



วิสัยทัศน์ นโยบาย

และ

เป้าหมายคุณภาพ

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประจำปีการศึกษา 2552



วิสัยทัศน์

“คณะจะเป็นเลิศในการผลิตและพัฒนาครูช่าง
อุตสาหกรรม ที่มีความรู้ มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ
ชั้นสูงเป็นที่ยอมรับของสังคมและสถานประกอบการ”

วิไลวรรณ อธิษฐาน
.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เริงศักดิ์ มานะสุนทร)
คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม



พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่อาชีพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคบริการและชุมชน
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างอาชีพอิสระและการพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

วิรัตน์ วัฒนศิริ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เริงศักดิ์ มานะสุนทร)

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม



ปรัชญา

“พัฒนาบัณฑิตครูช่างวิชาชีพชั้นสูง ที่มีความรู้
ความสามารถทั้งทางด้านการสอนและวิชาชีพ สู่สังคม”

วิรัตน์ อำนวย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เริงศักดิ์ มานะสุนทร)

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม



นโยบายคุณภาพ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

“มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการจัดการศึกษาด้านครูช่างอุตสาหกรรม
ให้มีความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม”

วิไลพร อิ่มนวล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เริงศักดิ์ มานะสุนทร)

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม



อัตลักษณ์

“สร้างบัณฑิต พร้อมทำงาน
สร้างอาจารย์ที่มีขีดความสามารถในการสอน และวิจัย”

ปิยนันท์ อธิราช
.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เริงศักดิ์ มานะสุนทร)
คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม



เป้าหมายคุณภาพ
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปีการศึกษา 2552

วิไลพร วัฒนชัย

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เร็กซ์กิติ์ มานะสุนทร)

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

คำชี้แจง

**นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) : คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2552**

| องค์ประกอบ | จำนวนข้อ | น้ำหนักร้อยละ |
|---|-----------|---------------|
| 1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน | 4 | 6 |
| 2. การเรียนการสอน | 20 | 38 |
| 3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา | 3 | 3 |
| 4. การวิจัย | 7 | 7 |
| 5. การบริการวิชาการแก่สังคม | 10 | 10 |
| 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 4 | 4 |
| 7. การบริหารและการจัดการ | 16 | 15 |
| 8. การเงินและงบประมาณ | 11 | 11 |
| 9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ | 3 | 6 |
| 10. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล | 2 | - |
| รวม | 80 | 100 |



คำชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ

1. เป้าหมายคุณภาพปี 2552 นี้เป็นเป้าหมายที่ทุกหน่วยงานภายในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร จะต้องร่วมกันดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผล โดยเป้าหมายดังกล่าวเป็นเป้าหมายสำหรับการดำเนินงานเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2552 สิ้นสุดวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 เพื่อให้เป้าหมายคุณภาพปี 2552 บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ทุก ๆ หน่วยงานต้องดำเนินการดังต่อไปนี้
2. การดำเนินงานและการรายงานผล
 - 2.1 **การจัดทำแผนการดำเนินงาน** ในเป้าหมายที่ตนรับผิดชอบ โดยแผนการดำเนินงานดังกล่าวเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่จะทำให้เป้าหมายนั้น ๆ บรรลุ KPI ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ในเป้าหมายจะปรากฏเครื่องหมายหรือตัวเลขซึ่งมีคำอธิบายดังนี้
 - 2.1.1 **เครื่องหมาย ✓ ในเป้าหมายคุณภาพ** หมายถึง หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการตามเป้าหมายให้บรรลุ KPI ที่ได้กำหนดไว้โดยตรง ซึ่งหากเรื่องดังกล่าวตรงกับหน่วยงานใด หน่วยงานนั้นจะต้องเป็นผู้จัดทำแผนการดำเนินงาน, ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่ได้จัดทำไว้และเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานด้วย
 - 2.1.2 **เครื่องหมาย * ในเป้าหมายคุณภาพ** หมายถึง หน่วยงานมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนให้การดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพนั้น ๆ บรรลุตาม KPI ที่ได้กำหนดไว้ ไม่ต้องจัดทำแผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพนั้น ๆ
 - 2.1.3 **ตัวเลขที่ปรากฏในเป้าหมายคุณภาพ** ที่ไม่ใช่อัตราส่วนร้อยละ หรือเกณฑ์ประเมิน เช่น จำนวนเรื่อง, จำนวนโครงการ เป็นต้น นั้นหมายถึง จำนวนงานที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบในการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพซึ่งเป็นเป้าหมายขั้นต่ำ และเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงาน เช่น จำนวน 1 เรื่อง หรือ 1 โครงการ เป็นต้น
 - 2.2 **ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน** หน่วยงานดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ และควรมีการตรวจสอบผลการดำเนินงานเป็นระยะ หากพบว่าการดำเนินงานไม่เป็นตามแผนการดำเนินงานที่ได้วางไว้ ให้หาแนวทางในการแก้ไขและป้องกัน เพื่อป้องกันเป้าหมายคุณภาพนั้น ๆ จะไม่บรรลุตาม KPI ที่ได้กำหนด

2.3 การรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เป้าหมาย คือ พบว่ามีเครื่องหมาย ✓ หรือมีการกำหนดตัวเลข ตรงกับหน่วยงานของท่าน ให้ท่านเป็นผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ ซึ่งการรายงานผลการดำเนินงานแบ่งเป็น 2 ระยะดังนี้

1. การรายงานผลการดำเนินงานระหว่างปี ให้หน่วยงานจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานทุกๆ 3 เดือนตามเป้าหมายคุณภาพ รายงานต่อหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับ

