนักศึกษา (หรือการขอหนังสือรับรองการทำกิจกรรมของนักศึกษา)

1.4 การออกหนังสือรับรองข้าราชการและบุคลากร

2. จัดเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบวิธีการ/แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการปี 2553 และประสานงานหน่วยงานรับผิดชอบปรับกระบวนการ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนออกประกาศแจ้งนักศึกษาและบุคลากรทราบ

3. ประกาศขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการในแต่ละกระบวนการให้นักศึกษาและบุคลากรทราบอย่างชัดเจน

4. หน่วยงานรับผิดชอบปฏิบัติงานตามประกาศขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ

5. แบบฟอร์มการจัดเก็บข้อมูลผู้ใช้บริการและระยะเวลาการให้บริการในแต่ละกระบวนการ

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ระดับ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|---------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                     | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                   | 5                              | 5     | 5                                | 5     | 5                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

## รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|           |  |
|-----------|--|
| คอ.7.8-01 | ใบขอเอกสารการศึกษาของนักศึกษา  |
| คอ.7.8-02 | บันทึกขอหนังสือรับรองข้าราชการและบุคลากร   |
| คอ.7.8-03 | แบบฟอร์ม 9.2 การจัดเก็บข้อมูลผู้ใช้บริการและระยะเวลาให้บริการ ประจำเดือน แยกตามกระบวนการ |
| คอ.7.8-04 | แบบฟอร์ม 9.3 ตารางสรุปการคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน (ระดับ 1-4)                         |
| คอ.7.8-05 | แบบฟอร์ม 9.4 ตารางสรุปการคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงานตามระดับคะแนนที่ 5                   |

## จุดแข็ง

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการส่งเสริมและพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีคุณภาพ
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการให้คำแนะนำและบริการ
3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการส่งเสริมให้มีฐานข้อมูลที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

## จุดที่ควรพัฒนา

1. มีบุคลากรน้อย และต้องรับผิดชอบงานหลายหน้าที่

| แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553  |   |                        |
|---|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดประชุมพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานบริการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน                             | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย  | 1-2 วัน                |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. จัดโครงการสัมมนาครูงานเกี่ยวกับระบบทะเบียนและประมวลผล เพื่อศึกษาวิธีการดำเนินงาน การให้บริการงานทะเบียนที่ดีแก่นักศึกษา | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน<br>- งานทะเบียน<br>- งานบุคลากร | ปีงบประมาณ 2554        |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นางสาวอัมภากรณ์ พีรวิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
 (ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
 (รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี แก้วเหล็ก โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
 (หัวหน้างานทะเบียน)

นางมลนิตา รักนาย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6209  
 (หัวหน้างานบุคลากร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.9** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 11)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ค่าดัชนีการใชไฟฟ้า/น้ำมัน} = \frac{\text{ค่าการใชไฟฟ้า/น้ำมันมาตรฐาน} - \text{ค่าการใชไฟฟ้า/น้ำมันจริง}}{\text{ค่าการใชไฟฟ้า/น้ำมันจริง}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนนการประเมินผลการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษาคิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

**1. ด้านไฟฟ้ารวม 2.5 คะแนน**

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า มีรายละเอียด ดังนี้

| ระดับ | ประเด็น  | คะแนน |
|-------|--|-------|
| 1     | ข้อมูลรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า ของคณะทำงานลดการไหลพลังงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน  | 0.5   |
| 2     | 2.1 ข้อมูลปริมาณการไหลพลังงานไฟฟ้า (kWh) ครบถ้วน   | 0.25  |
|       | 2.2 ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการไหลพลังงาน ครบถ้วน  | 0.25  |
| 3     | ปริมาณการไหลไฟฟ้าจริงมากกว่าปริมาณการไหลไฟฟ้ามาตรฐาน โดยอยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ 25 ถึงร้อยละ 75 ของปริมาณการไหลไฟฟ้ามาตรฐาน หรือมีค่าดัชนีการไหลพลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.429   | 0.5   |
| 4     | ปริมาณการไหลไฟฟ้าจริง มากกว่าปริมาณการไหลไฟฟ้ามาตรฐาน โดยอยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 25 ของปริมาณการไหลไฟฟ้ามาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการไหลพลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199   | 0.5   |
| 5     | ปริมาณการไหลไฟฟ้าจริง มากกว่าปริมาณการไหลไฟฟ้ามาตรฐาน ไม่นเกินร้อยละ 10 ของปริมาณการไหลไฟฟ้ามาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการไหลพลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090<br>ในกรณีที่ปริมาณการไหลไฟฟ้าจริง น้อยกว่า ปริมาณการไหลไฟฟ้ามาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการไหลพลังงานไฟฟ้า มากกว่า 0 จะได้คะแนนเต็มในการประเมินผลด้านไฟฟ้า (2.5 คะแนน) | 0.5   |

**2. น้ำมันเชื้อเพลิง รวม 2.5 คะแนน**

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียด ดังนี้

| ระดับ | ประเด็น   | คะแนน |
|-------|---|-------|
| 1     | ข้อมูลรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมัน เชื้อเพลิงของคณะทำงานลดการไหลพลังงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน  | 0.5   |
| 2     | 2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมัน (ลิตร) ครบถ้วน   | 0.25  |
|       | 2.2 ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการไหลพลังงาน ครบถ้วน   | 0.25  |
| 3     | ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่า ปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยอยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ 25 ถึงร้อยละ 75 ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการไหลพลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.429 | 0.5   |

| ระดับ | ประเด็น   | คะแนน |
|-------|---|-------|
| 4     | ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยอยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 25 ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการไหลพลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199  | 0.5   |
| 5     | ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน ไม่เกินร้อยละ 10 ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการไหลพลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090<br>กรณีที่ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจริง น้อยกว่า ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง มาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 จะลดคะแนนเต็มในการประเมินผลค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (2.5 คะแนน) | 0.5   |

### ผลการดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ ดูแล มาตรการประหยัดพลังงาน
2. รายงานข้อมูลผ่าน [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) ตามมาตรการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า-น้ำมัน) อย่างต่อเนื่อง

ตลอดทุกเดือนอย่างสม่ำเสมอ

**ข้อมูลทั่วไป**  
 ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ  
 หน่วยงานของท่านถูกจัดอยู่ในกลุ่ม 7. กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันอาชีวศึกษา กลุ่มย่อย 71. มหาวิทยาลัย

**ข้อมูลสำหรับการจัดทำดัชนีการไหลพลังงาน**

1. งบประมาณแผ่นดินถึงหมดของหน่วยงาน ปีพ.ศ. 2553 (บาท/ปี)

1.1 งบประมาณค่าไฟฟ้า (บาท/ปี)  1.2 งบประมาณค่าน้ำมัน (บาท/ปี)

| ข้อมูล                                  | ปีงบประมาณ 2553 |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
|---|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|   | ต.ค.            | พ.ย.    | ธ.ค.    | ม.ค.    | ก.พ.    | มี.ค.   | เม.ย.   | พ.ค.    | มิ.ย.   | ก.ค.    | ส.ค.    | ก.ย.    |
| 2. บุคลากรทำงานเต็มเวลา (คน)            | 124.00          | 124.00  | 125.00  | 124.00  | 124.00  | 125.00  | 126.00  | 125.00  | 125.00  | 125.00  | 125.00  | 125.00  |
| 3. พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร (ตารางเมตร)  | 9971.63         | 9971.63 | 9971.63 | 9971.63 | 9971.63 | 9971.63 | 9971.63 | 9971.63 | 9971.63 | 9971.63 | 9971.63 | 9971.63 |
| 4. จำนวนนักศึกษา (คน)                   | .00             | 1204.00 | 1204.00 | 1204.00 | 1204.00 | 1024.00 | 155.00  | 155.00  | 1536.00 | 1536.00 | 1536.00 | 1536.00 |
| 5. จำนวนวันที่มีการเรียนการสอน (วัน)    | .00             | 29.00   | 28.00   | 30.00   | 22.00   | 13.00   | 23.00   | 10.00   | 26.00   | 29.00   | 29.00   | 30.00   |
| 6. จำนวนเตียง (เตียง)                   | .00             | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     |
| 7. จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (ครั้ง)           | .00             | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     |
| 8. จำนวนที่รวมของผู้ปฏิบัติงาน (คน-วัน) | .00             | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     | .00     |

**\*หมายเหตุ: ครรภ์หน่วยงานของท่านไม่มีข้อมูลของปัจจัยใด ครรภาครอก 0**

**เปรียบเทียบ ค่ามาตรฐานการไหลพลังงาน และการไหลพลังงานจริง**

| ไฟฟ้า      | ปีงบประมาณ 2553 |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|            | ต.ค.            | พ.ย.      | ธ.ค.      | ม.ค.      | ก.พ.      | มี.ค.     | เม.ย.     | พ.ค.      | มิ.ย.     | ก.ค.      | ส.ค.      | ก.ย.      |
| ค่ามาตรฐาน | 75,387.95       | 74,824.19 | 74,892.50 | 74,085.94 | 78,102.07 | 79,925.59 | 83,243.73 | 82,076.22 | 82,191.53 | 79,482.98 | 78,405.24 | 76,867.87 |
| ค่าจริง    | 35,500.00       | 34,200.00 | 34,000.00 | 41,000.00 | 40,000.00 | 46,000.00 | 38,000.00 | 39,000.00 | 49,000.00 | 48,000.00 | 45,826.00 | 55,000.00 |

| น้ำมัน     | ปีงบประมาณ 2553 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|            | ต.ค.            | พ.ย.   | ธ.ค.   | ม.ค.   | ก.พ.   | มี.ค.  | เม.ย.  | พ.ค.   | มิ.ย.  | ก.ค.   | ส.ค.   | ก.ย.   |
| ค่ามาตรฐาน | 484.96          | 484.96 | 488.88 | 484.96 | 484.96 | 488.88 | 492.79 | 492.79 | 488.88 | 488.88 | 488.88 | 488.88 |
| ค่าจริง    | 136.55          | 266.05 | 295.10 | 251.45 | 246.60 | 228.20 | 255.40 | 216.35 | 218.50 | 160.10 | 349.60 | 190.00 |

| ระดับคะแนน ( คิดรอบ 12 เดือน ตุลาคม 2552 - กันยายน 2553 ) |                 |               |                 |                   |       |
|---|-----------------|---------------|-----------------|-------------------|-------|
| ข้อมูล  | ระดับคะแนนที่ 1 |               | ระดับคะแนนที่ 2 |                   | รวม   |
|   | รอบ 12 เดือน    | ข้อมูลพลังงาน | ข้อมูลพื้นฐาน   | ระดับคะแนนที่ 3-5 |       |
| ไฟฟ้า   |                 | 0.250         |                 | 1.500             |       |
| น้ำมัน  | 1.000           | 0.250         | 0.500           | 1.500             | 5.000 |

ข้อมูลจากเว็บไซต์ ณ 8 ตุลาคม 2553

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ระดับ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                 |                 |
|---------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-----------------|-----------------|
|                     | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | □                         | □               | ☑               |
| 3                   | 5                              | 5     | 5                                | 5     | 5                                 | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย | สูงกว่าเป้าหมาย |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|           |  |
|-----------|--|
| คอ.7.9-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ ดูแล มาตรการประหยัดพลังงาน   |
| คอ.7.9-02 | ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า - น้ำมัน และข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน (การรายงานข้อมูลผ่าน <a href="http://www.e-report.energy.go.th">www.e-report.energy.go.th</a> ) |

จุดแข็ง

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับมาตรการประหยัดพลังงาน โดยมอบหมายให้ผู้มีผู้รับผิดชอบ
- บุคลากรให้ความร่วมมือในมาตรการประหยัดพลังงาน
- มีการรายงานผลตามมาตรการประหยัดพลังงาน (ค่าไฟฟ้า - น้ำมัน) อย่างต่อเนื่องตลอดทุกเดือนอย่างสม่ำเสมอ

