

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อส่วนราชการ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
หน่วยงานรับผิดชอบ : คณะ/หน่วยงานสนับสนุน				
ระยะเวลา : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘				
ลำดับ	กระบวนการการจัดการความรู้	ตัวชี้วัด	จำนวน/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การบ่งชี้ความรู้ - กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายขององค์กร องค์ความรู้ที่จำเป็นในการ ดำเนินการตามพันธกิจขององค์กร จัดทำเป็น แผนการจัดการความรู้ขององค์กร	จำนวนแผนการ จัดการความรู้ ขององค์กร	อย่างน้อย ๑ แผน	บุคลากร คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม
๒.	การสร้างและแสวงหาความรู้ - กิจกรรมให้ได้มาซึ่งองค์ความรู้/แนวปฏิบัติ ที่ดี ที่ได้บ่งชี้ไว้ตามกระบวนการที่ ๑ ด้วยเครื่องมือการจัดการความรู้ (KM Tools) เพื่อสร้าง/แสวงหา/รวบรวมองค์ความรู้ ทั้งภายใน/ภายนอก เช่น ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)/อบรมสัมมนา/การเรียนรู้โดย การปฏิบัติ/ฐานความรู้ในระบบสารสนเทศ ฯลฯ	จำนวน กิจกรรมการสร้าง และแสวงหาความรู้	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	
๓.	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและ กลั่นกรองความรู้ และการเข้าถึงความรู้ - ปรับปรุงเนื้อหาองค์ความรู้ ที่ผ่านกระบวนการ ที่ ๒ ให้มีรูปแบบเหมาะสมกับเนื้อหาและ วัตถุประสงค์ โดยมีเนื้อหาครบถ้วนสมบูรณ์ กำหนดรูปแบบเป็นมาตรฐาน พร้อมทั้งนำองค์ความรู้ไปจัดเก็บอย่าง เป็นระบบ มีการกำหนดรูปแบบหรือหมวดหมู่ เพื่อให้สามารถสืบค้นได้ง่าย เผยแพร่ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนคลังความรู้	๑ ช่องทาง	

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อส่วนราชการ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
หน่วยงานรับผิดชอบ : คณะ/หน่วยงานสนับสนุน				
ระยะเวลา : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘				
ลำดับ	กระบวนการการจัดการความรู้	ตัวชี้วัด	จำนวน/เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๔.	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ - กิจกรรมแบ่งปันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่ได้จากการสร้างและแสวงหาความรู้ เช่น กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ทีมข้ามสายงาน สภากาแฟ Webblog เป็นต้น	จำนวนอาจารย์/ บุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม
๕.	การเรียนรู้ - มีการนำองค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี ที่ผ่านกระบวนการที่ ๑ – ๔ มาแล้ว มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การแก้ปัญหา การพัฒนาและทำให้เป็นส่วนหนึ่งของงาน นำองค์ความรู้เดิมมาปรับปรุงให้ทันสมัย เกิดเป็นประสบการณ์ใหม่และหมุนเวียนต่อไปอย่างต่อเนื่อง	จำนวนองค์ ความรู้/แนวปฏิบัติ ที่ดี ที่นำมาพัฒนาการ ปฏิบัติงานจริงของ หน่วยงาน	ด้านการผลิตบัณฑิต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากร คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม
			ด้านการวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง	
			ด้านการพัฒนา สมรรถนะการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากร คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม
ผู้ทบทวน : (นางสาวสุนารี รัชตรุจ) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)		ผู้อนุมัติ : (รองศาสตราจารย์ ดร.รุ่งอรุณ พรเจริญ) ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)		