ในการรายงานผลการดำเนินงานระหว่างปีนี้ หากหน่วยงานพบว่า การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานมีแนวโน้มที่จะไม่บรรลุตามเป้าหมายคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ ให้หน่วยงานวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางการป้องกันไว้ล่วงหน้า เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและกำหนดมาตรการแก้ไขป้องกัน เป้าหมายคุณภาพที่จะไม่บรรลุตาม KPI ที่ได้กำหนดไว้

2. การรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีเป้าหมายคุณภาพ คือ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพรอบสุดท้าย เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงถึงผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพที่ได้ดำเนินงานมาตลอดปี (มิถุนายน 2552 ถึง 31 พฤษภาคม 2553)

ทั้งนี้ในรอบสุดท้ายของการรายงานผลนี้ ทุกหน่วยงานจะต้องแนบหลักฐาน, เอกสาร, แบบสรุปหรือตัวรายงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรกับรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพด้วย และหากผลการดำเนินงานในรอบสุดท้ายนี้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ ให้หน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์หาสาเหตุ แนวทางการแก้ไขและป้องกัน นำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อประโยชน์ในการกำหนดเป้าหมายปีต่อไป



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | คำเป้าหมาย | หัวหน้าสำนักงานเขต | รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | สาขาวิชา |
|--|--------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------|
| 1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน | 6 | | | | | | |
| 1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนาหลักสูตร แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1) | 1.5 | 6 ข้อ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2)(ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 3) | 1.5 | ร้อยละ 85 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (ระดับ) (สมศ. 5.3) | 1.5 | 4 ระดับ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | * |
| 1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ข้อที่ 3, 3.1-3.4) | 1.5 | 3 ระดับ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | * |
| 2. การเรียนการสอน | 38 | | | | | | |
| 2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1) | 2 | 6 ข้อ | | | ✓ | | * |
| 2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ. 2.2) | 2 | 6 ข้อ | | | ✓ | | ✓ |
| 2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคลองค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ. 2.3) | 2 | 5 ข้อ | | | ✓ | | * |
| 2.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สกอ. 2.4) (สมศ. 6.2) | 2 | ร้อยละ 6 | | | ✓ | | ✓ |
| 2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5) (สมศ. 6.3) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 17.1) | 2 | ปก ร้อยละ 1.5 | | ✓ | * | | ✓ |
| 2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6)(สมศ. 6.4) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 17.2) | 2 | ศ.รศ.+ผศ. ร้อยละ 30 | | ✓ | * | | ✓ |
| 2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7)(สมศ. 6.5) | 2 | 5 ข้อ | | ✓ | * | | * |
| 2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8) | 2 | 4 ข้อ | | * | ✓ | | ✓ |
| 2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ. 2.9)(สมศ. 1.1) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 4.1.1) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 4.1.1) | 2 | ร้อยละ 80 | | | * | ✓ | ✓ |
| 2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นขึ้นไปตามเกณฑ์ (สกอ. 2.10) (สมศ. 1.3) | 2 | ร้อยละ 60 | | | | ✓ | ✓ |
| 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11) (สมศ. 1.4) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 3.2.1.5, 3.2.4.6, 6) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 6, 6.1, 6.2) | 2 | 3 ระดับ | | | * | ✓ | * |
| 2.12 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12) | 2 | ร้อยละ 0.01 | | | * | ✓ | ✓ |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | หัวหน้าสำนักงานคณะบดี | รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | สาขาวิชา |
|--|---|-------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------|
| 2.13 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ. 1.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.2) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.2) | 2 | ร้อยละ 55 | | | | ✓ | * |
| 2.14 จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา (คน) (สมศ.1.5) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.4) | 2 | 1 คน | | | * | ✓ | * |
| 2.15 จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (ชิ้นงาน)(สมศ. 1.6) | 2 | 1 ชิ้นงาน | | | * | ✓ | * |
| 2.16 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ. 6.1)(ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 22) | 2 | ร้อยละ 90 | | | ✓ | | * |
| 2.17 ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะการเรียนรู้จากการปฏิบัติและประสบการณ์จริง (ข้อ)(สมศ. 6.6) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 23) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 17) | 2 | 5 ข้อ | | | ✓ | | * |
| 2.18 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับ)(สมศ. 6.7) | 2 | 3.5 ระดับ | | * | ✓ | | * |
| 2.19 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 16) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 16) | 2 | 4 ข้อ | | ✓ | * | | * |
| 2.20 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.3) | บัณฑิตคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ไม่ต้องสอบใบประกอบวิชาชีพ | | | | | | |
| 3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา | 3 | | | | | | |
| 3.1 มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (สกอ. 3.1) | 1 | 7 ข้อ | | | | ✓ | |
| 3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (สกอ. 3.2) | 1 | 4 ข้อแรก | | | | ✓ | * |
| 3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการพัฒนานักศึกษา (สมศ. 6.8) | 1 | ร้อยละ 65 | | | | ✓ | * |
| 4. การวิจัย | 7 | | | | | | |
| 4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1) | 1 | 5 ข้อ | | | ✓ | | * |
| 4.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2) | 1 | 5 ข้อ | | | ✓ | | * |
| 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2) | 1 | 10,000 บาท | | * | ✓ | | ✓ |
| 4.4 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2) | 1 | 10,000 บาท | | * | ✓ | | ✓ |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | หัวหน้าสำนักงานคณบดี | รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | สาขาวิชา |
|--|--------------------|-------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------|
| 4.5 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือนวัตกรรมหรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติหรือในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.4) (สมศ. 2.1) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 4.2.1) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3) | 1 | ร้อยละ10 | | | ✓ | | ✓ |
| 4.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 4.2.3) | 1 | ร้อยละ20 | | | ✓ | | * |
| 4.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 4.2.3) | 1 | ร้อยละ 1 | | | ✓ | | * |
| 5. การบริการวิชาการแก่สังคม | 10 | | | | | | |