จุดที่ควรพัฒนา

-

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |   |                        |
|---|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| แผนส่งเสริม   | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย       | -                      |
| แผนพัฒนา  | บริหารและวางแผน<br>- งานอาคารสถานที่<br>และยานพาหนะ | -                      |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ว่าที่ร.ต.เกริกวุฒิ รังสีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6190  
(หัวหน้างานอาคารสถานที่และยานพาหนะ)



**ตัวบ่งชี้ที่ 7.10 :** ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 12.2)  
(ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 9.2)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก รวมทั้งการปรับแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับนโยบาย กรอบทิศทาง การดำเนินงานที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และกำหนดแนวทางการดำเนินงานของ สถาบันอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในสถาบันอุดมศึกษา
- 2. มีระบบการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงาน รวมถึงแผนปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษาตามประเด็นที่ 1 ให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ โดยมีการนำข้อมูลจาก ระบบการสื่อสารมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในระดับปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการถ่ายทอดเป้าหมายของ สภาสถาบันอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติได้
- 3. มีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในระดับคณะ/สำนัก โดยกำหนดเป้าประสงค์แต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานดังกล่าวให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของ สถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับสถาบันลงสู่ทุกหน่วยงานในระดับคณะ/ สำนัก โดยให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจแก่ บุคลากรทั่วทั้งสถาบัน
- 4. มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO ซึ่งครอบคลุมถึงแนวคิดเกี่ยวกับ นโยบายการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาที่ดี และได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ
- 5. มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดทำเป็น รายงานผลการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา และแสดงให้เห็นถึงกระบวนการและผลที่เกิดขึ้นจาก การปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- 6. มีการทบทวนและนำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการมาใช้เป็นข้อมูลสำคัญประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และเสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1  | คะแนน 2   | คะแนน 3   | คะแนน 4   | คะแนน 5   |
|--|---|---|---|---|
| ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>ในประเด็นที่ 1 และ 2 | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>ในประเด็นที่ 1 และ 2<br>และประเด็นอื่น<br>อีก 1 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>ในประเด็นที่ 1 และ 2<br>และประเด็นอื่น<br>อีก 2 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>ในประเด็นที่ 1 และ 2<br>และประเด็นอื่น<br>อีก 3 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>ในประเด็นที่ 1 และ 2<br>และประเด็นอื่น<br>อีก 4 ประเด็น |

## ผลการดำเนินการ

### ประเด็นที่ 1

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักรวมทั้งการปรับแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับนโยบายกรอบทิศทางการดำเนินงานที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนดและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมประจำปีงบประมาณ 2553 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในคณะ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และคำร้องการปฏิบัติราชการคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปี งบประมาณ 2553 (คอ.7.10-1-01)

### ประเด็นที่ 2

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีระบบการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการดำเนินงานรวมถึงแผนปฏิบัติราชการและเป้าหมายของคณะตามประเด็นที่ 1 ให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ โดยมีการนำข้อมูลจากระบบการสื่อสารมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในระดับปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำคณะสู่การปฏิบัติได้

- คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้ถ่ายทอดนโยบายกรอบทิศทางการดำเนินงานสู่บุคลากรในระดับต่าง ๆ โดยผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ (คอ.7.10-2-01 )

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการแจกเอกสารผังยุทธศาสตร์ของคณะให้กับบุคลากรทุกระดับ (คอ. 7.10-2-02 )

### ประเด็นที่ 3

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในระดับคณะโดยกำหนดเป้าประสงค์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานดังกล่าว ให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้ปรับปรุงผังยุทธศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (คอ.7.10-3-01 )

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับคณะลงสู่ทุกหน่วยงานในระดับคณะ โดยให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารเพื่อความเข้าใจแก่บุคลากรทั่วทั้งคณะ (คอ.7.10-3-02 )

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของคณะไปสู่การปฏิบัติและแจ้งข้อมูลวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2553 ให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการแจกผังยุทธศาสตร์คณะให้กับบุคลากรทุกระดับในคณะ (คอ.7.10-3-03)

### ประเด็นที่ 4

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (คอ.7.10-4-01 )

- มีรายงานการดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (คอ.7.10-4-02 )

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร (คอ. 7.10-4-03)

### ประเด็นที่ 5

- มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการของคณะและรายงานการประเมินตนเอง ที่มีสาระสำคัญ ครอบคลุมแผนและผลการปฏิบัติราชการประจำปี (คอ.7.10-5-01 )

- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามการดำเนินงานของผู้บริหาร (คอ. 7.10-5-02)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ประเด็น) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                 |                 |
|-----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-----------------|-----------------|
|                       | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | □                         | □               | ☑               |
| 2                     | 3                              | 2     | 4                                | 3     | 5                                 | 4     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย | สูงกว่าเป้าหมาย |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|              |   |
|--------------|---|
| คอ.7.10-1-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และคำรับรองการปฏิบัติราชการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2553 |
| คอ.7.10-2-01 | เว็บไซต์ของคณะที่ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์นโยบายกรอบทิศทางการทำงานให้บุคลากรทราบ                                       |
| คอ.7.10-2-02 | ผังยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.10-3-01 | แผนระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว   |
| คอ.7.10-3-02 | Action Plan ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.7.10-3-03 | ตัวชี้วัดและเป้าหมายยุทธศาสตร์  |
| คอ.7.10-3-04 | ผังยุทธศาสตร์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.10-4-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน   |
| คอ.7.10-4-02 | รายงานการประชุมการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง   |
| คอ.7.10-4-03 | แผนบริหารความเสี่ยงของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.7.10-5-01 | รายงานผลการปฏิบัติราชการและรายงานการประเมินตนเอง  |
| คอ.7.10-5-02 | รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |

**จุดแข็ง**

- ผู้บริหารของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะ

**จุดที่ควรพัฒนา**

- ขาดระบบติดตามและประเมินผลจากภายในคณะ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทว.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ                                     | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| แผนส่งเสริม   | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)                      | -                      |
| แผนพัฒนา  | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน<br>- สำนักงานคณบดี | ปีงบประมาณ 2554        |
| 1. มีแผนพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม                             |  |                        |

ผู้กำกับตัวชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางนิภา ลัญญาจุติ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6202  
(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.11 :** ระดับความสำเร็จในการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 13) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 10)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีการพิจารณากำหนดประเด็นที่จะนำมาเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีการวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประเด็นที่กำหนด และทบทวนองค์ประกอบของคณะทำงานภาคประชาชนให้เหมาะสมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประเด็นที่กำหนดข้างต้น
- 2. มีการจัดให้มีช่องทางหรือกระบวนการกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่กำหนด และรายงานสรุปผลความคิดเห็น รวมทั้งดำเนินการ ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประเด็นที่ กำหนด สถาบันอุดมศึกษาและคณะทำงานภาคประชาชนร่วมกันพิจารณาทบทวนแผนงาน/โครงการที่ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่กำหนดไว้แล้วตามประเด็นที่ กำหนดข้างต้น หรือจัดทำแผนงาน/ โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามประเด็นที่กำหนดข้างต้น โดยพิจารณาจากระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน 5 ระดับ
- 3. สถาบันอุดมศึกษาและคณะทำงานภาคประชาชนร่วมกันดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมได้แล้วเสร็จครบถ้วน โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานและ จัดทำรายงานความก้าวหน้าเสนอผู้บริหาร/คณะทำงานภาคประชาชน และสภาสถาบันอุดมศึกษาอย่าง สม่าเสมอ รวมทั้งสื่อสารให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ
- 4. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมเสนอต่อผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา/คณะทำงานภาคประชาชน และสภาสถาบันอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษาเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวแก่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม
- 5. มีการจัดทำแนวทางหรือแผนงาน/โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ที่จะดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1                                     | คะแนน 2                                     | คะแนน 3                                     | คะแนน 4                                     | คะแนน 5                                     |
|---|---|---|---|---|
| ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>1 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>2 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>3 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>4 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>5 ประเด็น |

## ผลการดำเนินการ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการวิเคราะห์หรือทบทวนภารกิจและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของสถาบันเพื่อเพิ่มช่องทางในการเปิดโอกาสให้นักศึกษาภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีช่องทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้เสียเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะโดยตรงทางด้วยวาจาทางโทรศัพท์หมายเลข 022829009-15 ต่อ 6202-3

3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีช่องทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้เสียเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ของคณะในรูปแบบของข้อความ ทางเว็บบอร์ดในเว็บไซต์ <http://teched.rmutp.ac.th> และร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ

4. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีช่องทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้เสีย(Stakeholder) เข้าร่วมร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านทางเครือข่ายสังคม (Social Network) 3 ช่องทางคือ hi5, facebook, และ twitter ได้แก่

- [http://www.hi5.com/friend/p512537442--คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม\\_มทร-พระนคร--html](http://www.hi5.com/friend/p512537442--คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม_มทร-พระนคร--html)

- <http://www.facebook.com/home.php?#!/profile.php?id=100001058237005&ref=search>

- [http://twitter.com/Rmutp\\_ied](http://twitter.com/Rmutp_ied)

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ประเด็น) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                       | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                     | 4                              | 4     | 4                                | 4     | 4                                 | 4     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

## รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|                   |  |
|-------------------|--|
| คอ.7.11-1-01      | บททวนภารกิจและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของสถาบัน                                  |
| คอ.7.11-(2)(3)-01 | เว็บไซต์ <a href="http://teched.rmutp.ac.th">http://teched.rmutp.ac.th</a> |
| คอ.7.11-4-01      | เครือข่ายสังคม hi5, facebook, และ twitter                                  |

## จุดแข็ง

- มีการใช้ เครือข่ายสังคมอินเทอร์เน็ตเป็นช่องทางในการแสดงความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากบุคคลภายนอก

## จุดที่ควรพัฒนา

-

| แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>-  | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>บริหารและวางแผน | -                      |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>-   | - งานประชาสัมพันธ์   | -                      |

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวศศิธร ชูแก้ว โทร 0-2282-9009 ต่อ 6109  
(หัวหน้างานประชาสัมพันธ์)

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.12 :** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตรและการเงิน อุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 14.1)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษา การเงินอุดมศึกษา ตามรูปแบบมาตรฐานกลางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด
- 2. มีระบบการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ของข้อมูล ให้เป็นไปตามรูปแบบมาตรฐานกลางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด
- 3. มีการจัดส่งข้อมูลรายบุคคล นักศึกษา บุคลากร หลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษา และการเงินอุดมศึกษา รวมทั้งรายชื่อเว็บไซต์ที่เผยแพร่รายงานข้อมูลดังกล่าวข้างต้น พร้อมรายชื่อคณะทำงานผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ช่องทางการติดต่อสื่อสาร (ตามประเด็นที่ 1) ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ถูกต้องตามรูปแบบมาตรฐานกลาง ครบถ้วนและมีความสมบูรณ์ทุกรายการข้อมูล ภายในเวลาที่กำหนด
- 4. มีการนำข้อมูลและสารสนเทศของสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วยข้อมูลและสารสนเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษา ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ โดยเสนอผ่านระบบเครือข่ายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อให้ประชาชนและสาธารณะ สามารถสืบค้นและรับทราบได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว
- 5. มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากข้อมูลที่จัดเก็บและนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวต้องสอดคล้องและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติการของผู้ใช้ข้อมูลระดับต่างๆ ได้แก่ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหารและผู้บริหารงาน
- 6. มีการจัดทำรายงานการศึกษา / การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก จากข้อมูลที่จัดเก็บและนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผน / การบริหารจัดการของสถาบันอุดมศึกษา
- 7. มีการนำผลของการศึกษา ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์เสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายหรือตัดสินใจเชิงนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1  | คะแนน 2   | คะแนน 3  | คะแนน 4  | คะแนน 5  |
|--|---|--|--|--|
| ดำเนินการได้สำเร็จ<br>ครบถ้วนในประเด็นที่<br>1 และ 2 | ดำเนินการได้สำเร็จ<br>ครบถ้วนในประเด็นที่<br>1, 2 และ 3 | ดำเนินการได้สำเร็จ<br>ครบถ้วนในประเด็นที่<br>1, 2, 3 และ 4 | ดำเนินการได้สำเร็จ<br>ครบถ้วนในประเด็นที่<br>1, 2, 3, 4 และประเด็น<br>อื่น อีก 2 ประเด็น | ดำเนินการได้สำเร็จ<br>ครบถ้วนทั้ง 7<br>ประเด็น |