| 5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (สกอ. 5.1) | 1 | 7 ระดับ | | * | ✓ | | ✓ |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2) (สมศ. 3.2) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 4.3.3) | 1 | ร้อยละ10 | | * | ✓ | | ✓ |
| 5.3 ร้อยละของกิจกรรมหรือ โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.3) (สมศ. 3.1) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 4.3.1) | 1 | ร้อยละ 5 | | | ✓ | | ✓ |
| 5.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.4) (ก.พ.ร. 50 ข้อที่ 6) | 1 | ร้อยละ80 | | | ✓ | | ✓ |
| 5.5 **จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย) (สกอ. 5.5) (สมศ. 3.5) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 4.3.4) | 1 | 1 แหล่ง | | | ✓ | | ✓ |
| 5.6 มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (ระดับ) (สมศ. 3.3) | 1 | 2 ระดับ | | | ✓ | | * |
| 5.7 **ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ.3.4) | 1 | 3,000บาท | | * | ✓ | | * |
| 5.8 **รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ (บาท) (สมศ. 3.6) | 1 | 9,000บาท | | * | ✓ | | * |
| 5.9 **ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ) (สมศ. 3.7) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 4.3.5) | 1 | 4 ระดับ | | * | ✓ | | * |
| 5.10 จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 4.3.2) | 1 | 30 ชม/คน | | * | ✓ | | * |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | ค่านำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | หัวหน้าสำนักงานเขตพื้นที่ | รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | สาขาวิชา |
|--|-------------------|-------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------|
| 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 4 | | | | | | |
| 6.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ. 6.1) | 1 | 6 ข้อ | | * | | ✓ | * |
| 6.2 ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรม ต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า(FTES)(สมศ.4.1)(ก.พ.ร.51 ข้อที่ 4.4.1) | 1 | ร้อยละ1.0 | | | | ✓ | * |
| 6.3 ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่องบดำเนินการ (สมศ. 4.2) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 4.4.3) | 1 | ร้อยละ1.0 | | * | | ✓ | * |
| 6.4 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือ กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และ วัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 4.4.2) | 1 | ร้อยละ20 | | | * | ✓ | * |
| 7. การบริหารและการจัดการ | 15 | | | | | | |
| 7.1 สภาพสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล (สกอ. 7.1) | 1 | 5 ข้อ | ✓ | ✓ | * | | * |
| 7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2) | 1 | 3 ระดับ | ✓ | ✓ | | | ✓ |
| 7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 20) | 1 | 4 ระดับ | | | ✓ | | * |
| 7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4) | 1 | 5 ระดับ | * | ✓ | * | * | * |
| 7.5 สักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5)(สมศ. 5.5) | 1 | 3 ระดับ | | | ✓ | | * |
| 7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 14) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 13) | 1 | 3 ระดับ | | ✓ | | | * |
| 7.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7) | 1 | ร้อยละ 1 | | ✓ | * | | ✓ |
| 7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา(สกอ. 7.8) | 1 | 4 ระดับ | ✓ | ✓ | * | * | * |
| 7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9) | 1 | 8 ระดับ | * | ✓ | * | * | * |
| 7.10 ระดับคุณภาพของสภาพสถาบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 13) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 12) | 1 | 5 ข้อ | ✓ | ✓ | * | * | * |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | หัวหน้าสำนักงานเขตพื้นที่ | รองเขตพื้นที่ฝ่ายบริหารและวางแผน | รองเขตพื้นที่ฝ่ายวิชาการและวิจัย | รองเขตพื้นที่ฝ่ายกิจการนักศึกษา | สาขาวิชา |
|--|--------------------|---------------|---------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------|
| 7.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุม วิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.9) | 0.5 | ร้อยละ10 | | ✓ | * | | * |
| 7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11) | 1 | ร้อยละ70 | | ✓ | * | | * |
| 7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 15) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 15) | 1 | 3 ระดับ | | ✓ | * | | * |
| 7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินและระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 18) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 14) | 1 | 4 ระดับ | | * | ✓ | * | * |
| 7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 5) | 0.5 | 3 ระดับ | | | ✓ | * | * |
| 7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่18) | 1 | 3 ระดับ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | * |
| 8. การเงินและงบประมาณ | 11 | | | | | | |
| 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1) | 1 | 7 ระดับ | | ✓ | | | * |
| 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4) | 1 | 4 ระดับ | ✓ | ✓ | * | * | * |
| 8.3 สิ้นทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6) | 1 | 65,000 บาท | | ✓ | * | | * |
| 8.4 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)(ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7) | 1 | ร้อยละ ±5 | | ✓ | * | | * |
| 8.5 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องดำเนินการ (ร้อยละของงบดำเนินการ) (สมศ. 5.8) | 1 | ร้อยละ 10 | | ✓ | | | * |
| 8.6 งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 5.10) | 1 | 10,000 บาท/คน | | ✓ | | | * |
| 8.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)(บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 19) | 1 | 4,000 บาท/คน | | * | ✓ | | * |
| 8.8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 10) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 9) | 1 | ร้อยละ 68 | | ✓ | | | * |
| 8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 9) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8) | 1 | 3 ระดับ | | ✓ | * | * | * |
| 8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 11) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10) | 1 | 3 ระดับ | | ✓ | * | * | * |
| 8.11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต* (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 12) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 11) | 1 | 3 ระดับ | | ✓ | | | * |

| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | หัวหน้าสำนักงานคณบดี | รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | สาขาวิชา |
|--|--------------------|-------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------|
| 9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ | 6 | | | | | | |
| 9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1)(สมศ. 7.1) | 2 | 5 ข้อ | | * | ✓ | * | * |
| 9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2) | 2 | 5 ระดับ | | * | * | ✓ | * |
| 9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3)(สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8)(ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7) | 2 | 4 ระดับ | | * | ✓ | * | * |
| 10. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล | - | | | | | | |
| 10.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D) | - | 3 ข้อ | * | * | * | ✓ | * |
| 10.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรม | - | 2 ข้อ | * | * | * | ✓ | * |

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน **ตัวบ่งชี้เฉพาะ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เริ่งศักดิ์ มานะสุนทร)
คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม



(รองศาสตราจารย์นุกุล ชูทอง)
รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน



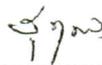
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาถ พ่องพูน)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย



(นายเกษมชัย บุญเพ็ญ)
รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เจริญศิริ)
ผู้ช่วยคณบดี



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพุมมาล หวังวนิชพันธุ์)
ผู้ช่วยคณบดี



(นายชัยวัช คุ้มมะ)
ผู้ช่วยคณบดี



(นางนิกา สัญญานูจิต)
หัวหน้าสำนักงานคณบดี



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายวิชาการและวิจัย

| | ค่านำหนัก(ร้อยละ) | คำเป้าหมาย | งานบริการการศึกษา | งานบริการวิชาการและวิจัย | สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า | สาขาวิศวกรรมเครื่องกล | สาขาวิศวกรรมโยธา | สาขาวิชาเทคโนโลยีศึกษา |
|---|-------------------|-------------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|------------------|------------------------|
| 1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน | 6 | | | | | | | |
| 1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1) | 1.5 | 6 ข้อ | * | * | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2)(ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 3) | 1.5 | ร้อยละ 85 | * | * | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (ระดับ) (สมศ. 5.3) | 1.5 | 4 ระดับ | * | * | * | * | * | * |
| 1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยต่อหัวนักศึกษา การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 3, 3.1-3.4) | 1.5 | 3 ระดับ | * | * | * | * | * | * |
| 2. การเรียนการสอน | 38 | | | | | | | |
| 2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1) | 2 | 6 ข้อ | | * | * | * | * | * |
| 2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ. 2.2) | 2 | 6 ข้อ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคลองค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ. 2.3) | 2 | 5 ข้อ | | * | * | * | * | * |
| 2.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สกอ. 2.4) (สมศ. 6.2) | 2 | ร้อยละ 6 | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5)(สมศ. 6.3) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 17.1) | 2 | ปก ร้อยละ 1.5 | * | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6)(สมศ. 6.4) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 17.2) | 2 | ศ.+รศ.+ ผศ.ร้อยละ ละ 30 | * | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7)(สมศ. 6.5) | 2 | 5 ข้อ | * | * | * | * | * | * |
| 2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8) | 2 | 4 ข้อ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ. 2.9)(สมศ. 1.1)(ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.1)(ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.1) | 2 | ร้อยละ 80 | * | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์(สกอ. 2.10) (สมศ. 1.3) | 2 | ร้อยละ 60 | * | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11)(สมศ. 1.4) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 3.2.1.5, 3.2.4.6, 6) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 6, 6.1, 6.2) | 2 | 3 ระดับ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2.12 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษานในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12) | 2 | ร้อยละ 0.01 | | | * | * | * | * |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายวิชาการและวิจัย | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | งานบริการการศึกษา | งานบริการวิชาการและวิจัย | สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า | สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล | สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา | สาขาวิชาเทคนิคศึกษา |
|---|---|-------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------|---------------------|
| 2.13 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ. 1.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.2) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.2) | 2 | ร้อยละ 55 | * | * | * | * | * | * |
| 2.14 จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา (คน) (สมศ.1.5) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.4) | 2 | 1 คน | * | | * | * | * | * |
| 2.15 จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (ชิ้นงาน) (สมศ. 1.6) | 2 | 1 ชิ้นงาน | * | | * | * | * | * |
| 2.16 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ. 6.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 22) | 2 | ร้อยละ 90 | | ✓ | | | | |
| 2.17 ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะการเรียนรู้จากการปฏิบัติและประสบการณ์จริง (ข้อ) (สมศ. 6.6) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 23) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 17) | 2 | 5 ข้อ | | ✓ | * | * | * | * |
| 2.18 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับ) (สมศ. 6.7) | 2 | 3.5 ระดับ | ✓ | | * | * | * | * |
| 2.19 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 16) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 16) | 2 | 4 ข้อ | * | * | * | * | * | * |
| 2.20 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.3) | บัณฑิตคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ไม่ต้องสอบใบประกอบวิชาชีพ | | | | | | | |
| 3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา | 3 | | | | | | | |
| 3.1 มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (สกอ. 3.1) | 1 | 7 ข้อ | * | | * | * | * | * |
| 3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึ่งประสงค์ (สกอ. 3.2) | 1 | 4 ข้อแรก | * | | * | * | * | * |
| 3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา (สมศ. 6.8) | 1 | ร้อยละ 65 | * | | * | * | * | * |
| 4. การวิจัย | 7 | | | | | | | |
| 4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1) | 1 | 5 ข้อ | | ✓ | * | * | * | * |
| 4.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2) | 1 | 5 ข้อ | | ✓ | * | * | * | * |
| 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2) | 1 | 10,000 บาท | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 4.4 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2) | 1 | 10,000 บาท | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายวิชาการและวิจัย | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | งานบริการการศึกษา | งานบริการวิชาการและวิจัย | สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า | สาขาวิศวกรรมเครื่องกล | สาขาวิศวกรรมโยธา | สาขาวิชาเทคนิคศึกษา |
|--|--------------------|-------------|-------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|------------------|---------------------|
| 4.5 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรหรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติหรือในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(สกอ.4.4)(สมศ.2.1)(ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.2.1,4.2.2,4.2.3) | 1 | ร้อยละ10 | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 4.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.3) | 1 | ร้อยละ 20 | | ✓ | * | * | * | * |
| 4.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.3) | 1 | ร้อยละ 1 | | ✓ | * | * | * | * |
| 5. การบริการวิชาการแก่สังคม | 10 | | | | | | | |
| 5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (สกอ. 5.1) | 1 | 7 ระดับ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2)(สมศ. 3.2)(ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.3.3) | 1 | ร้อยละ 10 | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 5.3 ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ(สกอ. 5.3) (สมศ. 3.1) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.3.1) | 1 | ร้อยละ 5 | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 5.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.4) (ก.พ.ร. 50 ตัวที่ 6) | 1 | ร้อยละ 80 | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 5.5 **จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย) (สกอ. 5.5) (สมศ. 3.5) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.3.4) | 1 | 1 แหล่ง | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 5.6 มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย(ระดับ) (สมศ. 3.3) | 1 | 2 ระดับ | | ✓ | * | * | * | * |
| 5.7 **ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ.3.4) | 1 | 3,000บาท | | ✓ | * | * | * | * |
| 5.8 **รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ (บาท) (สมศ. 3.6) | 1 | 9,000บาท | | ✓ | * | * | * | * |
| 5.9 **ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ) (สมศ. 3.7) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.5) | 1 | 4 ระดับ | | ✓ | * | * | * | * |
| 5.10 จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.2) | 1 | 30 ชม/คน | | ✓ | * | * | * | * |