**ผลการดำเนินการ**

**ประเด็นที่ 1** สถาบันอุดมศึกษาพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษา การเงินอุดมศึกษา ตามรูปแบบมาตรฐานกลางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

- ตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านนักศึกษา บุคลากรหลักสูตร การเงิน อุดมศึกษา ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

- ทำแผนการจัดทำระบบฐานข้อมูลนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินอุดมศึกษา ระบบภาวะการปฏิบัติงานทำของ บัณฑิต และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553

**ประเด็นที่ 2** สถาบันอุดมศึกษามีระบบการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ของข้อมูล ให้เป็นไปตามรูปแบบมาตรฐานกลางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

- จัดทำระบบตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนและความสมบูรณ์ของข้อมูล และดำเนินการตรวจสอบข้อมูลให้เป็นไปตามรูปแบบมาตรฐานกลางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

**ประเด็นที่ 3** สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งข้อมูลรายบุคคล นักศึกษา บุคลากร หลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษา และการเงิน อุดมศึกษา รวมทั้งรายชื่อเว็บไซต์ที่เผยแพร่รายงานข้อมูลดังกล่าวข้างต้น พร้อมรายชื่อคณะทำงานผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ช่องทางการติดต่อสื่อสาร (ตามประเด็นที่ 1) ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ถูกต้องตามรูปแบบมาตรฐานกลาง ครบถ้วนและมีความสมบูรณ์ทุกรายการข้อมูล ภายในเวลาที่กำหนด

- จัดส่งข้อมูลตามรูปแบบมาตรฐานกลางของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ภายในเวลาที่กำหนด

**ประเด็นที่ 4** สถาบันอุดมศึกษามีการนำข้อมูลและสารสนเทศของสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วยข้อมูลและสารสนเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษา ดิจิทัลหรือเผยแพร่ โดยเสนอผ่านระบบเครือข่ายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อให้ประชาชนและสาธารณะสามารถสืบค้นและรับทราบได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

- ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศ และสารสนเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษา โดยเผยแพร่ ผ่านระบบเครือข่ายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อให้ประชาชน และสาธารณะ สามารถสืบค้น และรับทราบได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

**ประเด็นที่ 5** สถาบันอุดมศึกษามีการวิเคราะห์ข้อมูลจากข้อมูลที่จัดเก็บและนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวต้องสอดคล้องและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติ ราชการของผู้ใช้ข้อมูลระดับต่างๆ ได้แก่ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

- จัดทำแผนและวิเคราะห์ข้อมูลการจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของผู้ใช้ข้อมูลระดับต่างๆ ได้แก่ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

- จัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

**ประเด็นที่ 6** สถาบันอุดมศึกษาจัดทำรายงานการศึกษา / การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก จากข้อมูลที่จัดเก็บและนำส่ง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผน / การบริหารจัดการของสถาบันอุดมศึกษา

- จัดทำรายงานการศึกษา / การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก จากข้อมูลที่จัดเก็บและนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผน / การบริหารจัดการของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย รายงานผลการ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก จากข้อมูลที่จัดเก็บและนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตาม กระบวนการที่สร้างคุณค่าและเพื่อนำข้อมูลที่ไปใช้ในการทำวิจัยสถาบัน

- ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์

- ระบบบริการศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง

**ประเด็นที่ 7** สถาบันอุดมศึกษามีการนำผลของการศึกษา ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์เสนอต่อผู้บริหารหรือ คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายหรือตัดสินใจเชิงนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา



• นำผลสรุปของการศึกษาและการวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงลึก จากข้อมูลที่จัดเก็บและนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามกระบวนการที่สร้างคุณค่าในการวางแผนและการบริหารจัดการเสนอต่อรองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ เพื่อกำหนดเป็นนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย

- เอกสารแสดงผลการศึกษา
  - ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์
  - ระบบบริการศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- เอกสารแสดงวันเวลาที่เสนอผลการศึกษาคือรองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ
- เอกสารแสดงการสั่งการของรองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ในการพัฒนาระบบงานตามกระบวนการที่สร้างคุณค่าที่เสนอและนำข้อมูลที่ได้อบรมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปทำวิจัยสถาบัน

### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ประเด็น)                   | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|---|--------------------------------|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|   | ผล                             | คะแนน | ผล                                      | คะแนน | ผล                                     | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |                                |       | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |       | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |       | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4                                       | 7                              | 5     | 7                                       | 5     | 7                                      | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|              |   |
|--------------|---|
| คอ.7.12-1-01 | หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตรการเงินอุดมศึกษา ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553  |
| คอ.7.12-1-02 | แผนการจัดทำฐานข้อมูล บำรุงรักษา และระบบรักษาความปลอดภัยของระบบ ฐานข้อมูลนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินอุดมศึกษา ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553  |
| คอ.7.12-2-01 | ผลการตรวจสอบความถูกต้องจากระบบการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ให้เป็นไปตามรูปแบบมาตรฐานกลางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด  |
| คอ.7.12-3-01 | หนังสือรายงานการจัดส่งข้อมูลและรายชื่อเว็บไซต์ที่เผยแพร่รายงานข้อมูล คณะทำงาน ผู้จัดทำข้อมูลตามรูปแบบมาตรฐานกลางของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในเวลาที่กำหนด<br><a href="http://dc.rmutp.ac.th/datacenter/">http://dc.rmutp.ac.th/datacenter/</a>  |
| คอ.7.12-4-01 | เว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  |
| คอ.7.12-5-01 | แผนและวิเคราะห์ข้อมูลการจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของผู้ใช้ข้อมูลระดับต่างๆ ได้แก่ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน   |
| คอ.7.12-5-02 | ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ และระบบติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ 2553<br><br><a href="http://dc.rmutp.ac.th/plan/">http://dc.rmutp.ac.th/plan/</a><br><br><a href="http://dc.rmutp.ac.th/sar2553/">http://dc.rmutp.ac.th/sar2553/</a> |

|              |  |
|--------------|--|
| คอ.7.12-6-01 | <p>รายงานการศึกษา / การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก จากข้อมูลที่จัดเก็บและนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผน / การบริหารจัดการของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก จากข้อมูลที่จัดเก็บและนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามกระบวนการที่สร้างคุณค่าและเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการทำวิจัยสถาบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ <a href="http://eassess.rmutp.ac.th/">http://eassess.rmutp.ac.th/</a></li> <li>▪ ระบบบริการศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง <a href="http://selfaccess.rmutp.ac.th/">http://selfaccess.rmutp.ac.th/</a></li> </ul>   |
| คอ.7.12-7-01 | <p>หนังสือสั่งการ การนำผลสรุปของการศึกษาและการวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงลึก จากข้อมูลที่จัดเก็บและนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามกระบวนการที่สร้างคุณค่าในการวางแผนและการบริหารจัดการเสนอต่อรองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ เพื่อกำหนดคนเป็นนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เอกสารแสดงผลการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์</li> <li>- ระบบบริการศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง</li> </ul> </li> <li>▪ เอกสารแสดงวันเวลาที่เสนอผลการศึกษาคือรองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ</li> <li>▪ เอกสารแสดงการตั้งการของรองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ในการพัฒนาระบบงานตามกระบวนการที่สร้างคุณค่าที่เสนอและนำข้อมูลที่ได้มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปทำวิจัยสถาบัน <a href="http://arit.rmutp.ac.th/opdc2553/">http://arit.rmutp.ac.th/opdc2553/</a> : คือเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 14 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงินอุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต</li> </ul> |

#### จุดแข็ง

1. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลด้านนักศึกษา บุคลากร และหลักสูตร
2. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
3. มีระบบฐานข้อมูล เช่นระบบทะเบียนออนไลน์ ที่เชื่อถือได้

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. การปรับเกณฑ์การให้คะแนนที่มีความเข้มข้นขึ้น ทำให้ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในบางรายการข้อมูล
2. การเพิ่มรายการข้อมูลที่ไม่มีการจัดเก็บในระบบมาก่อนทำให้ต้องมีการเพิ่มรายการข้อมูลและปรับโครงสร้างการจัดเก็บข้อมูล

| แนวทางแก้ไข สับสนูและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553                     |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดโครงการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูล, การปรับโครงสร้างข้อมูล                    | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- รองคณบดีฝ่าย                                | 2-3 วัน                |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. จัดศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดทำระบบฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ เพื่อให้ทันสมัยและให้ครอบคลุม ทุกข้อมูล | บริหารและวางแผน<br>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา<br>- งานทะเบียน<br>- งานบุคลากร<br>- งานแนะแนว | 3-4 วัน                |

|                         |   |                          |
|-------------------------|---|--------------------------|
| ผู้กำกับตัวป้งชี้       | : นางสาวอัมภากรณี พีรวณิชกุล (ผู้ช่วยคณบดี)                         | โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102 |
|                         | : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา (รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน) | โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204 |
|                         | : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)                   | โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105 |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน | : นางวันดี แก้วเหล็ก (หัวหน้างานทะเบียน)                            | โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102 |
|                         | : นางมลนิตา รักนาย (หัวหน้างานบุคลากร)                              | โทร 0-2282-9009 ต่อ 6209 |
|                         | : นายมนตรี บุญเรืองเศษ (หัวหน้างานแนะแนว)                           | โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108 |

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.13 :** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในสถาบันอุดมศึกษา(ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 14.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีระบบฐานข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย
- 2. มีการจัดทำหรือปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่สร้างคุณค่า อย่างน้อย 2 กระบวนการ
- 3. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการข้อมูลแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติ และประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม
- 4. มีระบบการติดตาม เฝ้าระวัง และเตือนภัย เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการหรือตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือตามแผนงาน/โครงการสำคัญ
- 5. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                              | คะแนน 2                              | คะแนน 3                              | คะแนน 4                              | คะแนน 5                              |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น |

ผลการดำเนินการ

**ประเด็นที่ 1** สถาบันอุดมศึกษามีระบบฐานข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย

- จัดฐานข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2553

- เว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของพร้อมทั้งมีการกำหนดสิทธิโดยระบุ Username และ password เพื่อให้สามารถเข้าไปตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของข้อมูลและมีช่องทางในการให้คำแนะนำเพื่อการพัฒนา

- กลุ่มีการกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูล ซึ่งสามารถเข้าไปตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของข้อมูลได้จากส่วนกลาง

**ประเด็นที่ 2** สถาบันอุดมศึกษาจัดทำหรือปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่สร้างคุณค่า อย่างน้อย 2 กระบวนการ

- มหาวิทยาลัยฯมีการจัดทำและทบทวนฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่สร้างคุณค่า อย่างน้อย 2 กระบวนการ ได้แก่

- ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ <http://eassess.rmutp.ac.th/>

- ระบบบริการศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง <http://selfaccess.rmutp.ac.th/>

- เว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของพร้อมทั้งมีการกำหนดสิทธิโดยระบุ Username และ password เพื่อให้สามารถเข้าไปตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของข้อมูลและมีช่องทางในการให้คำแนะนำเพื่อการพัฒนา

- คู่มือการกำหนดคหิตการเข้าถึงข้อมูล ซึ่งสามารถเข้าไปตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของข้อมูลได้จาก ส่วนกลาง

**ประเด็นที่ 3** สถาบันอุดมศึกษาใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการข้อมูลแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติ และประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม

- มหาวิทยาลัยฯ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการข้อมูลแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติ และประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม