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายวิชาการและวิจัย

| | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | งานบริการการศึกษา | งานบริการวิชาการและวิจัย | สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า | สาขาวิศวกรรมเครื่องกล | สาขาวิศวกรรมโยธา | สาขาวิชาเทคนิคศึกษา |
|--|--------------------|-------------|-------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|------------------|---------------------|
| 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 4 | | | | | | | |
| 6.4 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือ กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 4.4.2) | 1 | ร้อยละ20 | | | * | * | * | * |
| 7. การบริหารและการจัดการ | 15 | | | | | | | |
| 7.1 สถานะสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล (สกอ. 7.1) | 1 | 5 ข้อ | | | * | * | * | * |
| 7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2) | 1 | 3 ระดับ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 20) | 1 | 4 ระดับ | ✓ | | * | * | * | * |
| 7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4) | 1 | 5 ระดับ | * | * | * | * | * | * |
| 7.5 ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5)(สมศ. 5.5) | 1 | 3 ระดับ | ✓ | | * | * | * | * |
| 7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 14) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 13) | 1 | 3 ระดับ | | | * | * | * | * |
| 7.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7) | 1 | ร้อยละ 1 | * | * | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา(สกอ. 7.8) | 1 | 4 ระดับ | * | | * | * | * | * |
| 7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9) | 1 | 8 ระดับ | * | * | * | * | * | * |
| 7.10 ระดับคุณภาพของสถานสถาบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 13) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 12) | 1 | 5 ข้อ | | | * | * | * | * |
| 7.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุม วิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.9) | 0.5 | ร้อยละ 10 | | | * | * | * | * |
| 7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11) | 1 | ร้อยละ 70 | * | * | | | | |
| 7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 15) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 15) | 1 | 3 ระดับ | | | * | * | * | * |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายวิชาการและวิจัย | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | งานบริการการศึกษา | งานบริการวิชาการและวิจัย | สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า | สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล | สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา | สาขาวิชาเทคนิคศึกษา |
|--|--------------------|-------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------|---------------------|
| 7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินและระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 18) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 14) | 1 | 4 ระดับ | ✓ | | | | | |
| 7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 5) | 05 | 3 ระดับ | ✓ | | | | | |
| 7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่18) | 1 | 3 ระดับ | * | * | * | * | * | * |
| 8. การเงินและงบประมาณ | 11 | | | | | | | |
| 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4) | 1 | 4 ระดับ | | | * | * | * | * |
| 8.3 สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6) | 1 | 65,000 บาท | * | | * | * | * | * |
| 8.4 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)(ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7) | 1 | ร้อยละ5 | * | | * | * | * | * |
| 8.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)(บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 19) | 1 | 4,000 บาทคน | ✓ | | * | * | * | * |
| 8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 9) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8) | 1 | 3 ระดับ | * | * | * | * | * | * |
| 8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 11) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10) | 1 | 3 ระดับ | ✓ | | * | * | * | * |
| 9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ | 6 | | | | | | | |
| 9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1)(สมศ. 7.1) | 2 | 5 ข้อ | * | * | * | * | * | * |
| 9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2) | 2 | 5 ระดับ | * | * | * | * | * | * |
| 9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7) | 2 | 4 ระดับ | * | * | * | * | * | * |
| 10. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล | - | | | | | | | |
| 10.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D) | - | 3 ข้อ | * | * | * | * | * | * |
| 10.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรม | - | 2 ข้อ | * | * | * | * | * | * |

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน **ตัวบ่งชี้เฉพาะ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

เอกสารควบคุม

เป้าหมายคุณภาพ :