- เว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของพร้อมทั้งมีการกำหนดคหิติโดยระบบ Username และ password เพื่อให้สามารถเข้าไปตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของข้อมูลและมีช่องทางในการให้คำแนะนำเพื่อการพัฒนา

**ประเด็นที่ 4** สถาบันอุดมศึกษามีระบบการติดตาม เฝ้าระวัง และเตือนภัย เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหรือตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือตามแผนงาน/โครงการสำคัญ

- ระบบการติดตาม เฝ้าระวัง และเตือนภัย และใช้ในการกำกับติดตามความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหรือตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือตามแผนงาน/โครงการสำคัญ ที่สามารถรายงานต่อผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับติดตาม โดยบันทึก คำสั่ง และการตอบกลับทางระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์

**ประเด็นที่ 5** สถาบันอุดมศึกษา มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล

ระบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล โดยจำแนกตามระบบงานและกลุ่มเป้าหมายที่ที่ใช้ฐานข้อมูล

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ประเด็น) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                       | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                     | 5                              | 5     | 5                                | 5     | 5                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|              |  |
|--------------|--|
| คอ.7.13-1-01 | ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และระบบติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ 2553<br><a href="http://dc.rmutp.ac.th/plan/">http://dc.rmutp.ac.th/plan/</a><br><a href="http://dc.rmutp.ac.th/sar2553/">http://dc.rmutp.ac.th/sar2553/</a>   |
| คอ.7.13-2-01 | หนังสือสั่งการ การนำผลสรุปของ การศึกษาและการวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงลึก จากข้อมูลที่จัดเก็บและนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามกระบวนการที่สร้างคุณค่าในการวางแผนและการบริหารจัดการเสนอต่อรองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ เพื่อกำหนดเป็นนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เอกสารแสดงผลการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ <a href="http://eassess.rmutp.ac.th/">http://eassess.rmutp.ac.th/</a></li> <li>- ระบบควบคุมและบันทึกสถิติการใช้งานห้องศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง <a href="http://selfaccess.rmutp.ac.th/">http://selfaccess.rmutp.ac.th/</a></li> </ul> </li> </ul> |

|              |  |
|--------------|--|
| คอ.7.13-3-01 | <p>มหาวิทยาลัยฯ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการข้อมูลแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหารผู้ปฏิบัติ และประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม โดยมีเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลของพร้อมทั้งมีการกำหนดสิทธิ โดยระบุ Username และpassword เพื่อให้สามารถเข้าไปตรวจสอบความถูกต้อง</p> <p><a href="http://dc.rmutp.ac.th/datacenter/">http://dc.rmutp.ac.th/datacenter/</a></p> <p><a href="http://eassess.rmutp.ac.th/">http://eassess.rmutp.ac.th/</a></p> <p><a href="http://selfaccess.rmutp.ac.th">http://selfaccess.rmutp.ac.th</a></p>   |
| คอ.7.13-4-01 | <p>ระบบการติดตาม เฝ้าระวัง และเตือนภัย และใช้ในการกำกับติดตามความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหรือตามคำรับรองการปฏิบัติการ หรือตามแผนงาน/โครงการสำคัญ ที่สามารถรายงานต่อผู้รับผิดชอบ ผู้กำกับติดตาม โดยบันทึก คำสั่ง และการตอบกลับทางระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์</p> <p><a href="http://dc.rmutp.ac.th/plan/">http://dc.rmutp.ac.th/plan/</a></p> <p><a href="http://dc.rmutp.ac.th/sar2553/">http://dc.rmutp.ac.th/sar2553/</a></p>   |
| คอ.7.13-5-01 | <p>ระบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล โดยจำแนกตามระบบงานและกลุ่มเป้าหมายที่ใช้ฐานข้อมูล</p> <p><a href="http://dc.rmutp.ac.th/plan/assessment/">http://dc.rmutp.ac.th/plan/assessment/</a></p> <p><a href="http://dc.rmutp.ac.th/sar2553/assessment/">http://dc.rmutp.ac.th/sar2553/assessment/</a></p> <p><a href="http://eassess.rmutp.ac.th/assessment/">http://eassess.rmutp.ac.th/assessment/</a></p> <p><a href="http://selfaccess.rmutp.ac.th/assessment/">http://selfaccess.rmutp.ac.th/assessment/</a></p> <p><a href="http://dc.rmutp.ac.th/datacenter/assessment/">http://dc.rmutp.ac.th/datacenter/assessment/</a></p> <p><a href="http://arit.rmutp.ac.th/opdc2553/">http://arit.rmutp.ac.th/opdc2553/</a> : คือเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 14 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงินอุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต</p> |

#### จุดแข็ง

1. ความร่วมมือจากหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลด้านนักศึกษา บุคลากร และหลักสูตร
2. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. การปรับเกณฑ์การให้คะแนนที่มีความเข้มข้นขึ้น ทำให้ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในบางรายการข้อมูล
2. การเพิ่มรายการข้อมูลที่ไม่มีการจัดเก็บในระบบมาก่อนทำให้ต้องมีการเพิ่มรายการข้อมูลและปรับโครงสร้าง การจัดเก็บข้อมูล

| แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|--|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>-  | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>บริหารและวางแผน | -                      |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>-   | - งานบุคลากร   | -                      |

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางมลนิตา รักนาย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6209  
(หัวหน้างานบุคลากร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.14 :** ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 15.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี พร้อมทั้งนำสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มาประกอบการจัดทำแผน และเสนอต่อผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา
- 2. มีระบบการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ นำผลการติดตามไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา
- 3. มีแนวทางหรือกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา ที่ครอบคลุมผลการปฏิบัติงานตามลักษณะงานและภาระงานที่กำหนด รวมทั้ง ผลการพัฒนาตนเองของบุคลากรฯ โดยเชื่อมโยงกับระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคลและระบบการให้กำลังใจอื่นของสถาบันอุดมศึกษา
- 4. มีระบบการประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยพิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นต่อตัวบุคลากร และผลต่อการพัฒนางานที่รับผิดชอบเป็นสำคัญรวมทั้งมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น
- 5. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และรายงานสรุปประสพการณ์ ปัญหา ข้อจำกัด แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ เสนอต่อผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา และนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                                     | คะแนน 2                                     | คะแนน 3                                     | คะแนน 4                                     | คะแนน 5                                     |
|---|---|---|---|---|
| ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>1 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>2 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>3 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>4 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>5 ประเด็น |

ผลการดำเนินการ

- 1. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรปี 2552
- 2. มีการทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ระยะ 4 ปี
- 3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2553 และสมรรถนะของบุคลากรของสถาบัน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย<br>(ประเด็น) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|--------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                          | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย                 | สูงกว่า<br>เป้าหมาย      |
| 3                        | 3                              | 3     | 3                                | 3     | 3                                 | 3     | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|              |  |
|--------------|--|
| คอ.7.14-1-01 | สมรรถนะที่จำเป็นตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งบริหารและตำแหน่งสายสนับสนุน |
| คอ.7.14-2-01 | แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2552-2554                                     |
| คอ.7.14-3-01 | รายงานแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553                        |

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความช่วยเหลือและมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองเป็นอย่างดี

จุดที่ควรพัฒนา

1. จัดทำแบบประเมินให้บุคลากรเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553   |  |                             |
|---|--|-----------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ      |
| <p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้มีบุคลากรเพิ่มเพื่อช่วยในการจัดเก็บข้อมูลค่างานบุคลากรที่ชำนาญการแล้ว</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)</li> <li>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน</li> <li>- งานบุคลากร</li> </ul> | <p>ปีงบประมาณ 2554-2555</p> |
| <p><u>แผนพัฒนา</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทำแบบประเมินการปฏิบัติงาน</li> </ol>   |  | <p>ปีงบประมาณ 2554-2555</p> |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางมลนิตา รักนาย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6209  
(หัวหน้างานบุคลากร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.15 :** ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 15.2) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 12)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งควรประกอบด้วย การขยายผลองค์ความรู้เดิมที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมา และการจัดการองค์ความรู้ใหม่ที่นำมาดำเนินการในปีปัจจุบัน โดยนำเสนอผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มาประกอบการจัดทำแผน และเสนอต่อผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา
- 2. มีระบบการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ นำผลการติดตามไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร
- 3. มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ คู่มือ แผ่นพับ หรือใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การทำงาน และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยต้องแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ
- 4. มีการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้จากการจัดการความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สถาบันและสังคม รวมทั้งมีการเผยแพร่ให้สังคมรับทราบ
- 5. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของแผนการจัดการความรู้ประจำปี และรายงานสรุปประสบการณ์ ปัญหา ข้อจำกัด แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ เสนอต่อผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา และนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1                              | คะแนน 2                              | คะแนน 3                              | คะแนน 4                              | คะแนน 5                              |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น |

**ผลการดำเนินการ**

1. คณะฯ จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ประกอบด้วย การขยายผลองค์ความรู้เดิมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2552 และการจัดการองค์ความรู้ใหม่ที่นำมาดำเนินการในปี พ.ศ. 2553 โดยนำเสนอผลการประเมินผล ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และยุทธศาสตร์ของคณะฯ มาประกอบการจัดทำแผนและเสนอต่อคณบดีเพื่ออนุมัติ
2. จัดระบบการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานเสนอต่อคณะฯ และนำผลการติดตามไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร
3. จัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ คู่มือ แผ่นพับ และใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การทำงาน และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงาน

4. คณะฯ นำองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้จากการจัดการความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ภายในคณะและสังคม ตลอดจนเผยแพร่ให้สังคมรับทราบ

5. คณะฯ จัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ประจำปี พ.ศ. 2553 สรุปปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขเสนอต่อคณบดี เพื่อพิจารณาและนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ประเด็น)                   | 4 เดือน<br>(1 มិย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มិย. 53-31 มค. 54)        |       | 12 เดือน<br>(1 มិย. 53-31 พค. 54)      |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|---|--------------------------------|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|   | ผล                             | คะแนน | ผล                                      | คะแนน | ผล                                     | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |                                |       | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |       | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |       |                           |                          |                                     |
| 3                                       | 5                              | 5     | 5                                       | 5     | 5                                      | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|              |   |
|--------------|---|
| คอ.7.15-1-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ยุทธศาสตร์และแผนการจัดการความรู้คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 |
| คอ.7.15-2-01 | แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ศูนย์การจัดการความรู้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.7.15-3-01 | รายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ 6 , 9 และ 12 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553  |
| คอ.7.15-4-01 | การดำเนินงานการจัดการความรู้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553  |
| คอ.7.15-5-01 | สรุปการประเมินผลแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553  |

**จุดแข็ง**

1. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงาน

**จุดที่ควรพัฒนา**

-

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |                              |                        |
|---|------------------------------|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ                 | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u>  | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)  | -                      |
| -   | - ผู้ช่วยคณบดี               | -                      |
| <u>แผนพัฒนา</u>   | - ศูนย์การจัดการความรู้ (KM) | -                      |
| -   |                              |                        |

ผู้ผู้กำกับตัวปงชี้ : นางสาวอัมภารณ์ พีรวณิชกุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6102  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาววารินี วีระสินธุ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6152  
(หัวหน้าศูนย์การจัดการความรู้ (KM))