ปีการศึกษา 2552

ฉบับปรับปรุงตามนโยบายรัฐบาล
ผ่านมติ CEO เมื่อวันที่ 4 พ.ย.52

รหัสเอกสาร SD 01-01

วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2552

ISSUE 1

หน้าที่ 12/20

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

(นายสุนทร วิริยะ)
หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทัศน์ ดั้งนิตยวงศ์)
หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรพันธ์ แสงสุวรรณ)
หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชชัย เผ่าพงศ์)
หัวหน้าสาขาวิชาเทคนิคศึกษา

(นางสาวอัมภภรณ์ พีรวิชกุล)
หัวหน้างานบริการการศึกษา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชนาฏ ผ่องพุฒิ)
หัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายบริหารและวางแผน | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | คำเป้าหมาย | งานเลขานุการคณะฯ | งานสารบรรณ | งานบุคลากร | งานการเงินบัญชี | งานแผนและพัฒนา | งานพัสดุ | งานประชาสัมพันธ์ | งานเอกสารการพิมพ์ | งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
|--|--------------------|---------------------|------------------|------------|------------|-----------------|----------------|----------|------------------|-------------------|----------------------------|
| 1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน | 6 | | | | | | | | | | |
| 1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1) | 1.5 | 6 ข้อ | * | * | * | * | ✓ | * | * | * | * |
| 1.3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2)(ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 3) | 1.5 | ร้อยละ 85 | * | * | * | * | ✓ | * | * | * | * |
| 1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (ระดับ) (สมศ. 5.3) | 1.5 | 4 ระดับ | * | * | * | * | ✓ | * | * | * | * |
| 1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ข้อที่ 3, 3.1-3.4) | 1.5 | 3 ระดับ | * | * | * | * | ✓ | * | * | * | * |
| 2. การเรียนการสอน | 38 | | | | | | | | | | |
| 2.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สกอ. 2.4) (สมศ. 6.2) | 2 | ร้อยละ 6 | | * | | | | | | | |
| 2.4 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่ากับอาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5) (สมศ. 6.3) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 17.1) | 2 | ป.เอก ร้อยละ 15 | * | | ✓ | | | | | | |
| 2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6)(สมศ. 6.4) (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 17.2) | 2 | ศ.รศ.+ผศ. ร้อยละ 30 | * | | ✓ | | | | | | |
| 2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7)(สมศ. 6.5) | 2 | 5 ข้อ | * | | ✓ | | | | | | |
| 2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8) | 2 | 4 ข้อ | | | | | * | | | | |
| 2.18 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อื่นๆ (ระดับ)(สมศ. 6.7) | 2 | 3.5 ระดับ | * | | | | * | * | | * | * |
| 2.19 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 16) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 16) | 2 | 4 ข้อ | * | | ✓ | | | | | | |
| 3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา | 3 | | | | | | | | | | |
| 3.1 มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (สกอ. 3.1) | 1 | 7 ข้อ | | | | * | | * | * | | * |
| 3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (สกอ. 3.2) | 1 | 4 ข้อแรก | | | | * | | | | | * |
| 3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการพัฒนานักศึกษา(สมศ. 6.8) | 1 | ร้อยละ 65 | | | | * | * | | | | * |