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.16 :** ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 16)  
(ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 12)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีการสรุปรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ประจำของสถาบัน ในปีที่ผ่านมา และนำผลสรุปมาทบทวนองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการฯ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน
- 2. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยมีเป้าหมายที่เป็นรูปธรรมในการส่งเสริมและกำกับดูแลให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ ที่สถาบันประกาศใช้
- 3. มีการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด มีการจัดทำ/ทบทวนความเหมาะสมของคู่มือและมีการประกาศใช้ อย่างเป็นทางการเพื่อให้คณาจารย์และผู้เกี่ยวข้องรับทราบอย่างกว้างขวางและปฏิบัติได้
- 4. มีการสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อรับข้อมูลป้อนกลับและความคิดเห็นทั้งในเชิงบวก และเชิงลบ รวมทั้งข้อร้องเรียนอื่นที่มีต่อคณาจารย์ของสถาบันในเรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์จาก ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียประโยชน์ และสถาบันนำข้อมูลนี้ไปใช้อย่างเป็นทางการในการกำกับดูแลและ การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์
- 5. มีการพัฒนาระบบและกลไกการกำกับดูแลและการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ให้ ดียิ่งขึ้น มีการวางแผนป้องกันการกระทำผิดจรรยาบรรณฯ มีการกำหนดหรือปรับปรุงมาตรการกำกับดูแล และดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ อย่างจริงจัง รวมทั้งมีแนวทางการให้รางวัลผู้ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพที่เป็นแบบอย่างได้
- 6. มีการติดตามความก้าวหน้าและมีการประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ และจัดทำเป็นรายงาน เสนอต่อผู้มีอำนาจและ/หรือผู้บริหารสถาบัน

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1   | คะแนน 2                                     | คะแนน 3                                     | คะแนน 4                                     | คะแนน 5                                     |
|---|---|---|---|---|
| ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>1 - 2 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>3 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>4 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>5 ประเด็น | ดำเนินการได้<br>สำเร็จ ครบถ้วน<br>6 ประเด็น |

**ผลการดำเนินการ**

- 1. มีรายงานการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณ (คอ.7.16-1-01)
- 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพ (คอ.7.16-2-01)
- 3. คู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (คอ.7.16-3-01)
- 4. มีการส่งเสริมและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยแจกคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (คอ.7.16-4-01)
- 5. มีการรายงานการประพฤติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ(ส่งกองบริหารงานบุคคล) (คอ.7.16-5-01)
- 6. มีการประกาศของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมเรื่อง จรรยาบรรณของบุคลากรที่พึงมีต่อองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ ที่รับผิดชอบ/มอบหมาย พร้อมเผยแพร่ให้คณาจารย์ทราบโดยทั่วกัน (คอ.7.16-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ประเด็น) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                       | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 4                     | 5                              | 4     | 5                                | 4     | 6                                 | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|              |  |
|--------------|--|
| คอ.7.16-1-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553  |
| คอ.7.16-2-01 | คู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ  |
| คอ.7.16-3-01 | ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย  |
| คอ.7.16-4-01 | บันทึกข้อความ กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ.0581.17/983 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2553 เรื่อง แนวทางการพิจารณาความร้ายแรงของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ |
| คอ.7.16-5-01 | ประกาศคณะกรรมการอุตสาหกรรม เรื่อง เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่พึงมีต่อองค์กรในการปฏิบัติงาน   |
| คอ.7.16-6-01 | ประกาศคณะกรรมการอุตสาหกรรม เรื่อง จรรยาบรรณของบุคลากรที่พึงมีต่อองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ ที่รับผิดชอบ/มอบหมาย พร้อมเผยแพร่ให้คณาจารย์ทราบโดยทั่วกัน       |
| คอ.7.16-7-01 | หนังสือรายงานการประพฤติตามจรรยาบรรณข้าราชการ   |

จุดแข็ง

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- บุคลากรให้หน่วยงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

จุดที่ควรพัฒนา

- จัดอบรมจรรยาบรรณ/จริยธรรม ของความเป็นครู

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| แผนส่งเสริม   | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | -                      |
| แผนพัฒนา  | - งานบุคลากร   | ปีงบประมาณ 2554-2555   |
| 1. ควรให้มีการอบรมเรื่องจรรยาบรรณ/คุณธรรมของความเป็นครู   |  |                        |

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางมลนิตา รักนาย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6209  
(หัวหน้างานบุคลากร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 7.17 :** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 18)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าซึ่งเป็นกระบวนการที่ส่งผลโดยตรงต่อเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และพันธกิจหลักของสถาบัน สอดคล้องกับความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้น ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสถาบัน โดยมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างกระบวนการที่สร้างคุณค่าเพื่อทำให้การดำเนินงานของสถาบันมีความสอดคล้องกัน
- 2. มีการจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการที่สร้างคุณค่าจากความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ ตามขั้นตอนที่ 1
- 3. มีการออกแบบกระบวนการจากข้อกำหนดที่สำคัญ ตามขั้นตอนที่ 2 และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน โดยร่วมกันทำหน้าที่ศึกษาความเป็นไปได้ พิจารณาความคุ้มค่า ความเสี่ยง และกรอบระยะเวลาในการดำเนินกระบวนการ
- 4. มีการปรับปรุงกระบวนการตามคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ (การควบคุมต้นทุน ลดระยะเวลาการดำเนินงาน) และมีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น มีแผนหรือมาตรการลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน เป็นต้น
- 5. มีการกำกับติดตาม และประเมินผลการปรับปรุงตามขั้นตอนที่ 4 และจัดทำรายงานผลการปรับปรุงกระบวนการเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อให้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะที่จะเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ต่อไป

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1                            | คะแนน 2                            | คะแนน 3                            | คะแนน 4                            | คะแนน 5                            |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 1 ระดับ | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 2 ระดับ | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 3 ระดับ | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 4 ระดับ | ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน 5 ระดับ |

**ผลการดำเนินการ**

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่า คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการงาน PM 05 งานทะเบียนและประเมินผล ซึ่งเป็นกระบวนการที่ส่งผลโดยตรงต่อเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และพันธกิจหลักของคณะ สอดคล้องกับความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้เกิดประสิทธิภาพการทำงาน ลดขั้นตอน ลดค่าใช้จ่าย (คอ.7.17-1-01)
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการสร้างคุณค่าจากการคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ (คอ.7.17-2-01)
3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติการ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน โดยพิจารณาถึงความคุ้มค่า ความเสี่ยงและกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน (คอ.7.17-3-01)
4. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ (คอ.7.17-4-01)

5. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการติดตามประเมินผลและนำเสนอหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ต่อไป (คอ.7.17-5-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ระดับ) | 4 เดือน<br>(1 มี.ย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มี.ย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|---------------------|---------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|------------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                     | ผล                              | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ผล                                 | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                   | 3                               | 3     | 4                                 | 4     | 5                                  | 5     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|              |  |
|--------------|--|
| คอ.7.17-1-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าซึ่งส่งผลต่อเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ |
| คอ.7.17-2-01 | รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่า                                     |
| คอ.7.17-3-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือ PM 05 (งานทะเบียนและประเมินผล)                             |
| คอ.7.17-4-01 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง   |
| คอ.7.17-5-01 | รายงานการประชุมเพื่อปรับปรุงคู่มือ PM 05   |

**จุดแข็ง**

- ผู้บริหารของคณะให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคู่มือ PM 05
- บุคลากรของคณะให้ความร่วมมือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน โดยมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดค่าใช้จ่าย และประหยัดเวลา

**จุดที่ควรพัฒนา**

- ตัวบ่งชี้ที่ 7.17 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่าเป็นตัวบ่งชี้ใหม่ต้องใช้เวลาในการศึกษาทำความเข้าใจ

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ                                  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ         |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>-   | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย | -                              |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. มีแผนพัฒนา ปรับปรุงคู่มือ PM 05 ให้ทันสมัยทุกๆปีการศึกษา                      | บริหารและวางแผน<br>- สำนักงานคณบดี            | เริ่มปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร์ ตีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางนิภา ลัญญาอุจิต โทร 0-2282-9009 ต่อ 6202  
(หัวหน้าสำนักงานคณบดี)

## องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ (นับปีงบประมาณ)

ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 : มีระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ. 8.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบัน
- 2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 3. มีงบประมาณประจำปีที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในแต่ละพันธกิจและการพัฒนาสถาบันและบุคลากร
- 4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อสภาสถาบันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของสถาบันอย่างต่อเนื่อง
- 6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด
- 7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                        | คะแนน 3                        | คะแนน 4                 | คะแนน 5                 |
|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 หรือ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 หรือ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>6 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>7 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. คณะครุศาสตร์ฯ มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินของหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีการจัดทำคำเสนอขอตั้งงบประมาณเป็นประจำทุกปี ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณงบประมาณเงินรายได้ ในการดำเนินงานและการใช้จ่าย คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนดำเนินงาน (คอ.8.1-1-01 คำเสนอขอตั้งงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2553, คอ.8.1-1-02 คำเสนอขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี 2553)

2. คณะครุศาสตร์ฯ มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบของกระทรวงการคลังและมหาวิทยาลัยกำหนด มีการตรวจสอบและอนุมัติตามลำดับขั้นของผู้บังคับบัญชา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานคลังและพัสดุ ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ การแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน (คอ.8.1-2-01 แผนการจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานในสังกัด , คอ.8.1-2-02 แผนการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ , คอ.8.1-2-03 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2553 , คอ.8.1-2-04 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง , คอ.8.1-2-05 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ , คอ.8.1-2-06 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน)

3. คณะครุศาสตร์ฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2553 และได้มีการจัดทำทะเบียนคุมเงินประเภทต่าง ๆ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ในแต่ละพันธกิจ และพัฒนาสถาบันและบุคลากร (คอ.8.1-3-01



4. คณะครุศาสตร์ฯ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง (คอ.8.1-4-01 รายงานการรับ-จ่ายเงิน ประจำเดือนของคณะฯ)

5. คณะครุศาสตร์ฯ มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของคณะฯ อย่างต่อเนื่อง โดยการสรุปวิเคราะห์การใช้งบประมาณในไตรมาสต่อไป (คอ.8.1-5-01 สรุปผลติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ 2553)

6. คณะครุศาสตร์ฯ ได้รับการตรวจสอบการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี เพื่อติดตามและให้ข้อเสนอแนะการบริหารงานให้ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ และให้เป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (คอ.8.1-6-01 รายงานผลการตรวจสอบภายใน)

7. คณะครุศาสตร์ฯ ได้รับหนังสือจากกองคลัง มทร.พระนคร ที่ ศธ 0581.15/2154 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2553 เรื่อง กำหนดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2553 เพื่อมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และมีการจัดทำรายงานการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 เสนอสภามหาวิทยาลัย (คอ.8.1-7-01 หนังสือกองคลังที่ ศธ 0581.15/2154 ลว. 5 ก.ค. 2553 , คอ.8.1-7-02 งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2553)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ)                           | 4 เดือน<br>(1 มិย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 มค. 54)            |       | 12 เดือน<br>(1 มิย. 53-31 พค. 54)          |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|---|--------------------------------|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|   | ผล                             | คะแนน | ผล  | คะแนน | ผล   | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12 เดือน งบประมาณ 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |                                |       | 6 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |       | 9 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |       | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 4   | 5                              | 3     | 6   | 4     | 7  | 5     |                           |                          |                                     |

#### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.8.1-1-01 | คำเสนอขอตั้งงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2553                    |
| คอ.8.1-1-02 | คำเสนอขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี 2553                 |
| คอ.8.1-2-01 | แผนการจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานในสังกัด                  |
| คอ.8.1-2-02 | แผนการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ                           |
| คอ.8.1-2-03 | แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2553                           |
| คอ.8.1-2-04 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง                      |
| คอ.8.1-2-05 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ                        |
| คอ.8.1-2-06 | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน                       |
| คอ.8.1-3-01 | รายงานการใช้จ่ายทางการเงิน                                  |
| คอ.8.1-4-01 | รายงานการรับ-จ่าย ประจำเดือนของคณะฯ                         |
| คอ.8.1-5-01 | สรุปผลการติดตามการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ 2553 |
| คอ.8.1-6-01 | รายงานผลการตรวจสอบภายใน                                     |
| คอ.8.1-7-01 | หนังสือกองคลังที่ ศธ 0581.15/2154 ลว 5 กรกฎาคม 2553         |
| คอ.8.1-7-02 | งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2553                  |

### จุดแข็ง

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีกลไกระบบการจัดสรรงบประมาณที่ดี
2. มีการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย
3. มีระบบมาตรฐานการควบคุมการใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