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายบริหารและวางแผน

| | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | งานเลขานุการคณะฯ | งานสารบรรณ | งานบุคลากร | งานการเงินบัญชี | งานแผนและพัฒนา | งานพัสดุ | งานประชาสัมพันธ์ | งานเอกสารการพิมพ์ | งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
|---|--------------------|-------------|------------------|------------|------------|-----------------|----------------|----------|------------------|-------------------|----------------------------|
| 4. การวิจัย | 7 | | | | | | | | | | |
| 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2) | 1 | 10,000 บาท | | | | * | * | | | | |
| 4.4 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2) | 1 | 10,000 บาท | | | | * | * | | | | |
| 5. การบริการวิชาการแก่สังคม | 10 | | | | | | | | | | |
| 5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (สกอ. 5.1) | 1 | 7 ระดับ | | | | | * | | | | |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2) (สมศ. 3.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.3.3) | 1 | ร้อยละ 10 | | | * | | | | | | |
| 5.7 **ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ.3.4) | 1 | 3000บาท | | | | * | | | | | |
| 5.8 **รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ (บาท) (สมศ. 3.6) | 1 | 9000บาท | | | | * | | | | | |
| 5.9 **ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ) (สมศ. 3.7) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.5) | 1 | 4 ระดับ | | | | | * | | | | |
| 5.10 จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.2) | 1 | 30ชมคน | | | * | | | | | | |
| 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 4 | | | | | | | | | | |
| 6.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ. 6.1) | 1 | 6 ข้อ | | | | | * | | | | |
| 6.3 ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและส่งเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต้องบดำเนินการ (สมศ. 4.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.3) | 1 | ร้อยละ 10 | | | | * | | | | | |
| 7. การบริหารและการจัดการ | 15 | | | | | | | | | | |
| 7.1 สภาสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล (สกอ. 7.1) | 1 | 5 ข้อ | ✓ | | | | * | | | | |
| 7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2) | 1 | 3 ระดับ | ✓ | * | | | | | | | |
| 7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4) | 1 | 5 ระดับ | * | * | ✓ | * | * | * | * | * | * |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายบริหารและวางแผน | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | งานเลขานุการคณะฯ | งานสารบรรณ | งานบุคลากร | งานการเงิน/บัญชี | งานแผนและพัฒนา | งานพัสดุ | งานประชาสัมพันธ์ | งานเอกสารการพิมพ์ | งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
|--|--------------------|--------------|------------------|------------|------------|------------------|----------------|----------|------------------|-------------------|----------------------------|
| 7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 14) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 13) | 1 | 3 ระดับ | * | | | | | | ✓ | | |
| 7.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7) | 1 | ร้อยละ 1 | * | | ✓ | | | | | | |
| 7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา (สกอ. 7.8) | 1 | 4 ระดับ | ✓ | | | * | * | | | | |
| 7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9) | 1 | 8 ระดับ | * | * | * | * | ✓ | * | * | * | * |
| 7.10 ระดับคุณภาพของสถานบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 13) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 12) | 1 | 5 ข้อ | ✓ | * | | | * | | | | |
| 7.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุม วิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.9) | 0.5 | ร้อยละ 10 | | | ✓ | | | | | | |
| 7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11) | 1 | ร้อยละ 70 | * | * | ✓ | * | * | * | * | * | * |
| 7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 15) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 15) | 1 | 3 ระดับ | * | * | ✓ | * | * | * | * | * | * |
| 7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินและระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 18) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 14) | 1 | 4 ระดับ | | | * | * | | | | | |
| 7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 5) | 0.5 | 3 ระดับ | | | | | * | | | | |
| 7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 18) | 1 | 3 ระดับ | ✓ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 8. การเงินและงบประมาณ | 11 | | | | | | | | | | |
| 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1) | 1 | 7 ระดับ | | | | ✓ | * | | | | |
| 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4) | 1 | 4 ระดับ | ✓ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 8.3 สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6) | 1 | 65,000 บาท | | | | ✓ | | | | | |
| 8.4 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)(ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7) | 1 | ร้อยละ ±5 | | | | ✓ | | | | | |
| 8.5 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบดำเนินการ (ร้อยละของงบดำเนินการ) (สมศ. 5.8) | 1 | ร้อยละ 10 | | | | ✓ | | | | | |
| 8.6 งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 5.10) | 1 | 10,000 บาทคน | | | * | * | ✓ | | | | |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายบริหารและวางแผน | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | งานเลขานุการคณะฯ | งานสารบรรณ | งานบุคลากร | งานการเงิน/บัญชี | งานแผนและพัฒนา | งานพัสดุ | งานประชาสัมพันธ์ | งานเอกสารการพิมพ์ | งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
|---|--------------------|-----------------|------------------|------------|------------|------------------|----------------|----------|------------------|-------------------|----------------------------|
| 8.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)(บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 19) | 1 | 4,000 บาท/คน | | | | * | | | | | |
| 8.8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 10)(ก.พ.ร.52 ตัวที่ 9) | 1 | ร้อยละ 68 | | | | * | * | ✓ | | | |
| 8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 9)(ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8) | 1 | 3 ระดับ | * | * | * | * | ✓ | * | * | | * |
| 8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 11)(ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10) | 1 | 3 ระดับ | | | * | | | | | | |
| 8.11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลิต* (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 12)(ก.พ.ร.52 ตัวที่ 11) | 1 | 4 ระดับ | | | | ✓ | * | | | | |
| 9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ | 6 | | | | | | | | | | |
| 9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1)(สมศ. 7.1) | 2 | 5 ข้อ | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2) | 2 | 5 ระดับ | | | * | * | | | | | |
| 9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8)(ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7) | 2 | 4 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 10. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล | - | | | | | | | | | | |
| 10.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D) | - | 3 ข้อ | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 10.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรม | - | 2 ข้อ | * | * | * | * | * | * | * | * | * |

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน **ตัวบ่งชี้เฉพาะ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

เอกสารควบคุม

เป้าหมายคุณภาพ :