### จุดที่ควรพัฒนา

1. เรื่องของเวลา เมื่อหน่วยงานใดได้รับงบประมาณมาแล้ว ให้รับผิดชอบในงบประมาณนั้น ดำเนินการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์มากที่สุด
2. การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553         |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. ส่งเสริมคนในองค์กรให้มีความรู้และความรับผิดชอบในหน้าที่ตำแหน่งงานของตนเอง          | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน<br>- งานการเงิน | ปีงบประมาณ 2554        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. สร้างความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดนำเสนอข้อมูลในการจัดทำ คำเสนอขอตั้งงบประมาณประจำปี |  | ปีงบประมาณ 2554        |

ผู้กำกับตัวป่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางจันทนา โชติกรณ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6207  
(หัวหน้างานการเงิน)

**ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 :** ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายในภาพรวม (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 8)  
(ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 7)

**1) ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน**

**สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ}}$$

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 3 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

| 1         | 2         | 3         | 4         | 5         |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ร้อยละ 69 | ร้อยละ 72 | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 78 | ร้อยละ 81 |

**ผลการดำเนินการ**

คณะครุศาสตร์ฯ ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เท่ากับ 30 ล้านบาท เพื่อสร้างอาคารครุศาสตร์อุตสาหกรรม 1 หลัง แต่ไม่มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของปี 2553 ไปเบิกในช่วงปีงบประมาณ 2554

**ตารางที่ 8.2.1** ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน

| รายการ  | ปีการศึกษา 2553                                    |   |  |            |
|---------|--|---|--|------------|
|         | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)                     | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)            | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)          |            |
|         | 12 เดือน งบประมาณ 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53)        | 6 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งบประมาณ 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |            |
| ตัวตั้ง | เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย | -   | -  | 13,448,680 |
| ตัวหาร  | วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ | 30,000,000                                  | 26,883,100                                 | 26,883,100 |
| ผล      | ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน       | -   | -  | 50.0265    |

**2) ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม**

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ}}$$

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

| 1         | 2         | 3         | 4         | 5         |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ร้อยละ 92 | ร้อยละ 93 | ร้อยละ 94 | ร้อยละ 95 | ร้อยละ 96 |

**ผลการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เบิกจ่ายเป็นเงิน 27,194,425.15 บาท ซึ่งมีวงเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมได้รับ 56,957,040 คิดเป็นร้อยละของการเบิกจ่าย 47.7455

**ตารางที่ 8.2.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม**

| รายการ  |   | ปีการศึกษา 2553                         |   |  |
|---------|---|---|---|--|
|         |   | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |
|         |   | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| ตัวตั้ง | เงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย | 27,194,425.15                           | 13,622,255.41                           | 28,422,201.55                          |
| ตัวหาร  | วงเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ | 56,957,040.00                           | 56,868,320.00                           | 56,868,320.00                          |
| ผล      | ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม       | 47.7455                                 | 23.9540                                 | 49.9789                                |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย<br>(ร้อยละ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน           |                          |                          |
|-------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                         | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 70                      | 47.7455                        | 1     | 23.8540                          | 1     | 49.9789                           | 1     | ต่ำกว่าเป้าหมาย                     | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย          |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|           |   |
|-----------|---|
| คอ.8.2-01 | หนังสือแจ้งการจัดสรรเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - พ.ศ. 2554 จากกองคลัง มทร.พระนคร |
| คอ.8.2-02 | ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินงานก่อสร้างอาคารครุศาสตร์ฯ งวดที่ 11-12 จากงานพัสดุ                    |
| คอ.8.2-03 | รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 8                           |
| คอ.8.2-04 | ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายจากงานแผนและงบประมาณ   |

**จุดแข็ง**

1. มีการกำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. เร่งรัดให้ผู้ขอครุภัณฑ์ส่งรายละเอียดคุณลักษณะของครุภัณฑ์ (SPEC)
2. เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน

| แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |   |                        |
|--|---|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ                                      | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. การกำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ  | - คณะกรรมการ<br>บริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่าย | ปีงบประมาณ 2554        |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. เร่งรัดให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเกี่ยวกับครุภัณฑ์                              | บริหารและวางแผน<br>- งานการเงิน<br>- งานพัสดุ     | ปีงบประมาณ 2554        |

ผู้กำกับตัวป่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางจันทนา โชติกรณ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6207  
(หัวหน้างานการเงิน)

**ตัวบ่งชี้ที่ 8.3 :** ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 10) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 8)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ

- 1. จัดทำหรือทบทวนแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยแสดงให้เห็นสัดส่วนการใช้ทรัพยากรต่อผลผลิตที่ดีขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
- 2. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ด้านการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีต่อหัวทุกกลุ่มสาขาวิชา (หน่วยนับเป็นจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า: Full Time Equivalent Student) ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ
- 3. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำหรับทุกผลผลิต ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ
- 4. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ
- 5. รายงานผลตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1               | คะแนน 2               | คะแนน 3               | คะแนน 4               | คะแนน 5               |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| มีการดำเนินการระดับ 1 | มีการดำเนินการระดับ 2 | มีการดำเนินการระดับ 3 | มีการดำเนินการระดับ 4 | มีการดำเนินการระดับ 5 |

**ผลการดำเนินการ**

ผลการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม โดยมีกองคลังเป็นผู้ดำเนินการ ดังนี้

- 1. จัดทำหรือทบทวนแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-01 , คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-02 , คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-03)
- 2. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ด้านการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีต่อหัวทุกกลุ่มสาขาวิชา (คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-01 , คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-02 , คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-03)
- 3. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำหรับทุกผลผลิต ตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด (คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-01 , คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-02 , คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-03)
- 4. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553 วิเคราะห์และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ (คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-01 , คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-02 , คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-03)
- 5. รายงานผลตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2553 (คอ.8.3-5-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ระดับ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                                     |                          |
|---------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                     | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3                   | 4                              | 4     | 4                                | 4     | 5                                 | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย                     | สูงกว่าเป้าหมาย          |

**รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)**

|                        |  |
|------------------------|--|
| คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-01 | รายงานการประชุมการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตและวางแผนเพิ่มประสิทธิภาพในปี งบประมาณ 2553 |
| คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-02 | แนวทางการจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ 2553                                |
| คอ.8.3-(1)(2)(3)(4)-03 | รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ 2553   |
| คอ.8.3-5-01            | แผนเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ 2553   |

**จุดแข็ง**

1. มีหน่วยงานกองคลังเป็นผู้ดำเนินการ

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. การให้ความร่วมมือเมื่อทางกองคลังขอข้อมูล

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <b>แผนส่งเสริม</b><br>1. ให้ผู้รับผิดชอบให้ความร่วมมือในการกรอกข้อมูล                               | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | ปีงบประมาณ 2554        |
| <b>แผนพัฒนา</b><br>1. เรื่องการประสานงานในการขอข้อมูล   | - งานการเงิน   | ปีงบประมาณ 2554        |

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร ดีปัญญา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6204  
(รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางจันทนา โชติกรณ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6207  
(หัวหน้างานการเงิน)

## องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

### ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของสถาบัน ตั้งแต่ระดับภาควิชาหรือหน่วยงานเทียบเท่า และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
- 2. มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน
- 3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของสถาบัน
- 4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย 1) การควบคุม ติดตาม การดำเนินงาน และประเมินคุณภาพ 2) การจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพเสนอต่อสภาสถาบันและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามกำหนดเวลา โดยเป็นรายงานที่มีข้อมูลครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดใน CHE QA Online และ 3) การนำผลการประเมินคุณภาพไปทำแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบัน
- 5. มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงาน และส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้
- 6. มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบทั้ง 9 องค์ประกอบคุณภาพ
- 7. มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะนักศึกษาผู้ใช้บัณฑิต และผู้ให้บริการตามพันธกิจของสถาบัน
- 8. มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกัน
- 9. มีแนวปฏิบัติที่ดีหรืองานวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1                 | คะแนน 2                        | คะแนน 3                               | คะแนน 4                        | คะแนน 5                 |
|-------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| มีการดำเนินการ<br>1 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>2 หรือ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>4 หรือ 5 หรือ 6 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>7 หรือ 8 ข้อ | มีการดำเนินการ<br>9 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ สกอ. ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2553 มีผลดำเนินการงาน ครบ 9 ข้อ ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา โดยนำรูปแบบระบบประกันคุณภาพของ มทร.พระนคร ประกาศใช้เรียกแบบย่อ คือ RMUTP MODEL (กอ.9.1-1-01) นำมาใช้เป็นระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของคณะและระดับสาขาวิชาอย่างครบถ้วนและมีการดำเนินการตาม



2. มีการกำหนดนโยบายโดยคณะบดีประกาศเป็นนโยบายคุณภาพของคณะ(คอ.9.1-2-01) และให้ความสำคัญเรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มีการทบทวนนโยบายและเป้าหมายคุณภาพประจำปีการศึกษา 2553(คอ.9.1-2-02) โดย คณะกรรมการประจำคณะเห็นชอบ และมีคณะกรรมการซึ่งมีคณบดีเป็นประธาน (คอ.9.1-2-03)

3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของคณะ (คอ.9.1-3-01) และตรงกับตัวบ่งชี้ของ สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 17 (คอ.9.1-3-02) กำหนดเป็นตัวบ่งชี้ของ มทร.พระนคร ที่ 1.3 และมีตัวชี้วัดย่อย 1.3.1 , 1.3.2 , 1.3.3 (คอ.9.1-1-02)

4. คณะฯมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพภายในตามแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะจัดทำแผน ดำเนินงานการประกันคุณภาพตลอดปีการศึกษา (คอ.9.1-4-01) โดยมีการควบคุม ติดตามการดำเนินงานซึ่งมีการจัดประชุม คณะกรรมการดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ (คอ.9.1-4-02) และจัดให้มีการประเมินคุณภาพตามเป้าหมายคุณภาพโดยมี การมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบ กำกับ รับผิดชอบดำเนินการและจัดทำรายงานรายตัวบ่งชี้ (คอ.9.1-1-09) เพื่อจัดทำรายงาน การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในคณะนำเสนอต่อกรรมการประจำคณะและมีการรายงานผ่านระบบ CHE QA Online โดยมีข้อมูลตามที่ สกอ. กำหนด และเสนอแนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเอง (คอ.9.1-4-03)

5. คณะนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2552 และผลประเมินคุณภาพภายในโดยผู้ประเมิน ที่มีประธานมาจากภายนอกสถาบัน (คอ.9.1-5-01) มีการนำผลประเมินคุณภาพจัดทำแผนการปรับปรุงการทำงาน (คอ.1.1-3-02)(คอ.1.1-8-01) และจัดทำแผนการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้ (คอ.1.1-2-02)

6. คณะนำระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยฯเช่น ระบบงานวางแผนและบริหารงบประมาณ ระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบงานบริหารองค์รอย่างชาวมูลลาด ระบบทะเบียนออนไลน์ ระบบ ประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนออนไลน์ ฐานข้อมูลการจัดการความรู้(KM) ฐานข้อมูลวารสารวิชาการและงานวิจัย ระบบ ติดตามผลปฏิบัติราชการ(กพร.) เป็นต้น ใช้เพื่อการสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบทั้ง 9 องค์ประกอบ คุณภาพและมหาวิทยาลัยฯได้ติดตั้งโปรแกรม CHEQA Online เพื่อใช้บันทึก SAR รายงาน สกอ. (คอ.9.1-6-01)

7. คณะส่งเสริมให้ความรู้กับนักศึกษาเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการมีส่วนร่วม สนับสนุนให้นำ ระบบบริหารคุณภาพไปใช้ควบคู่กับการทำกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา (คอ.9.1-7-01) และจัดให้นักศึกษาทุกคนมีส่วนร่วม ประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน (คอ.9.1-7-02) และจัดให้สถานศึกษามีการ ประเมินผลการฝึกสอน (คอ.9.1-7-03) สถานประกอบการที่รับฝึกงานประเมินผลการฝึกงานและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนา (คอ.9.1-7-04) มีการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตพึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต (คอ.9.1-7-05)

8. คณะมีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.สุวรรณภูมิ (คอ.9.1-8-01) มีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.สุวรรณภูมิ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.ธัญบุรี คณะศิลปศาสตร์ มทร.สุวรรณภูมิ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การประกันคุณภาพการศึกษาของนักศึกษาเพื่อพัฒนากิจกรรมที่นักศึกษาจัดอย่างต่อเนื่อง (คอ.9.1-8-02)

9. คณะฯมีความร่วมกับสำนักประกันคุณภาพและอีก 8 คณะ (คอ.9.1-9-01) ภายในมทร.พระนครพัฒนาระบบ ประกันคุณภาพเรียกว่า"RMUTP MODEL" (คอ.9.1-1-01) และนำมาใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะส่งผลให้ได้รางวัลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคัดเด่นระดับประเทศประจำปีการศึกษา 2552 จากสกอ. (คอ.9.1-1-02) จนกระทั่งเกิดแนวปฏิบัติที่ดีด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น และเผยแพร่ให้หน่วยงาน อื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์เช่น สถาบันการพลศึกษา (คอ.9.1-9-03)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4                 | 3                              | 2     | 3                                | 2     | 9                                 | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.9.1-1-01 | แผนภาพรายละเอียด RMUTP MODEL   |
| คอ.9.1-1-02 | คู่มือตัวบ่งชี้การประเมินและเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ มทร.พระนคร   |
| คอ.9.1-1-03 | คู่มือผู้ประเมินคุณภาพภายใน มทร.พระนคร   |
| คอ.9.1-1-04 | คู่มือระบบประกันคุณภาพ มทร.พระนคร  |
| คอ.9.1-1-05 | คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2553  |
| คอ.9.1-1-06 | คู่มือการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสาม(พ.ศ. 2554- 2558)  |
| คอ.9.1-1-07 | คู่มือการประเมินผลปฏิบัติราชการของสถาบันอุดม   |
| คอ.9.1-1-08 | แนวทางการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดม(พ.ศ.2554)   |
| คอ.9.1-1-09 | คำสั่งคณะกรรมการชุดที่ 042/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมาย เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) |
| คอ.9.1-2-01 | ประกาศนโยบายคุณภาพ และคำนิยามองค์กร  |
| คอ.9.1-2-02 | นโยบายตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะกรรมการชุดที่ 042/2554 ปีการศึกษา 2553   |
| คอ.9.1-2-03 | รายงานการประชุมกรรมการประจำคณะ   |
| คอ.9.1-3-01 | บันทึก สปภ.แจ้งการกำหนดคอตักขณณ์ มทร.พระนคร  |
| คอ.9.1-3-02 | สำเนาตัวบ่งชี้ที่ 17 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน   |
| คอ.9.1-4-01 | แผนดำเนินงานการประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2553-2554   |
| คอ.9.1-4-02 | รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ  |
| คอ.9.1-4-03 | แนวทางการแก้ไขสนับสนุนและแผนการพัฒนาจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน   |
| คอ.9.1-5-01 | รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปี 2550, 2551, 2552  |
| คอ.9.1-6-01 | เว็บไซต์ www.rmutp.ac.th   |
| คอ.9.1-7-01 | โครงการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา ให้กับบศ.  |
| คอ.9.1-7-02 | บันทึกแจ้งการประเมินความพึงพอใจของบศ.  |
| คอ.9.1-7-03 | คู่มือบศ.ฝึกสอน  |
| คอ.9.1-7-04 | คู่มือบศ.ฝึกงาน  |
| คอ.9.1-8-01 | โครงการการสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบัน   |
| คอ.9.1-8-02 | การลงนามความร่วมมือ สร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพ ระหว่างสามคณะวิชา  |
| คอ.9.1-9-01 | คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการงานประกันคุณภาพ มทร.พระนคร  |
| คอ.9.1-9-02 | ประกาศรางวัลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคิเด่นระดับประเทศปีการศึกษา 2552 จากสกอ.   |
| คอ.9.1-9-03 | รายนามวิทยากรฝึกอบรมระบบและกลไกการประกันคุณภาพ สถาบันพลศึกษา   |

### จุดแข็ง

1. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของคณะรองรับการตรวจประเมินได้ครบถ้วน ทั้งสามเกณฑ์ คือ สกอ., สมศ., และ ก.พ.ร

### จุดที่ควรพัฒนา

1. หน่วยงานย่อยในคณะขาดทักษะการเขียนแผนปฏิบัติงาน
2. บุคลากรและหัวหน้างานไม่เชี่ยวชาญในการเขียนรายงานผลประเมินตนเอง

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                          |
|---|--|--------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ   |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดกิจกรรมส่งเสริมการเขียนแผนปฏิบัติงาน                                    | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>(นายสมชาย เหลืองสด) | งปม.2555/ปีการศึกษา 2554 |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. โครงการการจัดการความรู้กับระบบบริหารงานประกันคุณภาพ                           | - งานประกันคุณภาพการศึกษา  | งปม.2555/ปีการศึกษา 2554 |

ผู้กำกับตัวป่องชี้ : นายสมชาย เหลืองสด โทร 0-2282-9009 ต่อ 6109  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวรดาพันธ์ุ เหมนิธิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6109  
(หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา)

**ตัวบ่งชี้ที่ 9.2 : ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

|  |
|--|
| ผลรวมคะแนนประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในโดยต้นสังกัด<br><hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> จำนวนปี |
|--|

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินการประกันคุณภาพภายในโดยต้นสังกัด 3 ปีซ้อนหลังเป็นคะแนนของตัวบ่งชี้ (เนื่องจากระบบประเมินภายใน มีคะแนนเต็ม 5 เช่นเดียวกับการประเมินภายนอก)

**ผลการดำเนินการ**

คะแนนประเมินการประกันคุณภาพภายใน โดยคณะผู้ประเมินมีประธานผู้ตรวจภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีแต่ละปี การศึกษา ดังนี้

1. มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2550 ตามเกณฑ์ สกอ. 9 องค์ประกอบ ผลการประเมิน 1.98 คะแนน (เต็ม 3) เทียบเท่ากับ 3.30 คะแนน(เต็ม 5) (คอ.9.2-1-01)
2. มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2551 ตามเกณฑ์ สกอ. 9 องค์ประกอบ ผลการประเมิน 2.10 คะแนน (เต็ม 3) เทียบเท่ากับ 3.50 คะแนน(เต็ม 5) (คอ.9.2-1-02)
3. มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2552 ตามเกณฑ์ สกอ. 9 องค์ประกอบ ผลการประเมิน 2.33 คะแนน (เต็ม 3) เทียบเท่ากับ 3.88 คะแนน(เต็ม 5) (คอ.9.2-1-03)

**ตารางที่ 9.2.1 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในโดยต้นสังกัด**

| รายการ  |                                  | ปีการศึกษา 2553                         |   |  |
|---------|----------------------------------|---|---|--|
|         |                                  | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |
|         |                                  | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |
| ตัวตั้ง | คะแนนประเมินการประกันคุณภาพภายใน | 3.30 , 3.50 , 3.88                      | 3.30 , 3.50 , 3.88                      | 3.30 , 3.50 , 3.88                     |
| ตัวหาร  | จำนวนปี                          | 3                                       | 3                                       | 3                                      |
| ผล      | ผลประเมินการประกันคุณภาพภายใน    | 3.56                                    | 3.56                                    | 3.56                                   |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย<br>(คะแนน) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|------------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                        | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3                      | -                              | 3.56  | -                                | 3.56  | -                                 | 3.56  | ต่ำกว่า<br>เป้าหมาย       | เท่ากับ<br>เป้าหมาย      | สูงกว่า<br>เป้าหมาย                 |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.9.2-1-01 | รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ตามรายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2550 |
| คอ.9.2-1-02 | รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ตามรายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2551 |
| คอ.9.2-1-03 | รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ตามรายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2552 |

จุดแข็ง

1. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจ รองรับการตรวจประเมินได้ครบถ้วน ทั้งสามเกณฑ์ คือ สกอ., สมศ., และ ก.พ.ร

จุดที่ควรพัฒนา

1. ผลประเมินคุณภาพรายตัวบ่งชี้บางตัวคะแนนอยู่ในระดับพอใช้

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553   |  |                          |
|---|--|--------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ   |
| <p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <p>1. จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการงานประกันคุณภาพกับการปฏิบัติงานประจำ</p> | <p>- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)</p> <p>- ผู้ช่วยคณบดี (นายสมชาย เหลืองสด)</p> | งปม.2554/ปีการศึกษา 2554 |
| <p><u>แผนพัฒนา</u></p> <p>1. โครงการการจัดการความรู้กับระบบบริหารงานประกันคุณภาพภายใน</p>             | <p>- งานประกันคุณภาพการศึกษา</p>   | งปม.2554/ปีการศึกษา 2554 |

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : นายสมชาย เหลืองสด โทร 0-2282-9009 ต่อ 6109  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาววรดาพันธ์ เหมนิธิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6109  
(หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา)

**ตัวบ่งชี้ที่ 9.3 :** ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง  
(ก.พ.ร.53 ตัวชี้วัด 7.1) (ก.พ.ร.54 ตัวชี้วัด 6)

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต

**เกณฑ์มาตรฐาน :**

- 1. มีการวิเคราะห์และทบทวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ มาตรฐานการอุดมศึกษา ตลอดจนมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับเอกลักษณ์ของสถาบันเพิ่มเติม รวมถึงการจัดทำแผนการประกันคุณภาพประจำปีซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา
- 2. มีการชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินตามแผนการประกันคุณภาพที่ประกาศ และดำเนินงานตามแผนการประกันคุณภาพภายในให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา รวมทั้งจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพ
- 3. มีการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการติดตามเสนอผู้บริหารเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการประกันคุณภาพภายในที่กำหนด ในระดับภาควิชาหรือหน่วยงานเทียบเท่า คณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าและสถาบัน
- 4. มีการเสนอรายงานผลการประเมินตลอดจนแผนการปรับปรุงต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็น และนำข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตจากสภาสถาบันอุดมศึกษาและผลการประเมินมาใช้ในการวางแผนประจำปีเพื่อเสนอของบประมาณประจำปีถัดไป
- 5. มีการจัดส่งรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพภายใน ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด ภายใน 120 วันนับจากวันสิ้นปีการศึกษา และเผยแพร่รายงานให้สาธารณชนทราบ

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1  | คะแนน 2  | คะแนน 3  | คะแนน 4  | คะแนน 5  |
|--|--|--|--|--|
| มีการดำเนินการ<br>ได้สำเร็จ ครบถ้วน<br>1 ประเด็น | มีการดำเนินการ<br>ได้สำเร็จ ครบถ้วน<br>2 ประเด็น | มีการดำเนินการ<br>ได้สำเร็จ ครบถ้วน<br>3 ประเด็น | มีการดำเนินการ<br>ได้สำเร็จ ครบถ้วน<br>4 ประเด็น | มีการดำเนินการ<br>ได้สำเร็จ ครบถ้วน<br>5 ประเด็น |

**ผลการดำเนินการ**

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553) ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการดำเนินงานประกันคุณภาพเกี่ยวกับการทบทวนระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (คอ.9.1-1-04) และมีการจัดทำแผนการประกันคุณภาพประจำปี (คอ.9.1-1-04) มีความสอดคล้องกับแผนของมหาวิทยาลัย มีการกำหนดตัวชี้วัดของแต่ละองค์ประกอบสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา และเหมาะสมกับเอกลักษณ์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมายคุณภาพเพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (คอ.9.3-1-01) โดยผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ (คอ.9.3-1-02)

2. มีการชี้แจงเกี่ยวกับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน หน่วยงานภายในคณะฯการดำเนินการตามแผนการประกันคุณภาพภายในให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา จากรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2552 (คอ.9.3-2-01) และจัดสัมมนา