ปีการศึกษา 2552

ฉบับปรับปรุงตามนโยบายรัฐบาล
ผ่านมติ CEO เมื่อวันที่ 4 พ.ย.52

รหัสเอกสาร SD 01 - 01

วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2552

ISSUE 1

หน้าที่ 17/20

(รองศาสตราจารย์นุชอง ชูทอง)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

(นางนิภา สัตยญาจูจิต)
หัวหน้าสำนักงานคณบดี

(นางมลนิตา รักนายน)
หัวหน้างานบุคลากร

(นางจันทนา โชติกรรม)
หัวหน้างานการเงิน/บัญชี

(นายมนูญ คันธประภา)
หัวหน้างานพัสดุ

(นายมนตรี บุญเรืองเศษ)
หัวหน้างานประชาสัมพันธ์

(ว่าที่ร.ท. King Chaitrakorn)
หัวหน้างานอาคารสถานที่และยานพาหนะ

(นางสุستی อิมตา)
หัวหน้างานแผนและงบประมาณ

(นายนิคม ดิษฐกุล)
หัวหน้างานเอกสารการพิมพ์



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายกิจการนักศึกษา | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | คำเป้าหมาย | งานวิชาการ | งานพัฒนาวิสัยทัศน์คุณธรรมและจริยธรรม | งานศิลปวัฒนธรรม | งานกองทุนผู้ชมเพื่อการศึกษา | งานแนะแนว | งานสวัสดิการและสุขภาพอนามัย | งานกิจกรรมสโมสรและชมรมนักศึกษา | งานกีฬา |
|--|--------------------|--------------|------------|--------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------|-----------------------------|--------------------------------|---------|
| | | | | | | | | | | |
| 1. ประชาสัมพันธ์ วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน | 6 | | | | | | | | | |
| 1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนาหลักสูตร แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1) | 1.5 | 6 ข้อ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2)(ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 3) | 1.5 | ร้อยละ 85 | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (ระดับ) (สมศ. 5.3) | 1.5 | 4 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 3, 3.1-3.4) | 1.5 | 3 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 2. การเรียนการสอน | 38 | | | | | | | | | |
| 2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ. 2.9)(สมศ. 1.1) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.1)(ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.1) | 2 | ร้อยละ80 | | | | | ✓ | | | |
| 2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นขึ้นไปตามเกณฑ์ (สกอ. 2.10)(สมศ.1.3) | 2 | ร้อยละ60 | | | | | ✓ | | | |
| 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11) (สมศ. 1.4) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 3.2.1.5, 3.2.4.6, 6) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 6, 6.1, 6.2) | 2 | 3 ระดับ | | | | | ✓ | | | |
| 2.12 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12) | 2 | ร้อยละ0.01 | | | | | ✓ | | | |
| 2.13 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ. 1.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.2)(ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.2) | 2 | ร้อยละ55 | | | | | ✓ | | | |
| 2.14 จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา (คน) (สมศ.1.5) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.4) | 2 | 1 คน | | | | | ✓ | | | |
| 2.15 จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (ชิ้นงาน)(สมศ. 1.6) | 2 | 1 ชิ้นงาน | | | | | ✓ | | | |
| 3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา | 3 | | | | | | | | | |
| 3.1 มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (สกอ. 3.1) | 1 | 7 ข้อ | * | | | ✓ | * | * | | |
| 3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (สกอ. 3.2) | 1 | 4ข้อ/สัปดาห์ | | | * | | | | ✓ | * |
| 3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา (สมศ. 6.8) | 1 | ร้อยละ 65 | * | * | | | | | ✓ | * |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายกิจการนักศึกษา | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | ค่าเป้าหมาย | งานวิชาการ | งานพัฒนากิจการนิเทศกรรมและจริยธรรม | งานศิลปวัฒนธรรม | งานกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา | งานแนะแนว | งานสวัสดิการและสุขภาพอนามัย | งานกิจกรรมสันทนาการและชมรมนักศึกษา | งานกีฬา |
|---|--------------------|-------------|------------|------------------------------------|-----------------|------------------------------|-----------|-----------------------------|------------------------------------|---------|
| | | | | | | | | | | |
| 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 4 | | | | | | | | | |
| 6.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ. 6.1) | 1 | 6 ข้อ | | | ✓ | | | | | |
| 6.2 ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และ สร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรม ต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 4.4.1) | 1 | ร้อยละ 1.0 | | | ✓ | | | | | * |
| 6.3 ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่องบดำเนินการ (สมศ. 4.2) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 4.4.3) | 1 | ร้อยละ 1.0 | | | ✓ | | | | | |
| 6.4 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือ กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และ วัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 4.4.2) | 1 | ร้อยละ20 | | | ✓ | | | | | |
| 7. การบริหารและการจัดการ | 15 | | | | | | | | | |
| 7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากร มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4) | 1 | 5 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา (สกอ. 7.8) | 1 | 4 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9) | 1 | 8 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11) | 1 | ร้อยละ70 | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 15) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 15) | 1 | 3 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินและระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 18) (ก.พ.ร. 52 ข้อที่ 14) | 1 | 4 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร. 51 ข้อที่ 5) | 0.5 | 3 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ข้อที่18) | 1 | 3 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 8. การเงินและงบประมาณ | 11 | | | | | | | | | |
| 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4) | 1 | 4 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 9) (ก.พ.ร.52 ข้อที่ 8) | 1 | 3 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.51 ข้อที่ 11) (ก.พ.ร.52 ข้อที่ 10) | 1 | 3 ระดับ | | | | | * | | | |



| นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของฝ่ายกิจการนักศึกษา | | ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ) | คำเป้าหมาย | งานวิชาการ | งานพัฒนามาวิწყคุณธรรมและจริยธรรม | งานศิลปวัฒนธรรม | งานกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา | งานแนะแนว | งานสวัสดิการและสุขภาพอนามัย | งานกิจกรรมสภามิตรและชมรมนักศึกษา | งานกีฬา |
|--|---|--------------------|------------|------------|----------------------------------|-----------------|------------------------------|-----------|-----------------------------|----------------------------------|---------|
| 9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ | | 6 | | | | | | | | | |
| 9.1 | มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1)(สมศ. 7.1) | 2 | 5 ข้อ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 9.2 | มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2) | 2 | 5 ระดับ | | | | | | | ✓ | * |
| 9.3 | ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 7) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8) | 2 | 4 ระดับ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 10. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล | | - | | | | | | | | | |
| 10.1 | การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D) | - | 3 ข้อ | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 10.2 | ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรม | - | 2 ข้อ | * | * | * | * | * | * | * | * |

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน

**ตัวบ่งชี้เฉพาะ

(นายเกษมชัย บุญเพ็ญ)

รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

(ว่าที่ ร.ต. เกริกวุฒิ ริงส์ปัญญา)

หัวหน้างานวิชาการ

(นายเกษมชัย บุญเพ็ญ)

หัวหน้างานกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา

(นายสุนทร วิริยะ)

หัวหน้างานกิจกรรมสโมสรและชมรมนักศึกษา

(นายพิเชษฐ ทิมรอยแก้ว)

หัวหน้างานพัฒนามาวิწყคุณธรรมและจริยธรรม

(นายมนตรี บุญเรืองเศษ)

หัวหน้างานแนะแนว

(นายเชาวน์วัฒน์ อูมานนท์)

หัวหน้างานกีฬา

(นางสาวชนิษฐา คีสุบิน)

หัวหน้างานศิลปวัฒนธรรม

(นายเกษมชัย บุญเพ็ญ)

หัวหน้างานสวัสดิการนักศึกษา