3. มีการจัดทำรายงานประจำปีของสาขาวิชาและรายงานประเมินตนเอง (คอ.9.3-3-01) ของคณะที่ได้มาตรฐาน โดยได้รับ การประเมินผลจากคณะกรรมการผู้ประเมินภายใน (คอ.9.1-5-01) และรายงานผลผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.teched.rmutp.ac.th> ตลอดจนการนำเสนอรายงานผลดังกล่าวต่อ สกอ. และมีเผยแพร่สู่สาธารณชน ทางเว็บไซต์ <http://cheqa.rmutp.ac.th/Default2.aspx>

4. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการนำผลการประเมินตนเองและผลการประเมินคุณภาพภายในรวมถึง ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจากคณะกรรมการประเมิน (คอ.9.3-4-01) ไปใช้ปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของ คณะฯ ให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ จากการประชุมกรรมการบริหารคณะฯ ครั้งที่1/2553 (คอ.9.3-4-02) และจัดทำแผนหรือ มาตรการ โครงการกิจกรรมพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการผู้ประเมินภายใน ปีการศึกษา 2552 (คอ.9.3-4-03) ตามเกณฑ์ สกอ. รวม 9 องค์ประกอบ 40 ตัวบ่งชี้ จากรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์ฯ ครั้งที่2/2553 (คอ.9.3-4-04)

5. คณะฯ จัดส่งรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพภายใน ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามกำหนดเวลา และเผยแพร่รายงานให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ (<http://cheqa.rmutp.ac.th/Default2.aspx>)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ประเด็น) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-----------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                       | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3                     | 5                              | 5     | 5                                | 5     | 5                                 | 5     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

#### รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|             |   |
|-------------|---|
| คอ.9.1-1-04 | คู่มือการประกันคุณภาพและเป้าหมายคุณภาพ  |
| คอ.9.1-1-04 | แผนการประกันคุณภาพประจำปี 2553  |
| คอ.9.3-1-01 | คำสั่งที่69.1/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง        |
| คอ.9.3-1-02 | รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมครั้งที่ 8/2552   |
| คอ.9.3-2-01 | รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล ครั้งที่ 1/2552   |
| คอ.9.3-2-02 | สรุปผลการสัมมนาจัดสัมมนาให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR 2552)   |
| คอ.9.3-2-03 | กพร. 2553   |
| คอ.9.3-3-01 | รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2552 ตามเกณฑ์ สกอ.   |
| คอ.9.1-5-01 | รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2552 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม  |
| คอ.9.3-4-01 | เอกสารสรุปการประเมินผลแนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ตามมาตรฐานเกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2551 |
| คอ.9.3-4-02 | รายงานการประชุมกรรมการบริหารคณะฯ ครั้งที่ 2/2553  |
| คอ.9.3-4-03 | เอกสารแนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐาน เกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2552                 |

|             |  |
|-------------|--|
| คอ.9.3-4-04 | รายงานการประชุมกรรมการบริหารคณะฯ ครั้งที่2/2553                          |
| คอ.9.3-5-01 | รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2553 |

#### จุดแข็ง

1. ผู้บริหารระดับทุกระดับและบุคลากรของคณะครุศาสตร์ฯ ให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในโดยถือว่าการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. ระดับคุณภาพของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ของคณะ เมื่อเทียบระดับคะแนนจากผลการประเมินตนเองกับเกณฑ์ยังอยู่ในระดับ ปานกลาง

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |   |                          |
|---|---|--------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ   |
| <u>แผนส่งเสริม</u><br>1. จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการงานประกันคุณภาพกับการปฏิบัติงานประจำ          | - คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)<br>- ผู้ช่วยคณบดี (นายสมชาย เหลืองสด) | งปม.2554/ปีการศึกษา 2554 |
| <u>แผนพัฒนา</u><br>1. โครงการการจัดการความรู้กับระบบบริหารงานประกันคุณภาพภายใน                      | - งานประกันคุณภาพการศึกษา   | งปม.2554/ปีการศึกษา 2554 |

ผู้กำกับตัวปั้ง : นายสมชาย เหลืองสด โทร 0-2282-9009 ต่อ 6109  
(ผู้ช่วยคณบดี)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวรดาพันธ์ เหมนิธิ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6109  
(หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา)



## องค์ประกอบที่ 10 สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล

### ตัวบ่งชี้ที่ 10.1 : การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

- 1. วางแผนพัฒนาสถานศึกษาตามแนวนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) และส่งเสริมสนับสนุนทั้งทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวก และบุคคล
- 2. จัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด
- 3. พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาสถานศึกษา 3 ดี (3D) อย่างมีคุณภาพ
- 4. ให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการดำเนินงานนโยบายคุณภาพสถานศึกษา 3 ดี (3D)
- 5. กำกับ ติดตาม ให้สถานศึกษาพัฒนาหรือมีนวัตกรรมส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสถานศึกษา 3 ดี (3D)

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน 1              | คะแนน 2              | คะแนน 3              | คะแนน 4              | คะแนน 5              |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ |

ผลการดำเนินการ

1. วางแผนพัฒนาสถานศึกษาตามแนวนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3 D ) และส่งเสริมสนับสนุนทั้งทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวกและบุคคล โดยทำประกาศของคณะเรื่อง แผนการดำเนินการกิจกรรม 3 ดี (3 D) (คอ.10.1-1-01)
2. จัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด เช่น มีการจัดการเลือกตั้งนายกสภานักศึกษา (คอ.10.1-2-01) การเลือกตั้งหัวหน้าห้อง (คอ.10.1-2-02) การรณรงค์การแต่งกายของนักศึกษาให้ถูกระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ (คอ.10.1-2-03) ส่งนักศึกษาเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา (คอ.10.1-(2)(4)-04)
3. พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสถานศึกษา 3 ดี (3D) อย่างมีคุณภาพ แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D)(คอ.10.1-3-01)
4. ให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการดำเนินงานนโยบายคุณภาพสถานศึกษา 3 ดี (3D) เช่น ส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา (คอ.10.1-4-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

| ค่าเป้าหมาย (ข้อ) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53)          |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54)        |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54)      |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|-------------------|---|-------|---|-------|--|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                   | ผล                                      | คะแนน | ผล                                      | คะแนน | ผล                                     | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 3                 | 12 เดือน งปม. 53<br>(1 ตค.52-30 กย. 53) |       | 6 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 มีค. 54) |       | 9 เดือน งปม. 54<br>(1 ตค.53-31 พค. 54) |       | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                   | 4                                       | 4     | 4                                       | 4     | 4                                      | 4     | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|                   |   |
|-------------------|---|
| คอ.10.1-1-01      | แผนการดำเนินการกิจกรรม 3 ดีของคณะ   |
| คอ.10.1-2-01      | การจัดเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา  |
| คอ.10.1-2-02      | การเลือกตั้งหัวหน้าห้อง   |
| คอ.10.1-2-03      | การรณรงค์การแต่งกายของนักศึกษาให้ถูกระเบียบของมหาวิทยาลัย   |
| คอ.10.1-(2)(4)-04 | ส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอคส์และสารเสพติดในสถานศึกษา |
| คอ.10.1-3-01      | แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการนโยบายสถานศึกษา 3 ดี  |

จุดแข็ง

1. มีการวางแผนพัฒนาตามแนวนโยบายสถานศึกษา 3 ดี

จุดที่ควรพัฒนา

1. ขาดการกำกับและติดตามการดำเนินงานและขาดนวัตกรรมส่งเสริมให้ดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐาน

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <p>1. คณะมีการจัดกิจกรรมให้ครบทั้ง 3 ด้าน</p>                             | <p>- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)</p> <p>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา</p> | 2553-2554              |
| <p><u>แผนพัฒนา</u></p> <p>1. โครงการสัมมนาและอบรมด้านสถานการศึกษา ตามแนวนโยบายสถานศึกษา 3 ดี</p>    | <p>- งานพัฒนาวิწყคุณธรรมและจริยธรรม</p>                                | 2553-2554              |

ผู้กำกับตัวป่งชี้ : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายชัยสร โลภิตสถาพร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108  
(หัวหน้างานพัฒนาวิწყคุณธรรมและจริยธรรม)

**ตัวบ่งชี้ที่ 10.2 :** ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

| คะแนน 1  | คะแนน 2  | คะแนน 3  |
|--|--|--|
| มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 1 ด้าน | มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 2 ด้าน | มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 3 ด้าน |

| รายการ   | หน่วย   | ด้านประชาธิปไตย (Democracy)                              | ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทย (Decency)   | ด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด (Drug - Free) |
|--|---------|--|---|---|
| จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ที่มีการประเมินผล/รายงานผลครบถ้วน | กิจกรรม | 2  | 2   | 1   |
| จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D                | คน      | เลือกตั้งสโมสรนักศึกษา 754 คน<br>เลือกหัวหน้าห้อง 164 คน | โครงการ 7 คน<br>พิธีไหว้ครูนักศึกษาปี 1 ทั้งหมด | โครงการอบรม 10 คน                           |

**ผลการดำเนินการ**

ในปี 2553 ละครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ 3 ด้านดังนี้

1. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3 D ) ของรัฐบาล (คอ.10.2-2-01)
2. มีการจัดโครงการด้านประชาธิปไตย –การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม(คอ.10.2-02-01) และการเลือกหัวหน้าห้อง (คอ.10.2-2.02)
3. มีการส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม ให้แก่นักศึกษา (คอ.10.2-3-01) และโครงการพิธีไหว้ครูและกิจกรรมสัมพันธ์นักศึกษาใหม่ (คอ.10.2-03-02)
4. มีการจัดโครงการด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด ส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการอบรมแก่นำนักศึกษาเพื่อป้องกันเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา (คอ.10.2-4-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

| ค่าเป้าหมาย (ด้าน) | 4 เดือน<br>(1 มีย.53-30 กย.53) |       | 8 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 มค. 54) |       | 12 เดือน<br>(1 มีย. 53-31 พค. 54) |       | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน |                          |                                     |
|--------------------|--------------------------------|-------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|                    | ผล                             | คะแนน | ผล                               | คะแนน | ผล                                | คะแนน | ต่ำกว่าเป้าหมาย           | เท่ากับเป้าหมาย          | สูงกว่าเป้าหมาย                     |
| 2                  | 4                              | 4     | 4                                | 4     | 4                                 | 4     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

รายการหลักฐาน (ใส่รหัสเอกสาร)

|               |   |
|---------------|---|
| คอ.10.2-01-1  | การเลือกตั้งนายกสโมสรมนัศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม   |
| คอ.10.2-01-2  | การเลือกหัวหน้าห้อง   |
| คอ.10.2-02-01 | ส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ |
| คอ.10.2-2.02  | โครงการพิธีไหว้ครูและกิจกรรมสัมพันธ์นักศึกษาใหม่  |
| คอ.10.2-4-01  | ส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา   |

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัย ฯ มีแผนการดำเนินและงบประมาณให้การสนับสนุนกิจกรรมโครงการสนับสนุนสถานศึกษา 3 ดี

จุดที่ควรพัฒนา

- ขาดการประเมินผลโครงการและกิจกรรม

| แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2553 |  |                        |
|---|--|------------------------|
| แผน/โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | งปม./ระยะเวลาดำเนินการ |
| <p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <p>1. จัดโครงการพัฒนานักศึกษาด้านเจตคติที่ดี</p>                          | <p>- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO)</p> <p>- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา</p> | 2554-2555              |
| <p><u>แผนพัฒนา</u></p> <p>1. โครงการพัฒนานักศึกษาด้านประชาธิปไตย, คุณธรรม จริยธรรม , ยาเสพติด</p>   | <p>- งานพัฒนาวินัย</p> <p>- คุณธรรมและจริยธรรม</p>                     | 2554-2555              |

ผู้กำกับตัวปั้ง : นายเกษมชัย บุญเพ็ญ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6105  
(รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายชัยสร โลภิตสถาพร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6108  
(หัวหน้างานพัฒนาวินัยคุณธรรมและจริยธรรม)